

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रामाणिक व प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 4]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 25, 1997/माघ 5, 1918

No. 4]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 25, 1997/MAGHA 5, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघराज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1997

सा.का.नि. 47 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल महानिदेशावली के वायु सेना खण्ड में समूह "ग" और समूह "घ" गैर-योद्धक पदों पर भर्ती का पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (वायु सेना खण्ड, गैर-योद्धक समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1996 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन के तारोत्र को प्रवृत्त होंगे।
- पदसंज्ञा वर्गीकरण और वेतनमान:- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि:- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- आरम्भिक गठन:- उक्त, अनुसूची में दर्शित ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रकाशन से पूर्व भर्ती/नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे- और उक्त प्रकाशन से पूर्व उस पद पर उनके द्वारा की गई सेवा, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता विनिश्चित करने के लिए संगणित की जाएगी।

5. निरुद्धता :—यह व्यक्ति

(क) जिसने पौरो व्यक्ति से जिसका पति या उसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है
उन पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह मतभेद हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. विदेशियों की प्रवासिता :—यह के नागरिक के लिए अभ्यर्थी को अनुसूची में अधिकृत मानकों के अनुरूप होना चाहिए, उसका चरित्र अच्छा होना चाहिए, उसे (क) भारत का नागरिक होना चाहिए या (ख) ऐसा व्यक्ति होना चाहिए जो भारत में स्थायी रूप से रहने के आशय से पाकिस्तान से देशान्तरण हुआ हो या (ग) नेपाल की प्रजा हो या भारत में पुराता के कब्जे वाले क्षेत्र की प्रजा हो और यदि वह प्रवर्ग (ख) या (ग) में आता है तो उसे ऐसा व्यक्ति होना चाहिए जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का एक प्रमाण पत्र दिया गया हो। तथापि ऐसा अभ्यर्थी जिसके मामले में प्रमाणपत्र आवश्यक हो, अन्तिम रूप से इस शर्त के अधीन रहने हुए नियुक्ति किया जा सकता है कि वह सरकार द्वारा उसे अंततः दिए जाने वाला आवश्यक प्रमाणपत्र प्रस्तुत कर देगा।

परन्तु पूर्व विद्ध दोष व्यक्ति या येना अथवा पुत्रित के भगोड़े को नागरिक नहीं किया जाएगा।

7. नियुक्ति करने की शक्ति :—यहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए भी कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के तहत उपाध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को वापस आदेश द्वारा अधिकृत कर सकेंगे।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर, निम्नलिखित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलभूत सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अधिकृत है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जा रहे गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (रेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	संश्लेष शर्तों दिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. जेम्स वायुमान मैजिस्ट्रेट	05* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह में अराज्यवासी अनुसूचितवासी	1400-40- 1800-द.रो.- 50-2300*	चयन	नहीं	30 वर्ष से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक की शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के

7

लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याशियों में (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोबत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं परिचोक्षा का अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हां

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों/
पुनर्नियोजित व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

सीमा सुरक्षा बल द्वारा अभिनिर्धारित वायुयान
उपस्कर/विद्युत/उपकरण इंजन/हैलिफॉप्टर के
सुसंगत व्यवसाय में वायुयान अनुरक्षण का
न्यूनतम 8 वर्ष का अनुभव

वांछनीय :

अनुभूति धारी ऐसे वायुयान अनुरक्षण इंजिनियर
जिनके पास विमानन का न्यूनतम 3 वर्ष
का अनुभव हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और
50 प्रतिशत सीधी भर्ती/पुनर्नियोजन द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे वायुयान मैकेनिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष
नियमित सेवा की है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/
पुनर्नियोजन :—

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा
जो एक वर्ष की अवधि के भीतर, सेवानिवृत्ति होने वाले
हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और
जिनके पास विनिर्दिष्ट अप्रक्षित अर्हता और अनुभव है।
ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के
निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र
बल से निर्मुक्त किया जाता है; तत्पश्चात् उन्हें सिविल
पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवृत्ति की सायु तक पुन-
नियोजन पर निरंतर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप निदेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. एक उप निदेशक/उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (सीमा सुरक्षा बल महानिदेशक द्वारा नाम निर्देशित किया जाए)
—सदस्य
3. किसी केन्द्रीय पुलिस संगठन से एक उप निदेशक/उप महानिरीक्षक
—सदस्य
4. एक सहायक निदेशक/संयुक्त सहायक निदेशक (स्टाफ), सीमा सुरक्षा बल
—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ वायुयान सैकेनिक	03* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' द्वारा अप्रतिष्ठित	1320-30-1560-40-ब.रो.-2040 रु.	अवयव	नहीं	30 वर्ष से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो भ्रमण और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	अननुसचिवीय				

8

9

10

- (1) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य
- (2) सीमा सुरक्षा बल द्वारा अभिनिर्धारित वायुयान/उपस्कर/विद्युत/उपकरण/इंजन/हैलि-काप्टर के सुसंगत व्यवसाय में विमानन अनुकरण में न्यूनतम पांच वर्ष का विमानन अनुभव।

या

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और पुनर्नियोजित व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

8

यांत्रिक/इलेक्ट्रॉनिकी/विद्युत/उपकरण में
डिप्लोमा सहित अपने-अपने क्षेत्र में 4 वर्ष
का अनुभव ।

या

यांत्रिक/विद्युत/उपकरण/वातामूकूलन/वैल्टेज/
खराबी/आटोमोबाइल में आई टी आई
सहित अपने-अपने क्षेत्र में छह वर्ष का
अनुभव ।

11

सीधी भर्ती/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नि-
योजन द्वारा ।

12

स्थानान्तरण :—

ऐसा सरकारी सेवक जिसके पास स्तम्भ 8 के अधीन
अधिकृत अर्हताएं हैं, स्थानान्तरण के लिए विचार किया
जाएगा ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/
पुनर्नियोजन :—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा
जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्ति होने
वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने
वाले हैं और जिनके पास निनिर्दिष्ट अपेक्षित अर्हता
और अनुभव है । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक
प्रतिनियुक्ति के निर्बन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख
से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है : तत्पश्चात्
उन्हें सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु
तक पुनर्नियोजन पर निरंतर बने रहने दिया जा सकता
है ।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के लिए):—

1. उप निदेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. एक उप निदेशक/उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (सीमा
सुरक्षा बल महानिदेशक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए)
—सदस्य
3. एक उप निदेशक (वायु)/उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल
—सदस्य
4. एक सहायक निदेशक/संयुक्त सहायक निदेशक (स्टाफ), सीमा
सुरक्षा बल —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3 रेडियो मैकेनिक	01* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपन्नित अननुसन्धिवीय	1320-30-1560- व.रो.-40-2040 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई है अंतिम तारीख होगी।

8	9	10
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और
(2) दूर-संचार/इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य सहित वायुयान अनु- रक्षण/सूचना का अवरुद्ध/नौपरिवहन उपस्कर/प्रणाली में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।		पुनर्नियोजित व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
या भारतीय वायु सेना का ऐसा समूह-I वेतार मैकेनिक/रडार मैकेनिक जिसके पास मैट्रि- कुलेशन या समतुल्य है और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विमानन संगठन में वायुयान संचार और विमानन उपस्कर/ प्रणाली/रडार के अनुरक्षण में पांच वर्ष का अनुभव है।		
या सीमा सुरक्षा बल का ऐसा श्रेणी-II रेडियो/ मैकेनिक जिसने दस वर्ष की सेवा की है जिसके अन्तर्गत सुपर किंग एयर/एच एस-748/		

चेतक हेलिकाप्टर जिसके अंतर्गत फिक्स रेडियो/फैंडक्स/कोमिक्स द्वारा विनिर्मित उपस्कर भी हैं पर फिट किए गए वायुयान के उपस्करों को सर्विसिंग और ओवरहॉलिंग का एक वर्ष का अनुभव भी है। उसके पास मौनन रडार और के एनएस-660 के अनुक्रम में संबंधित रेडियो वर्कशाप में कार्य करने का अनुभव भी होता चाहिए।

सीधा भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

सशस्त्र बल के कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं : ऐसे व्यक्तियों को इस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है ; तत्पश्चात उन्हें निवृत्त पदों के प्रतिनिर्देश से अविवर्षिता को आयु तक पुनर्नियोजन पर निरंतर रखा रहने दिया जा सकता है।

स्थानान्तरण :—

ऐसा सरकारी सेवक जिसके पास स्तम्भ सं. 8 के अधीन अधिकृत अर्हताएं हैं को स्थानान्तरण के लिए विचार किया जाएगा ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (कार्यक पृष्ठ के लिए)

लागू नहीं होता

1. उप निदेशक (कार्यक), सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. एवः उप निदेशक/उप महानिरीक्षक (सीमा सुरक्षा बल महानिरीक्षक द्वारा नाम निर्देशित किया जाए) —सदस्य
3. किसी केन्द्रीय पुलिस संगठन से एक उप निदेशक/उप महानिरीक्षक —सदस्य
4. एक सहायक निदेशक/संयुक्त सहायक निदेशक सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. क्लीनर	02* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' द्वारा जपत्रित अनुसूचित	750-12-870- द.रो.-14-940 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8	9	10
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पेट्रोल/डीजल इंजन और विद्युत जनित्र की मरम्मत या ओवरहाल का प्रमाण-पत्र। वितरण और वायरिंग का ज्ञान		

11	12
मीथ्री भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :--	लागू नहीं होता
1. सहायक निदेशक (स्टाफ) सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष	
2. किसी केन्द्रीय पुलिस संगठन में एक संयुक्त सहायक निदेशक/उप कमांडेंट —सदस्य	
3. एक संयुक्त सहायक निदेशक/उप कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	
4. एक अनुभाग अधिकारी (स्टाफ) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	

[यु. सं. 17/46/92-कामिक/बी एसएफ/कामिक-III]

जे. बी. कौशिक, डेस्क अधिकारी (पर्स III)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 9th January, 1997

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' non-combatised posts in the Air Wing of the Directorate General Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Air Wing, non-combatised Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in the Schedule who were recruited/appointed before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the service rendered by them in the said post before the said publication shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.
5. Disqualification.—No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Ineligibility of aliens.—A candidates for enlistment in the Force must conform to the standard laid down in schedule, must bear a good character and must be (a) citizen of India or (b) a person who has migrated from Pakistan with the intention of permanently settling in India or (c) a subject of Nepal or of a Portuguese possession in India and if he comes under category (b) or (c) must be a person in whose favour a certificate of eligibility has been given by the Government of India. A candidate in whose case a certificate is necessary may, however be appointed provisionally subject to the necessary certificate being eventually given to him by Government.

Provided ex-convicts, or Army or Police deserter shall not be enlisted.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in vesting relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Senior Aircraft Mechanic	05* (Five) (1996)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/-	Selection

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
No	Below 30 years (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: Matriculation or equivalent. Having minimum 8 years experience in aircraft maintenance in the relevant trade of aircraft/electrical equipment instrument engines/Helicopter held by Border Security Force. Desirable: Aircraft Maintenance Engineer Licence holder with minimum 3 years aviation experience.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods.	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	
9	10	11	12	
Age — No Qualification Experience— Yes.	2 years for direct recruits/ re-employed.	50% by promotion and 50% by direct recruitment/ re-employment	Promotion: Junior Aircraft Mechanic with 5 years regular service in the grade. For Ex-serviceman: Transfer on deputation/re-employment. The Armed Force Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification specified shall also be considered. Such person shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to the Civil posts.	
If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
13		14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1. Deputy Director (Personnel), Border Security Force—Chairman 2. One Deputy Director/Deputy Inspector General, Border Security Force (as may be nominated by Director General, Border Security Force)—Member 3. One Deputy Director/Deputy Inspector General from any Central Police Organisation—Member 4. One Assistant Director/Joint Assistant Director (Staff), Border Security Force—Member.		Not applicable.		
1	2	3	4	5
2. Junior Aircraft Mechanic	03* (Three) (1996)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-40-EB-2040/-	No non-selection
*Subject to variation dependent on workload.				

6	7	8
No.	Below 30 years. (Relaxable by 5 years for Government Servants in accordance with the instructions issued by Central Government from time to time. Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those, in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	(1) Matriculation or equivalent. (2) Minimum 5 years of aviation experience in maintenance in the relevant trade of aircraft/equipment/electrical/instruments/engines/Helicopter held by Border Security Force. OR Diploma in Mechanical/Electronics/ Electrical/Instrument with 4 years experience in the respective field. OR Industrial Training Institute in Mechanical/Electrical / Instrument/air conditioning/welding turnor/automobile with six years experience in the respective field.
	&	

9	10	11	12
Age—No. Qualification Experience— Yes.	2 years for direct recruits and re-employment.	By direct recruitment / transfer failing which by re-employment.	Transfer :— Government servant possessing the qualifications as laid down under column (8) shall be considered for transfer. For Ex-servicemen :— Transfer on deputation/re-employment. The Armed Force personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications specified shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment upto age of superannuation with reference to the Civil posts.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (For confirmation).

Not applicable.

1. Deputy Director (Personnel), Border Security Force—Chairman.
2. One Deputy Director/Deputy Inspector General, Border Security Force (as may be nominated by Director General), Border Security Force.—Member.
3. One Deputy Director (Air)/Deputy Inspector General, Border Security Force.—Member.
4. One Assistant Director/Joint Assistant Director (Staff), Border Security Force.—Member.

1

2

3

4

5

- | | | | | |
|--------------------|--|--|-----------------------------|------------|
| 3. Radio Mechanic. | 01*
(One)
(1996)
*Subject to
variation
dependent
on
workload. | General Central Service Group
'C' Non-Gazetted Non-
Ministerial. | Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040 | Selection. |
|--------------------|--|--|-----------------------------|------------|

6

7

8

- | | | |
|-----|---|---|
| No. | <p>Note exceeding 30 years.</p> <p>Relaxable by 5 years for Government servants in accordance with the instructions issued by Central Government from time to time.</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep).</p> | <p>(1) Matriculation or equivalent.</p> <p>(2) Diploma in telecommunication/electronic engineering or equivalent with atleast 2 years experience in maintenance/overhaul of communication/navigation equipment system of aircraft.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Group-I wireless machanic/Radar mechanic of Indian Air Force with matriculation or its equivalent and 5 years experience in maintenance of aircraft communication and navigation equipment/systems/Radar in a recognised aviation organisation.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Border Security Force Grade-II Radio Mechanic with 10 years of service including one year of experience in servicing and overhauling of Airborne equipment fitted on Super King Air/HS-748/Chetak Helicopter to include equipments manufactured by Kings Radio/Fendix/Collins. Should also have experience in Radio workshop for maintenance of weather Radar and KNS 660.</p> |
|-----|---|---|

9	10	11	12
Not applicable.	2 years for direct recruits and re-employed.	By direct recruitment failing which by transfer/re-employment.	For Ex servicemen :— The Armed Force Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications prescribed in column (8) shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to the Civil posts. Transfer— Government servant possessing the qualifications as laid down under column No. 8 will be considered for transfer.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (For confirmation). 1. Deputy Director (Personnel), Border Security Force—Chairman. 2. One Deputy Director/Deputy Inspector General (as may be nominated by Director General), Border Security Force—Member. 3. One Deputy Director/Deputy Inspector General from any Central Police Organisation—Member. 4. One Assistant Director/Joint Assistant Director, Border Security Force—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5
4. Cleaner	02* (Two) (1996)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB- 14-940/-	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8
No.	Not exceeding 25 years. Relaxable by 5 years for Government servants in accordance with the instructions issued by Central Government from time to time. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar and Island and Lakshadweep).	(1) Matriculation or equivalent. (2) Certificate from recognised institution in repair or overhaul of petrol/diesel and electrical generators. Knowledge of distribution and wiring.
9	10	11
Not applicable	2 years	By direct recruitment
		12
		Not applicable
	13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee (For confirmation)		Not applicable
(1) Assistant Director (Staff), Border Security Force—Chairman		
(2) One Joint Assistant Director/Deputy Commandant, from any Central Police Organisation—Member		
(3) One Joint Assistant Director/Deputy Commandant, Border Security Force—Member		
(4) One Section Officer (Staff), Border Security Force—Member		

[F.No. 17/46/92-Pers/BSF/Pers. III]
J.B. KAUSHISH, Desk Officer (Pers. III)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 1997

सा० का० नि० 48.—इस मंत्रालय की तारीख जून, 1977 की अधिसूचना सं० 14029/8/74-एन०ई० में तथा तारीख 7 अक्टूबर, 1985 के समस्तक्यक शुद्धिपत्र में आंशिक संशोधन करते हुए कालम 12 में विभागीय पदोन्नति समिति के मौजूदा गठन को निम्नलिखित प्रविष्टि द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए :

कालम 12

विभागीय पदोन्नति समिति
श्रेणी "ग" और "ख"

- निदेशक,
अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति, शिलांग ---सदस्य
- सहायक निदेशक (स्टाफ)/
सहायक महा-डाकपाल (स्टाफ),
मुख्य महाडाकपाल का कार्यालय,
पूर्वोत्तर सफिल,
शिलांग। ---सदस्य

- उप सचिव/निदेशक
पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय,
शिलांग।

---ग्रन्थक्ष

[फा० सं० 5/8/96-एन० ई०-II]
श्रीमती एल० तोछोंग, निदेशक (एन० ई० सी०)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th January, 1997

G.S.R. 48.—In partial modification of this Ministry's Notification No. 14029/8/74-NE dated the 7th June, 1977 and Corrigendum of even number dated the 7th October, 1985, the existing composition of Departmental Promotion Committee may be replaced by the following entry in Column 12 :—

Column 12 : D.P.C. Group 'C' & 'D'

1. Deputy Secretary|
Director, North
Eastern Council
Secretariat,
Shillong.

.. Chairman

2. Director,
Scheduled Castes|
Scheduled Tribes,
Shillong.

.. Member

3. Assistant Director
(Staff)|Assistant
Post Master
General (Staff),
Office of the
Chief Post
Master General,
North Eastern
Circle,
Shillong.

.. Member

[F. No. 5/8/96-NE. II]

Smt. L. TOCHHONG, Director (NFC)

वाणिज्य मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1996

सा० का० नि० 49.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय, पूर्ति विभाग (ग्रुप "सी" पद) भर्ती नियम, 1986 के अधिक्रमण में वाणिज्य मंत्रालय, पूर्ति विभाग में जहाँ तक पुस्तकालय से संबंधित पद है—पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद के लिये भर्ती पद्धति को अधिनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों को पूर्ति विभाग वाणिज्य मंत्रालय (पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम 1996 कहा जाए।

(2) ये नियम राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद (पदों) की संख्या, इसका वर्गीकरण और पद का वेतनमान वह होगा जैसाकि इन नियमों के साथ लगी अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हता आदि : उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामले कथित अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में दिये गए विवरण के अनुसार होंगे।

4. निरर्हताएं—कोई भी ऐसा व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार (अर्थात् जिस व्यक्ति से विवाह किया है) को पर लागू होने वाले स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अधीन अनुज्ञेय है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह (केन्द्रीय सरकार) किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह आदेश द्वारा लिखित रूप में अंकित कि जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. छूट : इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, व अनुसूचित जन-जातियों, अन्य बिछड़े वर्ग तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयुसीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
पुस्तकालय और सूचना सहायक	*1 1996 *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा (ग्रुप "सी") अराजपत्रित अननुसचिवीय	1400-40-1600-50-2300 द०रो०-60-2600/- रुपये

प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	क्या पूर्व सेवा की अवधि का लाभ केन्द्रीय सचिवालय (पेंशन नियम) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभवेय है	सीधी भर्ती वालों के लिये आयु सीमा
(5)	(6)	(7)
अप्रवरण पद	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिये आवश्यक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु व शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सहित पाने वालों के मामले में लागू होगी।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
(8)	(9)	(10)

अनिवार्य

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या इसके समतुल्य	लागू नहीं	लागू नहीं
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान की उपाधि या समतुल्य		

टिप्पणी:—अर्हताओं में अन्यथा सुअहित अभियर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है।

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भारे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वह श्रेणियाँ जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाना है।

(11)

(12)

100% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्र सरकार के ऐसे कर्मचारी,

(क) (1) जो समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हैं अथवा

(2) जिन्होंने 1200-2040/- रु० के वेतनमान अथवा उसके समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।

(3) जिन्होंने 950-1500/- रु० के वेतनमान अथवा उसके समकक्ष पदों पर 13 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।

(ख) जिन्होंने कालम 8 में निर्धारित अर्हताएं प्राप्त हो।

(उसी संगठन या केन्द्र सरकार के किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले संभाले हुए दूसरे संबंध—बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर, प्रतिनियुक्ति साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

क्या कोई विभागीय प्रोन्नति समिति हो तो इसका स्वरूप क्या है।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

सीधी भर्ती वालों के पुष्टिकरण पर विचार करने के लिये ग्रुप "सी" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं

- | | |
|--|----------|
| (1) उप सचिव | —अध्यक्ष |
| (2) उप निदेशक प्रशासन | —सदस्य |
| (3) बाहरी विभाग से "क" वर्ग का कोई अधिकारी | —सदस्य |
| (4) अवर सचिव | —सदस्य |

[सं० ए-12028/1/96-प्रशासन]

परिमल राय, उप सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 26th December, 1996

G.S.R. 49.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Commerce, Department of Supply (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986 in so far as it relates to the post of Librarian, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Ministry of Commerce, Department of Supply, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Commerce, Department of Supply (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay : The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. : The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any persons having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of : these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Serviceman and other special categories, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)
1	2	3	4
Library and Information Assistant	*1 (1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group C) Non-Gazetted Non-Ministrial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600/-
Whether selection or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruitments.	
5	6	7	
Non-Selection Post	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	
8	9	10	
Essential: (1) Degree of a recognised university or equivalent. (2) Degree in Library Science from a recognised university or equivalent. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Not applicable	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.
11	12
100% by transfer on deputation basis.	<p>Transfer on deputation</p> <p>Officials of the Central Government:</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in post in the scale of Rs. 1200—2040/-; or</p> <p>(iii) with 13 years regular service in posts in the scale of Rs. 950—1500/- or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications prescribed for under Column 8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits :—</p> <p>(i) Deputy Secretary —Chairman</p> <p>(ii) Deputy Director Administration —Member</p> <p>(iii) A Group 'A' Officer from outside the Department —Member</p> <p>(iv) Under Secretary —Member</p>	Not applicable

[No. A-12028/1/96-Admn.]
PARIMAL RAI, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जनवरी 1997

सा.का.नि. 50.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी (विकिस्ता सामाजिक कार्यकर्ता) भर्ती नियम, 1993 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. अर्थात :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (विकिस्ता सामाजिक कार्यकर्ता) भर्ती (संशोधन) नियम 1994 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पॉन्डिचेरी (चिकित्सा सामाजिक कार्यकर्ता) भर्ती नियम, 1993 की अनुसूची में:—

(क) स्तम्भ 8 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

“बैचलर डिग्री और चिकित्सा सामाजिक कार्य में विशेषज्ञता सहित सामाजिक कार्य में दो वर्ष की अवधि का डिप्लोमा; या

सामाजिक कार्य में मास्टर आफ आर्ट्स (चिकित्सा सामाजिक कार्य में विशेषज्ञता सहित)

या

(सामाजिक कार्य में मास्टर) (चिकित्सा सामाजिक कार्य में विशेषज्ञता सहित)

या

चिकित्सा सामाजिक कार्य में विशेषज्ञता सहित समाज शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा किसी अस्पताल/संस्था के क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।”

[फा.सं. ए. 11018/12/95-आर आर/(एम ई) (पी जी) डेस्क]

आर.एल. मल्होत्रा डेस्क अधिकारी

टिप्पणी—मूल नियम, सा.का.नि. सं. 597 तारीख 4-12-1993 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 3rd January, 1997

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend, the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry Medical Social Worker Recruitment Rules, 1993, namely:—

1. (i) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Medical Social Worker) Recruitment (Amendment) Rules, 1997.

(ii) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry Medical Social Worker Recruitment Rules, 1993—

(a) In Column 8, the following entries shall be substituted, namely:—

“Bachelor's Degree with Diploma in Social work of two years duration with (specialisation in Medical Social work);

or

Master of Arts in Social Work (with specialisation in Medical Social work);

or

Master in Social work (with specialisation in Medical Social work);

or

Post-graduate degree in Sociology with specialisation in Medical Social work or two years' experience in the field in a Hospital/Institution”.

[F. No. A-11018/12/95-RR/ME (PG) Desk]

R. L. MALHOTRA, Desk Officer

Note.—The Principal rules were published vide GSR 507 dated the 4th December, 1993.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर 1996

सा.का.नि. 51:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए और परिवहन मंत्रालय (नागर विमानन विभाग) (स्टाफ कार इन्सुलर) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय में स्टाफ कार इन्सुलर (श्रेणी 1, 2 और साधारण श्रेणी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय स्टाफ कार इन्सुलर (श्रेणी 1, 2 और साधारण श्रेणी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूचा के संक्षेप 5 से संक्षेप 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1 स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी 1	1* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित	1320-30-156 0-द.रो.-40-2040	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिखासा का अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी 2, जिसने छह वर्ष नियमित सेवा की है या श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर 15 वर्ष सम्मिलित सेवा की है और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है, जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित होगा :—

- (i) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ सकता हो।
- (ii) यातायात के नियमों और विनियमों का ज्ञान हो।
- (iii) हल्की मोटर यानों की खराबियों का पता लगा सकता हो और छोटी-मोटी मरम्मत कर सकता हो।
- (iv) हल्की मोटर यानों के पहियों को बदल सकता हो और टायरों में सही हवा भर सकता है।

टिप्पण : इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को नागर विमानन मंत्रालय में सेवा कर रहे ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर को जिन्होंने उस श्रेणी में पंद्रह वर्ष सेवा की है, जेष्ठता-सह-उपयुक्तता और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाए जाने के अधीन रहते हुए, पद पर नियुक्त किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह 'अ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग | —सदस्य |
| 5. उप-निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी 2	1* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	1200-30- 1400-व.रो.-30 1800 रु.	अच्छत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
8			9		10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	
11			12			
प्रोन्नति द्वारा			ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी), जिसने 9 वर्ष नियमित सेवा की है और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है, जिसका कार्यक्रम निम्नलिखित होगा :			
			(i) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ सकता हो।			
			(ii) यातायात के नियमों और विनियमों का ज्ञान हो।			
			(iii) हल्की मोटर यानों की खराबियों का पता लगा सकता हो और छोटी-मोटी मरम्मत कर सकता हो।			
			(iv) हल्की मोटर यानों के पहियों को बदल सकता हो और टायरों में सही हवा भर सकता हो।			
			टिप्पण: इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को नागर विमानन मंत्रालय में सेवा कर रहे ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर को जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है, ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाए जाने के अधीन रहते हुए, पद पर नियुक्त किया जाएगा।			

13

14

- | | | |
|--|----------|-----------------|
| 1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) | -अध्यक्ष | लागू नहीं होता। |
| 2. अवर सचिव | -सदस्य | |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन) | -सदस्य | |
| 4. अवर सचिव, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग | -सदस्य | |
| 5. उप निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन सुरक्षा व्यूरो | -सदस्य | |

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
3	स्टाफ कार्ड होल्डर (साधारण श्रेणी) 3* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अगजपत्रित अनुसूचित	950-20-1150- द.रो.-25- 1500 रु.	जयन्त	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए साधारण अभ्याषियों की दशा में शामिल करके 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्याषियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याषियों से आवेदन प्राप्त करने लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि

1	2	3	4	5	6	7
						<p>वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष द्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है।</p>

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) मोटरकार के लिए विधिमाम्य खालन अनुमति,
- (ii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान और
- (iii) मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : आठवां स्तर उत्तीर्ण हो।

टिप्पण 1:—प्रहताएं अन्यथा मुअहित अभ्याथियों की दशा में निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन) के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी प्रहताएं निदेशक/उप-सचिव, प्रशासन) के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर उसकी यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सभुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

स्थानान्तरण द्वारा :-

नागर विमानन मंत्रालय के ऐसे नियमित सवार हल्कारों और समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जिनके पास स्तम्भ 8 में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं, जिसके न हो सकने पर ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा अन्य मंत्रालयों/विभागों या नागर विमानन मंत्रालय के अधीन अधीनस्थ/संलग्न कार्यालयों में स्टाफ कार ड्राइवर का पद धारण किए हुए हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का काइरगाह पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

1. निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य
4. अवर सचिव, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग —सदस्य
5. उपनिदेशक (प्रशासन), नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो —सदस्य

14

बागू नहीं होना।

[फा.सं. ए-12018/1/95-प्रशा.]

के.एस. पवार, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 19th December, 1996

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Transport (Department of Civil Aviation) (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers (Grades I, II and ordinary Grade) in the Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation Staff Car Drivers (Grade I, II and ordinary Grade) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as speci-

fied in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Staff Car Driver Grade I	1* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EP-40-2040
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of promotion, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By promotion	
In case of recruitment by promotion/Deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Staff Car Driver—Grade II having six years regular service or a combined service of 15 years in Grade II and in Ordinary Grade put together and having passed the trade test, the syllabus for which shall be as follows :—	Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and Confirmation consisting of— 1. Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman. 2. Under Secretary—Member.	Not applicable.	

12

13

- (i) must be able to read English numerals and figures;
- (ii) must have good knowledge of Traffic rules and regulations;
- (iii) must be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;
- (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.

- 3. Under Secretary (Administration)—Member.
- 4. Under Secretary Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Member.
- 5. Deputy Director (Administration) Bureau of Civil Aviation Security—Member.

Note : Staff Car Drivers serving in the Ministry of Civil Aviation and having fifteen years regular service in the Grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of Trade Test.

1	2	3	4
2. Staff Car Driver Grade II	1* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.
5	6	7	8
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By Promotion	

12	13	14
<p>Staff Car Driver (ordinary Grade) having 9 years regular service and having passed the trade test, the syllabus for which shall be as follows :—</p> <p>(i) must be able to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) must have good knowledge of Traffic rules and regulations;</p> <p>(iii) must be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;</p> <p>(iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.</p> <p>Note : Staff Car Drivers serving in the Ministry of Civil Aviation and having nine years regular service in the grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of Trade test.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman. 2. Under Secretary—Member. 3. Under Secretary (Administration)—Member 4. Under Secretary, Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Member. 5. Deputy Director (Administration) Bureau of Civil Aviation Security—Member 	Not applicable

1	2	3	4
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	3* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government employees upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	<p>Essential :</p> <p>(i) Possession of a valid driving licence for motor car;</p> <p>(ii) Knowledge of motor mechanism; and</p> <p>(iii) experience of driving a motor car for atleast five years.</p> <p>Desirable : Must have passed 8th standard.</p> <p>Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the</p>

	7	8
	<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p>	<p>Director/Deputy Secretary (Administration) in the case of candidates otherwise well-qualified.</p> <p>Note : 2 The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Director/Deputy Secretary (Administration) in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if at any stage of selection he is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
9	10	11
Not applicable	Two years	By transfer on deputation or transfer, failing which by direct recruitment.
12	13	14
<p>By transfer :</p> <p>From amongst the regular Despatch Riders and Group 'D' employees of the Ministry of Civil Aviation who possess the qualifications as specified in column 8; failing which by transfer on deputation or transfer of persons holding the post of staff car driver in other Ministries/Departments or Subordinate/attached offices under the Ministry of Civil Aviation.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/department shall ordinarily not to exceed 3 years).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman. 2. Under Secretary—Member. 3. Under Secretary (Administration)—Member. 4. Under Secretary, Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Member. 5. Deputy Director (Administration) Bureau of Civil Aviation Security—Member. 	Not applicable

नागर विमानन एवं पर्यटन मंत्रालय

(नागर विमानन विभाग)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1996

सा. का. नि. 52:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा नागर विमानन विभाग के अनुसंधान एवं विकास निदेशालय में फोरमैन (मशीन शांप) के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों को अनुसंधान एवं विकास निदेशालय, नागर विमानन विभाग (फोरमैन) (मशीन शांप) भर्ती नियमावली, 1996 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहता आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक व समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है
1	2	3	4	5	6	7
फोरमैन (मशीन शांप)	1* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2375-75- 3200- द. रो.-	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिवीय	100- 3500 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

लागू नहीं

लागू नहीं

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

भर्ती की पद्धति चाहे वह भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण।

प्रोन्नति/

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक संविदा सहित)

1. केन्द्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने 2000-3200 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iv) जिन्होंने 1640-2900 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिन्हें निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव प्राप्त है :—

लेद, मिलिंग, ग्राइंडिंग तथा शेपिंग मशीनों में 3 वर्ष के अनुभव सहित मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।

या

(i) मैट्रिक या समकक्ष।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मशीन शांप प्रेक्टिस में प्रमाण पत्र।

(iii) लेद, मिलिंग, ग्राइंडिंग और शेपिंग मशीन के कार्य सहित मशीन शांप प्रेक्टिस में 7 वर्ष का अनुभव।

2. विभागीय सहायक फोरमैन (मशीन शॉप) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा या सहायक फोरमैन (मशीन शॉप) और चार्जमैन (मशीन शॉप) के ग्रेड में 10 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा जिसमें से सहायक फोरमैन (मशीन शॉप) के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की सेवा हो, पर भी प्रतिनियुक्तों सहित विचार किया जाएगा। यदि उसका नियुक्ति के लिए ध्यान दिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया पद माना जाएगा।

टिप्पणी :—विभागीय अधिकारी जो फीडर श्रेणी में हैं और पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरंत पहले उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्रों के प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

लागू नहीं

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

[सं.ए.०-12018/4/93 स्था-I]

प्रकाश चन्द्र, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

(Department of Civil Aviation)

New Delhi, the 7th November, 1996

G.S.R. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Foreman (Machine Shop), Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department Foreman (Machine Shop) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The 82 GI/97—5

number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission

relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Foreman (Machine Shop)	1* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9		10	11	
Not applicable		2 years for promotees	Promotion/Transfer on Deputation (including short-term contract).	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition?	Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted in making rectt.
12	13	14
<p>Promotion/Transfer On Deputation (Including Short Term Contract) :</p> <p>1. Officers of the Central Government/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with two years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500; or equivalent; or</p> <p>(iii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3200 ; or equivalent; or</p> <p>(iv) with five years regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience: Diploma in Mechanical Engineering with 3 years experience in Lathe, Milling, Grinding and Shaping machines.</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>(i) Matriculation or equivalent;</p> <p>(ii) Certificate in Machine Shop Practice from a recognised institute.</p> <p>(iii) 7 years' experience in Machine Shop practice involving work Lathe, Milling, Grinding and Shaping Machines.</p> <p>2. The departmental Assistant Foreman (Machine Shop) with 5 years' regular service in the grade or with 10 years' combined regular service in the grades of Assistant Foreman (Machine Shop) and Chageman (Machine Shop) of which at least 3 years' should be in the grade of Assistant Foreman (Machine Shop) will also be considered alongwith deputationists. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note :—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for con-</p>	<p>Not applicable.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

sideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[No. A.12018/4/93-E-I]
PRAKASH CHANDRA, Dy. Director (Admn.)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1996

सा. का. नि. 53:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा नागर विमानन विभाग के अनुसंधान एवं विकास निदेशालय में फोरमैन (बुड शाप) —के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों को अनुसंधान एवं विकास निदेशालय नागर विमानन विभाग फोरमैन (बुड शाप) भर्ती नियमावली 1996 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापकता इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुगृहीत जातियों, जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	क्या सेवा में जोड़ गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुनय है
1	2	3	4	5	6	7
फोरमैन बुड शीप	1 (1996) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	2375-75-3200-द. रो. 100-3500	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं				लागू नहीं प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष		
भर्ती की पद्धति चाहे वह भर्ती सीधे हो या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		
11				12		
प्रोन्नति/प्रत्येकीय संविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक संविदा सहित)		
				1. केन्द्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी :		
				(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या		
				(ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की हो; या		
				(iii) जिन्होंने 2000-3200 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो; या		

(4) जिन्होंने 1640-3900 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिन्हें निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता या अनुभव प्राप्त है :—

ग्लाइडर/विमान काष्ठ संघटक पुर्जों की संरचना तथा संयोजन कार्य में 3 वर्ष के अनुभव सहित मैकेनिक इंजीनियरिंग डिप्लोमा।

या

(i) मैट्रिक या समकक्ष, और

(ii) ग्लाइडर लाइसेंस ए और बी धारक होना चाहिए।

(iii) ग्लाइडर/विमान काष्ठ संघटक पुर्जों की संरचना तथा संयोजन कार्य में 7 वर्ष का अनुभव।

2. विभागीय विमान अनुरक्षण इंजीनियरिंग (बुड शाॅप) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा का विमान अनुरक्षण इंजीनियरिंग (बुड शाॅप) और चार्जमैन (बुड शाॅप) के ग्रेड में 10 वर्ष की संयुक्त सेवा जिसमें से विमान अनुरक्षण इंजीनियर (बुड शाॅप) के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की सेवा हो, पर भी प्रतिनियुक्ति सहित विचार किया जाएगा। यदि उसका, नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया पद माना जाएगा।

टिप्पणी :—विभागीय अधिकारी जो फीडर श्रेणी में हैं और पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरंत पहले उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्रों के प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति प्रसमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

New Delhi, the 7th November, 1996

G.S.R. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Foreman (Wood Shop), Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department [Foreman (Wood Shop)] Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Foreman (Wood Shop).	1* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.	Not applicable.
Age limit for direct recruit,	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer, and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
9	10	11		
Not applicable.	2 years' for promotees.	Promotion/Transfer on Deputation (including short term contract).		

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition?	Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted in making recti.
12	13	14
Promotion/Transfer On Deputation (Including Short Term Contract) :	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Officers of the Central Government/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies—		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) with two years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or		
(iii) with three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or		
(iv) with five years' regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and		
(b) possessing the following educational qualifications and experience :—		
Diploma in Mechanical Engineering with 3 years' experience in the fabrication of Glider/Aircraft wooden components parts and assembly work ;		
Or		
(i) Matriculation or equivalent; and		
(ii) should hold Glider licence A and B;		
(iii) 7 years' experience in fabrication of Glider/Aircraft wooden component parts and assembly work;		
2. The departmental Aircraft Maintenance Engineer (Wood Shop) with 5 years' regular service in the grade or with 10 years' combined regular service in the grades of Aircraft Maintenance Engineer (Wood Shop) and Chargeman (Wood Shop) of which at least 3 years' should be in the grade of Aircraft Maintenance Engineer (Wood Shop) will also be considered along with deputationists. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.		
Note :—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[No. A. 12018/4/93-EI]

PRAKASH CHANDRA, Dy. Director (Admn.)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1996

सा.का.नि. 54.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा नागर विमानन विभाग के अनुसंधान एवं विकास निदेशालय में सहायक फोरमैन (कम्पोजिट मोल्डिंग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों को अनुसंधान एवं विकास निदेशालय, नागर विमानन विभाग..... (सहायक फोरमैन (कम्पोजिट/मोल्डिंग) भर्ती नियमावली 1996 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिये लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।

6. व्याप्ति:—नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समयसमय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, पुस्तक सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
सहायक फोरमेन (कम्पोजिट/मोल्टिंग)	*2(1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपद्धित अननुसूचितीय	1640-60-2600-ब. रो.-75-2900 रु.	लागू नहीं
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा		क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
6	7	8		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हतायें प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं -		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति चाहे वह भर्ती सीधे हो या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणयता	
9	10	11		
लागू नहीं	प्रोन्नति व्यक्तियों के लिये 2 वर्ष	प्रोन्नति अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा।				
12				
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा सहित)				
1. केन्द्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी:				
(क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण करते हों, या				
(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, और				

(ख) जिन्हें निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव प्राप्त है :—

- (1) मैट्रिक या समकक्ष,
- (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फाइबर ग्लास में प्रमाण-पत्र/डिप्लोमा,
- (3) फाइबर ग्लास संघटकों/फाइबर ग्लास प्रचलित प्लास्टिक कार्य की संरचना में पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

2. विभागीय वरिष्ठ फाइबर ग्लास मैकेनिक के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा या वरिष्ठ फाइबर ग्लास मैकेनिक और फाइबर ग्लास मैकेनिक ग्रेड-1 के ग्रेड में 10 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा जिसमें वे वरिष्ठ फाइबर ग्लास मैकेनिक के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की सेवा हो, पर भी प्रतिनियुक्त सहित विचार किया जायेगा। यदि उसका नियुक्ति हेतु के लिये चयन किया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया पद माना जायेगा।

टिप्पणी : विभागीय अधिकारी जो फीडर श्रेणी में हैं और पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं वे प्रतिनियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्रों के प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

लागू नहीं

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

New Delhi, the 7th November, 1996

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of [Assistant Foreman (Composite/Moulding)], Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department [Assistant Foreman (Composite/Moulding)] Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Foreman (Composite/Moulding)	2* (1996)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload				

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	2 years for promotees	Promotion/Transfer on Deputation (including short term contract)

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted in making rectt.
12	13	14
<p>Promotion/Transfer on Deputation (including Short Term Contract)</p> <p>1. Officers of the Central Government/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 ; or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(i) Matriculation or equivalent;</p> <p>(ii) Diploma/Certificate in Fibre Glass from a recognised institution.</p> <p>(iii) Five years practical experience in the fabrication of fibre glass components/fibre glass reinforced plastic work;</p> <p>2. The departmental Senior Fibre Glass Mechanic with 5 years' regular service in the grade or with 10 years' combined regular service in the grades of Senior Fibre Glass Mechanic and Fibre Glass Mechanic Grade I of which at least 3 years' should be in the grade of Senior Fibre Glass Mechanic will also be considered alongwith deputationists. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1996

सा.का.नि. 55.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा नागर विमानन विभाग के अनुसंधान एवं विकास निदेशालय में फोरमैन (शीट मेटल शॉप) के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों को अनुसंधान एवं विकास निदेशालय, नागर विमानन विभाग में फोरमैन (शीट मेटल शॉप) भर्ती नियमावली 1996 कहा जायेगा।

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिये लागूस्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथासंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
फोरमैन (शीट मेटल शॉप)	1* (1996) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	2375-75-3200-ब. रो.-100-3500 रु.	लागू नहीं
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
6	7	8		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताये प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति चाहे वह भर्ती सीधे हो या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

9

10

11

लागू नहीं

प्रोन्नति व्यक्तियों के लिये 2 वर्ष

प्रोन्नति/अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(अल्पकालिक संविदा सहित)

1. केन्द्रीय सरकार सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियुक्ति आधार पर सवृण पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की हो, या

(3) जिन्होंने 2000-3200 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो, या

(4) जिन्होंने 1640-2900 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, और

(ख) जिन्हें निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव प्राप्त है :-;

शीट मेटल फिटिंग की संरचना में और विमान/ ग्लाइडरों के संघटकों में 3 वर्ष के अनुभव सहित मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।

या

(1) मैट्रिक या समकक्ष ;

(2) ग्लाइडर लाइसेंस ए और बी धारक हो ,

(3) ग्लाइडर/विमान फिटिंग तथा संघटक संरचना में 7 वर्ष का अनुभव।

2 विभागीय विमान अनुरक्षण इंजीनियर (शीट मेटल शाप) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा या विमान अनुरक्षण इंजीनियर (शीट मेटल शाप) और चार्जमैन (शीट मेटल शाप) के ग्रेड में 10 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा जिसमें से विमान अनुरक्षण इंजीनियर (शीट मेटल शाप) के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की सेवा हो, पर भी प्रतिनियुक्तों सहित विचार किया जायेगा। यदि उसका नियुक्ति के लिये चयन किया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया पद भत्ता जायेगा।

टिप्पणी : विभागीय अधिकारी जो फीडर श्रेणी में हैं और पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं वे प्रतिनियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से शुरुआत पहले उसी केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविधा सहित) के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्रों के प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

लागू नहीं

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/4/93-स्था.-1]

प्रकाश चन्द्र, उपनिदेशक (प्रशासन)

New Delhi, the 7th November, 1996

G.S.R. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of [Foreman (Sheet Metal Shop)], Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department [Foreman (Sheet Metal Shop)] Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Foreman : (Sheet Metal Shop)	1* (1996) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9		10	11	
Not applicable		2 years for promotees	Promotion/Transfer on Deputation (including short term contract)	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made.		If a DPC exists what its composition?	Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted in making rectt.	
12		13	14	
Promotion/Transfer on Deputation (Including Short Term Contract)		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary	
1. Officers of the Central Government Public Sector Undertakings/Autonomous bodies:				
(a)(i) holding analogous posts on regular basis;				
or				
(ii) with two years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or				

12

13

14

(iii) with three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3200 ; or equivalent ;

or

(iv) with five years' regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience;

Diploma in Mechanical Engineering with 3 years' experience in the fabrication of sheet metal fittings and components of Aircraft/Gliders:

OR

(i) Matriculation or equivalent;;

(ii) should hold Glider licence A and B;

(iii) 7 years' experience in fabrication of Glider/ Aircraft fittings and components;

2. The departmental Aircraft Maintenance Engineer (Sheet Metal Shop) with 5 years' regular service in the grade or with 10 years' combined regular service in the grades of Aircraft Maintenance Engineer (Sheet Metal Shop) and Chargeman (Sheet Metal Shop) of which at least 3 years' should be in the grade of Aircraft Maintenance Engineer (Sheet Metal Shop) will also be considered alongwith deputationists. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. A-12018/4/93-EI]

PRAKASH CHANDRA, Dy. Director Admn.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि. 56.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी समूह "क" भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी समूह "क" भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी समूह "क" भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में उप-निदेशक प्रशासन के पद से संबंधित क्रम सं. 14 के सामने, स्तंभ-12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

प्रोन्नति

आकाशवाणी/दूरदर्शन में ऐसा लेखा निरीक्षक (2375-3500 रुपये के वेतनमान) जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर लेखा निरीक्षक और ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (2000-3500 रुपये वेतनमान) की श्रेणियों में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर ऐसा ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किये हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उस या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अनुसूची

उप-निदेशक प्रशासन के पद के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा अनुभूत है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप-निदेशक प्रशासन	13*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क"	3000-100- 3500-125-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(1996)					
	*कार्यभार के आधार पर	राजपत्रित अननुसचिबीय	4500 रु.			

1	2	3	4	5	6	7
	परिवर्तन किया जा सकता है। आकाशवाणी : 6 दूरदर्शन : 7					

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

0

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दिशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11	12
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : आकाशवाणी/दूरदर्शन में ऐसा लेखा निरीक्षक (2375-3500 रु. वेतनमान), जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर लेखा निरीक्षक और ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (2000-3500 रु. वेतनमान) की श्रेणियों में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर ऐसा ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वास्तव पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये) :—

आवश्यक है।

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव, प्रसारण, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य
- (3) महानिदेशक, आकाशवाणी—सदस्य।
- (4) महानिदेशक, दूरदर्शन—सदस्य।

[का.सं. 32013/17/95-बी(ए)]

प्रमोद मिह, रावत, अवर सचिव

टिप्पण : सूच्य निम्न जिसे आकाशवाणी (समूह "क" पर) भर्ती नियम, 1963 कहा गया है, सा.का.नि.सं. 24
 तारीख 23-12-1963 द्वारा अधिसूचित किये गये थे तत्पश्चात् निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किये गये :

1. अधिसूचना संख्या 11/8/62-बी (ए), तारीख 9-6-1964
2. अधिसूचना संख्या 11/11/62-बी (ए), तारीख 18-6-64, सा.का.नि. संख्या 924 तारीख 27-6-64
3. अधिसूचना संख्या 5/24/62-बी (ए), तारीख 31-8-65, सा.का.नि. संख्या 1314 तारीख 11-9-65
4. अधिसूचना संख्या 11/2/64-बी (ए), तारीख 17-9-65 सा.का.नि.सं. 1487 तारीख 9-10-65
5. अधिसूचना संख्या 11/2/64-बी (ए), तारीख 27-11-65 सा.का.नि. सं. 1820 तारीख 11-12-1965
6. अधिसूचना संख्या 13/78/62-बी (ए), तारीख 30-11-1965 सा.का.नि.सं. 1873 तारीख 25-12-1965
7. अधिसूचना संख्या 11/8/64-बी (ए), तारीख 29-5-67 सा.का.नि.सं. 97 तारीख 1-7-67
8. अधिसूचना संख्या 5/15/65-बी (ए), तारीख 28-7-65
9. अधिसूचना संख्या 11/8/65-बी (ए), तारीख 9-9-1966 सा.का.नि.सं. 1464 तारीख 4-9-1966
10. अधिसूचना संख्या 5/3/67-बी (ए), तारीख 7-10-1967 सा.का.नि.सं. 1563 तारीख 21-10-67
11. अधिसूचना संख्या 20/2/67-बी (ए), तारीख 4-12-67 सा.का.नि.सं. 1856 तारीख 16-12-67
12. अधिसूचना संख्या 6/107/65-बी (ए), तारीख 3-7-67 सा.का.नि.सं. 1352 तारीख 20-7-68
13. अधिसूचना संख्या 11/5/68-बी (ए), तारीख 13-9-1968 सा.का.नि.सं. 1791 तारीख 28-9-68
14. अधिसूचना संख्या 7/5/68-बी (ए), तारीख 9-10-1968 सा.का.नि.सं. 1965 तारीख 2-11-1968
15. अधिसूचना संख्या 5/12/68-बी (ए), तारीख 9-10-68 सा.का.नि.सं. 2078 तारीख 20-11-68
16. अधिसूचना संख्या 8/12/68-बी (ए), तारीख 14-11-68 सा.का.नि.सं. 2079 तारीख 30-11-68
17. अधिसूचना संख्या 17/8/68-बी (ए), तारीख 6-6-1969 सा.का.नि.सं. 1473 तारीख 21-6-69
18. अधिसूचना संख्या 17/6/68-बी (ए), तारीख 4-6-1969
19. अधिसूचना संख्या 11/5/65-बी (ए), तारीख 2-9-69 सा.का.नि.सं. 2252 तारीख 21-9-69
20. अधिसूचना संख्या 17/2/69-बी (ए), तारीख 7-11-69 सा.का.नि.सं. 2885 तारीख 29-11-69
21. अधिसूचना संख्या 17/1/69-बी (ए), तारीख 23-2-1970 सा.का.नि.सं. 405 तारीख 7-3-70
22. अधिसूचना संख्या 17/3/69-बी (ए), तारीख 16-9-1970

23. अधिसूचना संख्या 1/2/70-बी (ए), तारीख 18-2-71 सा.का.नि.सं. 639 तारीख 20-3-1970
24. अधिसूचना संख्या 5/12/68-बी (ए), तारीख 22-3-1971 सा.का.नि.सं. 603 तारीख 24-4-1971
- 24ए.
25. अधिसूचना संख्या 1/2/71-बी (ए), तारीख 6-12-1971 सा.का.नि.सं. 51 तारीख 1-1-1972
26. अधिसूचना संख्या 1/2/71-बी (ए), तारीख 10-1-1972
27. अधिसूचना संख्या 1/3/70-बी (ए), तारीख 18-5-1972 सा.का.नि.सं.
28. अधिसूचना संख्या 1/9/71-बी (ए), तारीख 6-6-1972 सा.का.नि.सं. 818 तारीख 6-7-72
29. अधिसूचना संख्या 5/12/68-बी (ए), तारीख 13-6-72
30. अधिसूचना संख्या 1/6/71-बी (ए), तारीख 30-9-1972 सा.का.नि.सं. 1386 तारीख 4-9-72
31. अधिसूचना संख्या 1/6/70-बी (ए), तारीख 6-12-72 सा.का.नि.सं. 1602 तारीख 23-12-72
32. अधिसूचना संख्या 1/6/71-बी (ए), तारीख 30-9-1972
- 32ए. अधिसूचना संख्या 5/12/68-बी (ए), तारीख 3-5-72 सा.का.नि.सं. 820 तारीख 8-7-1972
33. अधिसूचना संख्या 5/39/71-टी.बी., तारीख 31-2-1973
34. अधिसूचना संख्या 1/4/73-बी (ए), तारीख 2-6-73 सा.का.नि.सं. 635 तारीख 16-6-73
35. अधिसूचना संख्या 1/10/71-बी (ए), तारीख 10-9-1973
36. अधिसूचना संख्या 1/2/73-बी (ए), तारीख 29-9-1973 सा.का.नि.सं. 1148 तारीख 20-10-1973
37. अधिसूचना संख्या 1/2/72-बी (ए), तारीख 26-10-1974 सा.का.नि.सं. 1196 तारीख 9-11-74
38. अधिसूचना संख्या 5/33/70-बी (ए), तारीख 30-10-74 सा.का.नि.सं. 1220 तारीख 16-11-1974
39. अधिसूचना संख्या 1/18/73-बी (ए), तारीख 18-10-74 सा.का.नि.सं. 195 तारीख 19-11-74
40. अधिसूचना संख्या 5/17/74-बी (ए), तारीख 13-2-1975 सा.का.नि.सं. 267 तारीख 22-2-1975
41. अधिसूचना संख्या 5/66/73-टी.बी., तारीख 5-4-1975
42. अधिसूचना संख्या 1/1/71-बी (ए), तारीख 30-6-1975 सा.का.नि.सं. 895 तारीख 19-7-1975
43. अधिसूचना संख्या 1/3/75-बी (ए), तारीख 19-12-75 सा.का.नि.सं. 64 तारीख 10-1-1976
44. अधिसूचना संख्या 1/8/75-बी (ए), तारीख 20-2-1976 सा.का.नि.सं. 391 तारीख 13-3-1976
45. अधिसूचना संख्या 5/14/75-बी (ए), तारीख 23-3-1976
46. अधिसूचना संख्या 5/10/76-बी (ए), तारीख 7-3-76 सा.का.नि.सं. 786 तारीख 5-6-1976
47. अधिसूचना संख्या 1/1/73-बी (ए), तारीख 19-7-1976
48. अधिसूचना संख्या 12018/5/76-बी (ए), तारीख 16-8-1977 सा.का.नि.सं. 118 तारीख 10-9-1977
49. अधिसूचना संख्या 12019/7/77-बी (ए), तारीख 15-9-1977 सा.का.नि.सं. 1358 तारीख 8-9-1977
50. अधिसूचना संख्या 12018/5/76-बी (ए), तारीख 15-12-1977 सा.का.नि.सं. 3 तारीख 7-1-1978
51. अधिसूचना संख्या 12018/4/76-बी (ए), तारीख 20-2-1978
52. अधिसूचना संख्या 12018/5/76-बी (ए), तारीख 4-6-1978
53. अधिसूचना संख्या 12019/8/78-बी (ए), तारीख 26-12-1981 सा.का.नि.सं. 94 तारीख 10-1-79

54. अधिसूचना संख्या 12018/5/76-बी (ए), तारीख 18-4-78
55. अधिसूचना संख्या 12018/1/76-बी (ए), तारीख 18-7-80 सा.का.नि.सं. 1231 तारीख 29-11-80
56. अधिसूचना संख्या 12018/5/76-बी (ए), तारीख 1-11-80
57. अधिसूचना संख्या 12019/9/77-बी (ए), तारीख 9-1-1981
58. अधिसूचना संख्या 12024/13/76-बी (ए), तारीख 8-7-81 सा.का.नि.सं. 722 तारीख 1-8-81
59. अधिसूचना संख्या 12019/1/81-बी (ए), तारीख 26-9-81 सा.का.नि.सं. 939 तारीख 17-10-81
60. अधिसूचना संख्या 12018/1/81-बी (ए), तारीख 31-8-1981 सा.का.नि.सं. 869 तारीख 19-9-81
61. अधिसूचना संख्या 12018/4/81-बी (ए), तारीख 31-7-82 सा.का.नि.सं. 692 तारीख 11-8-82
62. अधिसूचना संख्या 12019/1/81-बी (ए), तारीख 1-6-83
63. अधिसूचना संख्या 19011/12/81-बी (ए), तारीख 11-8-83
64. अधिसूचना संख्या 45011/83/82-बी (ए), तारीख 23-10-84 सा.का.नि.सं. 739 (ए) तारीख 23-10-84
65. अधिसूचना संख्या 12019/2/84-बी (ए), तारीख 27-2-1985
66. अधिसूचना संख्या 12019/1/85-बी (ए), तारीख 29-1-87 सा.का.नि.सं. 69(अ) तारीख 29-1-87

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING
New Delhi, the 19th December, 1996

G.S.R. 56.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio Group 'A' Recruitment Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Radio Group 'A' Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio Group 'A' Recruitment Rules, 1963, against serial No. 14 relating to the post of Deputy Director of Administration for the entries in column 12, the following shall be substituted namely:—

PROMOTION

"Inspector of Accounts (Pay) scale Rs. 2375-3500 in All India Radio/Doordarshan with 7 years regular service in grade falling which with 8 years combined regular service in the grades of Inspector of Accounts and Senior Administrative Officer (Pay scale Rs. 2000-3500) and failing both Senior Administrative Officer with 8 years regular service in the grade.

TRANSFER ON DEPUTATION

Officers under the Central/State Governments.

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with atleast 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
- (iii) with atleast 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent;

AND

- (b) having atleast 5 years experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

The departmental officers in the feeder category who are the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)".

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for Direct Recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Director of Administration	13* (1996) *Subject to variation dependent on workload. All India Radio : 6 Doordarshan : 7	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	Not applicable

Whether benefit of added ye of service admissible	Educational and other Qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of the vacancy to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	Promotion failing which by Transfer on deputation.

In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14

PROMOTION :

Inspector of Accounts (Pay scale Rs. 2375-3500) In all India Radio/Doordarshan with 7 years' regular Service in the grade failing which with 8 years' combined regular service in the grades of Inspector of Accounts and Senior Administrative Officer (Pay scale Rs. 2000-3500) and failing both Senior Administrative Officer with 8 years' regular service in the grade.

Group 'A' Departmental Promotion Committee

(For considering Promotion) :

(1) Chairman/Member

Union Public Service Commission—Chairman

(2) Joint Secretary (Broadcasting),

Ministry of Information and Broadcasting—Member

(3) Director General, All India Radio—Member

(4) Director General, Doordarshan—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

TRANSFER ON DEPUTATION:

Officers under the Central/State Governments.

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or;

(ii) with atleast 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) with atleast 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent.

AND

(b) Having 5 years' experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period

of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding these appointments in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[F. No. 32013/17/95-B(A)]
B. S. RAWAT, Under Secy.

Note: The Principal Rules called the All India Raido (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1963, were notified vide GSR No. 24 dated 23-12-1963 subsequently the following amendments were notified:—

Notification No. 11/8/62-B(A), dated 9-6-1964
Notification No. 11/11/62-B(A), dated 18-06-64, G.S.R. No. 942 dated 27-06-64
Notification No. 5/24/62-B(A), dated 31-08-65, G.S.R. No. 1314 dated 11-09-65
Notification No. 11/2/64-B(A), dated 17-09-65, G.S.R. No. 1487 dated 09-10-65
Notification No. 11/2/64-B(A), dated 27-11-65, G.S.R. No. 1820 dated 11-12-65
Notification No. 13/78/62-B(A), dated 20-11-65, G.S.R. No. 1873 dated 25-12-65
Notification No. 11/8/64-B(A), dated 29-05-67, G.S.R. No. 974 dated 01-07-67
Notification No. 5/15/65-B(A), dated 28-07-65
Notification No. 11/8/65-B(A), dated 09-09-66, G.S.R. No. 1464 dated 04-09-66
Notification No. 5/3/67-B(A), dated 07-10-67, G.S.R. No. 1563 dated 21-10-67
Notification No. 20/2/67-B(A), dated 04-12-67, G.S.R. No. 1856 dated 16-12-67
Notification No. 6/107/65-B(A), dated 03-07-67, G.S.R. No. 1352 dated 20-07-68
Notification No. 11/5/65-B(A), dated 13-09-68, G.S.R. No. 1791 dated 28-09-68
Notification No. 7/5/68-B(A), dated 09-10-68, G.S.R. No. 1905 dated 02-11-68
Notification No. 5/12/68-B(A), dated 09-10-68, G.S.R. No. 2078 dated 20-11-68
Notification No. 8/12/68-B(A), dated 14-11-68, G.S.R. 2079 dated 30-11-68
Notification No. 17/8/68-B(A), dated 06-06-69, G.S.R. No. 1473 dated 21-06-69
Notification No. 17/6/68-B(A), dated 04-06-69, G.S.R. No.
Notification No. 11/5/65-B(A), dated 02-09-69, G.S.R. No. 2252 dated 21-09-69
Notification No. 17/2/69-B(A), dated 07-11-69, G.S.R. No. 2285 dated 29-11-69
Notification No. 17/1/69-B(A), dated 23-02-70, G.S.R. No. 405 dated 07-03-70
Notification No. 17/3/69-B(A), dated 16-09-70,
Notification No. 1/2/70-B(A), dated 18-02-71, G.S.R. No. 639 dated 20-03-70
Notification No. 5/12/68-B(A), dated 22-03-71, G.S.R. No. 603 dated 24-04-71
Notification No. 5/12/68-B(A), dated 03-05-72, G.S.R. No. 820 dated 08-07-72
Notification No. 1/2/71-B(A), dated 06-12-71, G.S.R. No. 51 dated 01-01-72
Notification No. 1/2/71-B(A), dated 10-01-72
Notification No. 1/3/70-B(A), dated 18-05-72,
Notification No. 1/9/71-B(A), dated 06-06-72, G.S.R. No. 818 dated 08-07-72
Notification No. 5/12/68-B(A), dated 13-06-72
Notification No. 1/6/71-B(A), dated 30-09-72, G.S.R. No. 1386 dated 04-09-72
Notification No. 1/6/70-B(A), dated 06-12-72, G.S.R. No. 1602 dated 23-12-72
Notification No. 5/39/71-B(A), dated 03-12-73
Notification No. 1/4/73-B(A), dated 02-06-73, G.S.R. No. 635 dated 16-06-73
Notification No. 1-10/71-B(A), dated 10-09-73
Notification No. 1/2/73 B(A) dated 29-09-73, G.S.R. No. 1148 dated 20-10-73
Notification No. 1/2/72-B(A), dated 26-10-74, G.S.R. No. 1196 dated 09-11-74
Notification No. 5/33/70-B(A), dated 30-10-74, G.S.R. No. 1220 dated 16-11-74

Notification No. 1/18/73-B(A), dated 18-11-74, G.S.R. No. 1195 dated 19-11-74
 Notification No. 5/17/74-B(A), dated 13-02-75, G.S.R. No. 267 dated 22-02-75
 Notification No. 5/66/73-TV, dated 05-04-75
 Notification No. 1/1/71-B(A), dated 30-06-75, G.S.R. No. 895 dated 19-07-75
 Notification No. 1/3/75-B(A), dated 19-12-75, G.S.R. No. 64 dated 10-01-76
 Notification No. 1/8/75-B(A), dated 20-02-76, G.S.R. No. 391 dated 13-03-76
 Notification No. 5/14/75-B(A), dated 23-03-76
 Notification No. 5/10/76-B(A), dated 07-05-76, G.S.R. No. 786 dated 05-06-76
 Notification No. 1/1/73-B(A), dated 19-07-76
 Notification No. 12019/5/76-B(A), dated 16-08-77, G.S.R. No. 118 dated 10-09-77
 Notification No. 12019/7/77-B(A), dated 15-09-77, G.S.R. No. 1358 dated 08-09-77
 Notification No. 12018/5/76-B(A), dated 15-12-77, G.S.R. No. 31 dated 07-01-78
 Notification No. 12018/4/76-B(A), dated 20-02-78, G.S.R. No.
 Notification No. 12018/5/76-B(A), dated 04-06-78, G.S.R. No.
 Notification No. 12019/8/78-B(A), dated 26-12-78, G.S.R. No. 94 dated 20-01-79
 Notification No. 12018/5/76-B(A), dated 18-04-78
 Notification No. 12018/1/76-B(A), dated 18-07-80, G.S.R. No. 1231 dated 29-11-80
 Notification No. 12018/5/76-B(A), dated 01-11-80
 Notification No. 12019/9/77-B(A), dated 09-01-81
 Notification No. 12024/13/76-B(A), dated 08-07-81, G.S.R. No. 722 dated 01-01-81
 Notification No. 12019/1/81-B(A), dated 26-09-81, G.S.R. No. 989 dated 17-10-81
 Notification No. 12018/1/81-B(A), dated 31-08-81, G.S.R. No. 869 dated 19-09-81
 Notification No. 12018/4/76-B(A), dated 31-07-82, G.S.R. No. 692 dated 11-08-82
 Notification No. 12019/1/81-B(A), dated 01-03-83, G.S.R. No.
 Notification No. 19011/12/81-B(A), dated 11-08-83, G.S.R. No.
 Notification No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-84, G.S.R. No. 739(A) dated 23-10-84
 Notification No. 12019/2/84-B(A), dated 27-02-85
 Notification No. 12019/1/85-B(A), dated 29-01-87, G.S.R. No. 69(E) dated 29-01-87

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि. 57—कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के दिनांक 4 जुलाई, 1996 की अधिसूचना सं. 26-2/94-फसल प्रशा. - 3 द्वारा अधिसूचित तम्बाकू विकास निदेशालय (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1995 का नियम 1(1) जिसे दिनांक 4 जुलाई 1996 के भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3(i) में प्रकाशित किया गया, को अब इस प्रकार पढ़ा जायेगा:—

1. (1) इन नियमों को तम्बाकू विकास निदेशालय (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1996 कहा जायेगा।

2. उक्त नियमावली की अनुसूची में कालम 3 के अन्तर्गत 8(क) और 8(ख) के सामने विद्यमान प्रविष्टियों को इस प्रकार पढ़ा जाये:—

8(क) "एक"*
(1996)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8(ख) "एक"
(1996)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

[फा.सं. 26-2/94-फसल प्रशासन-III]

आर.डी. आर्य, अव्वर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 27th December, 1996

G.S.R. 57.—The rule 1(1) of the Tambaku Vikas Nideshalaya (Directorate of Tobacco Development) (Group 'C' and Group 'D', posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1995, notified vide the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Cooperation) notification No. 26-2/94-CA. III, dated 4th July, 1996 published in the Gazette of India, part II, Section 3(i), dated 4th July, 1996 shall read as under:—

"1. (1) These rules may be called the Tambaku Vikas Nideshalaya (Directorate of Tobacco Development) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1996."

2. In the schedule to the said rules existing entries under Column 3 against 8A & 8B may be read as under:—

8A. "One"
(1996)
*Subject to variation
dependent on workload".

8B. "One"
(1996)
*Subject to variation
dependent on workload."

[F. No. 26-2/94-CA.III]

R. D. ARYA, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1997

सा० का० नि० 58 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय कार्यालय, काजू विकास (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध इससे उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों में है, उन बातों के विषय अधिष्ठाता करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिष्ठाता से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, काजू विकास निदेशालय में निदेशक (काजू विकास), उप निदेशक (विकास) उप निदेशक (विपणन), अनुसंधान अधिकारी, प्रकाशनिक अधिकारी, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक और सांख्यिकी अन्वेषक के पदों पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काजू विकास निदेशालय (डायरेक्टरेट ऑफ कैजून डेवलपमेंट) (सन्तुहक और समूहक पद) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	01* 1995	साधारण केन्द्रीय सेवा	3700-125- 4700-150-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		समूह क राज पत्रित अननुसूचितीय	5000 रु०			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं; प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/भा०कु०प्र०प०/कृषि विश्व-विद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों (मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों/अर्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सप्ताह पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 3000-5000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 3000-4500 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान-कृषि/कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य</p> <p>(ii) काजू और/या अन्य बागान के बारे में विशिष्ट रूप से उद्यान-कृषि या कृषि विकास/विस्तार/योजना/विपणन/अनुसंधान के क्षेत्र में इस वर्ष का अनुभव</p> <p>(iii) ऐसे उप निदेशक (विकास)/उपनिदेशक (विपणन) के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों सहित विचार किया जाएगा जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और यदि, उस पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।</p>

12

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
उप निवेशक (विपणन)	01* 1995,	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचित	3000-100- 3500-125- 4500 रु०	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : ॥ केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अण्डमान व निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	लागू नहीं होता

* कार्यभार
के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थ-शास्त्र/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/वार्णिज्य/कृषि/उद्यान कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) काजू और/या अन्य फसल रोपण के बारे में विशिष्ट रूप से उद्यान कृषि या कृषि विस्तार/विस्तार/योजना/विपणन/अनुसंधान के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 :

अर्हताएं अन्यथा मर्जित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकती है ।

टिप्पण 2 :

अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निर्धारित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

मांछनीय :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थशास्त्र/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/वार्णिज्य/कृषि/उद्यान कृषि में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य

(ii) विपणन/विकास कार्य से सुपरिचित जिसके अन्तर्गत सहकारी विपणन, उद्यान कृषि फसलों पर कृषि अर्थ-शास्त्र में अनुसंधान अनुभव के सांख्यिकी पद्धतियां

आयु : नहीं

शैक्षक अर्हता : कालम 12

उपदर्शित सीमा होगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए एक वर्ष ।

प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/भा०कु०अ०प०/कृषि विश्वविद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों/अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों :—

I. (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ग) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा विहित शिक्षक अर्हताएं और अनुभव हैं।

II. ऐसे विभागीय अनुसंधान अधिकारी के संबंध में भी प्रतिनिधित्व व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/वार्णिज्य/गणित/कृषि-अर्थशास्त्र/कृषि/उद्यान अथवा एक विषय के रूप में रखा हो या समतुल्य है और यदि, उस पद पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवार चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया सम्भव जाएगा।

(प्रतिनिधित्व की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण आदि अन्तर्गत आन्तरिक संचालन भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. संयुक्त सचिव (उद्यान कृषि)/उद्यान कृषि आयुक्त—अध्यक्ष
2. निदेशक (उद्यान कृषि)/उप-सचिव (उद्यान कृषि)—सदस्य
3. निदेशक, काजू विकास निदेशालय, कोचीन—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण :

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति का पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (विकास)	*1 (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपक्षित अनुसूचित	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरु- णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, छिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंधमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उच्चान कृषि/ कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य।		
(ii) काजू और/या अन्य फसल रोपण के बारे में विशिष्ट रूप से उच्चान-कृषि या कृषि विकास/विस्तार/योजना/ विपणन/अनुसंधान के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

8

9

10

वांछनीय :-

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान-कृषि/कृषि में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) उद्यान-कृषि फसलों के संबंध में विकासार्थक स्कीमों के विनिर्मित का अनुभव ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है । जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/भा.कृ.अ.प./कृषि विश्वविद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों/अर्ध-सरकारी स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : अ. (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए है ; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।) ।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (उद्यान-कृषि)/कृषि आयुक्त —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशा.) —सदस्य
3. निदेशक (उद्यान-कृषि)/उप सचिव (उद्यान कृषि) —सदस्य
4. निदेशक, काजू विकास विभाग, कोचीन, —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है ।

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी	1* 1996 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसन्धीय	2200-70-2800- द.रो.-100- 4000 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता
					टिप्पण 2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंशमान व निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	
			8	9	10	
आवश्यक :			आयु : नहीं		एक वर्ष	
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/कृषि-अर्थशास्त्र/उद्यान-कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य;			शैक्षिक अर्हता : स्तंभ 12 में उपवर्णित सीमा तक।			
(ii) काजू और/या अन्य फसल रोपण के बारे में विशिष्ट रूप से उद्यान-कृषि या कृषि विकास/विस्तार/योजना/विपणन/अनुसंधान के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अशिक्षित रक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

11

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक/सांख्यिकी अन्वेषक जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/कृषि अर्थशास्त्र/कृषि/उद्यान-कृषि एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अपेक्षित अर्हक-पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक हो और जिन्होंने अपनी परिवर्द्धता अवधि, यदि विहित हो, सफलपूर्वक पूरी की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/भा. कृ. अ. प. / कृषि विश्व-विद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों/अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
- (iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :-

- 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- 2. संयुक्त सचिव (उद्यान-कृषि)/उद्यान कृषि आयुक्त —सदस्य
- 3. निदेशक (उद्यान-कृषि) उप सचिव (उद्यान-कृषि) —सदस्य
- 4. निदेशक, काजू विकास निदेशालय, कोचीन —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :-

- 1. संयुक्त सचिव (उद्यान-कृषि) उद्यान-कृषि आयुक्त —अध्यक्ष
- 2. निदेशक (उद्यान-कृषि) उप-सचिव (उद्यान-कृषि) —सदस्य
- 3. निदेशक, काजू विकास निदेशालय, कोचीन —सदस्य

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

13

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी	1* 1996 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	2000- 60- 2300- द. री.- 75-3200- 100- 3500 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9			10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
11				12		

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—
- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य ;
- (ii) प्रशासन, लेखा और स्थापन कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढर-जाहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से उस समय परामर्श करना आवश्यक है जब कोई अधिकारी प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार क्षेत्र के अन्तर्गत आता है।

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक/सांख्यिकी अन्वेषक	*02 1995 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह (ख) अराजपत्रित अनुसन्धानीय	1640- 60- 2600- द. रो.- 75-2900 रुपये	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 :--केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनु-सार सरकारी मेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
					टिप्पण 2 :--आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम- मेघालय- अरुणाचल-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निको-बार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	

8

9

10

ज्येष्ठ तकनीकी सहायक पद के लिए :--

आयु : नहीं

दो वर्ष

आवश्यक

शैक्षिक अर्हताएं स्तम्भ 12 में उप-

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान कृषि/कृषि उद्यान कृषि में विशेषज्ञता सहित कृषि में डिग्री या समतुल्य।

वर्धित सीमा तक।

- (ii) काजू और/या अन्य फसल रोपण के बारे में विशिष्ट निर्देश सहित उद्यान कृषि या कृषि विकास/विस्तार योजना/विपणन/अनुसंधान के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :--अर्हताएं अप्रत्यक्ष सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :—

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उच्चान कृषि/कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/कृषि अर्थशास्त्र विषय सहित डिग्री या समतुल्य।
- (ii) काजू और/या अन्य फसल रोपण के बारे में विशिष्ट निर्देश सहित सांख्यिकीय आंकड़े के संग्रहण संकलन, विश्लेषण और निर्वचन का दो वर्ष का अनुभव।

सांख्यिकी अन्वेषक के पद के लिए

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/कृषि अर्थशास्त्र विषय सहित डिग्री या समतुल्य।
- (2) काजू और/या अन्य फसल रोपण के बारे में विशिष्ट निर्देश सहित सांख्यिकीय आंकड़े के संग्रहण संकलन, विश्लेषण और निर्वचन का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 :— अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :—

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/कृषि अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे सांख्यिकी सहायक/तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य अर्हता हो।

टिप्पण 1 :—तथापि, ये शैक्षिक अर्हताएं इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को तकनीकी सहायक/सांख्यिकी सहायक के पदाधारियों को लागू नहीं होगी।

टिप्पण 2 :—प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा उनकी अपनी-अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी।

टिप्पण 3 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और जिन्होंने अपनी परिबीक्षा अवधि यदि विहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1400-2300-2600 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए)

1. निदेशक (उद्यान कृषि)/उप सचिव (उद्यान कृषि) —अध्यक्ष
2. निदेशक, काजू विकास निदेशालय, कोचीन —सदस्य
3. उप निदेशक (विकास/विपणन) काजू विकास निदेशालय, कोचीन —सदस्य
4. अवर सचिव (उद्यान कृषि) —सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फाइल सं. 19-21/92-एच. ए.]

एस. ताम्बुणे, डेस्क ऑफिसर (उद्यान-कृषि)

New Delhi, the 15th January, 1997

G.S.R. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Office, Cashewnut Development (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the posts specified in column I of the schedule hereto annexed, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of the Director (Cashewnut Development), the Deputy Director (Development), the Deputy Director (Marketing), the Research Officer, the Administrative Officer, the Senior Technical Assistant and the Statistical Investigator in the Directorate of Cashewnut Development namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) Group A and B) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person.

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)
1	2	3	4
Director.	01* 1995 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group A Gazetted non-ministerial.	3700-125-4700-150-5000.
Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualification for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and %age of the vacancy to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Promotion/transfer on deputation including short-term contract.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Department Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion/Transfer on Deputation(including short-term contract) : Officers under Central/State Governments/ICAR/Agricultural Universities/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions or Councils/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :— (a) (i) holding analogous posts or on regular basis; or (ii) with four years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3000-5000 or equivalent; or (iii) five years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience as under :— (i) Master's degree in Horticulture/Agriculture of a recognised University or equivalent. (ii) Ten years' experience in the field of horticultural or agricultural Development/Extension/Planning/Marketing/Research with particular reference to cashewnut and/or other plantation Deputy Director.	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.	

12

13

14

(Marketing) with 5 years regular service in the respective grade will also be considered along with deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4(four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

1	2	3	4
Deputy Director (Development)	01* 1995 *Subject to variation dependent on work load.	GCS Group A Gazetted, Non-ministerial.	3000-100-3500-125-4500.

5	6	7	8
Not applicable.	Not exceeding 40 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangri Sub division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable.	Essential :— (i) Master's degree in Horticulture/Agriculture of a recognised University or equivalent. (ii) Five years' experience in the field of Horticultural or Agricultural Development/Extension/Planning/Marketing/Research with particular reference to cashewnut and/or other plantation crops. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of UPSC in case of candidates otherwise well-qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable :— (i) Doctorate degree in Horticulture/Agriculture from a recognised University or equivalent. (ii) Experience in formulation of developmental schemes with reference to the Horticulture crops.

9	10	11
Not applicable.	One year for direct recruits.	Transfer on deputation including short-term contract failing which by direct recruitment.

12	13	14
<p>Transfer on deputation including short-term contract) :—</p> <p>Officers under Central/State Governments ICAR/ Agricultural Universities/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions or Councils/ Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations :—</p> <p>A.(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications/and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years.</p> <p>The maximum age limit for a appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Horticulture)/Horticulture Commissioner—Chairman. 2. Joint Secretary (Admn.)—Member. 3. Director /Hort.)/Deputy Secretary (Horticulture)—Member. 4. Director, Directorate of Cashewnut Development, Cochin—Member. <p>Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation to a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or the Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

1	2	3	4
Deputy Director (Marketing)	01* (1995). *Subject to variation dependent on workload.	CGS Group A, Gazetted, Non-ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.
5	6	7	8
Not applicable	Not exceeding 40 years. Note : Relaxable for Government servants upto 5 years accordance with the instructions or order issued by the Central Government.	Not applicable.	Essential :— (i) Master's Degree in Agricultural Economics/Economics/Statistics/Commerce/Agriculture/Horticulture from a recognised University or equivalent. (ii) Five years' experience in the field of

5	6	7	8
	<p>Note : 2 The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>		<p>Horticultural or Agricultural Development/Extension/Planning/Marketing/Research with particular reference to cashewnut and/or other plantation crops.</p> <p>Note 1: Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of UPSC in case of candidates other wise well qualified</p> <p>Desirable :-</p> <p>(i) Doctorate Degree in Agricultural Economics/Economics/Statistics/Commerce/Agriculture/Horticulture from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Familiarity with Marketing/Development Work Including Cooperative Marketing, Application of Statistical methods of Research experience in Agricultural Economics on horticultural crops.</p>
9	10	11	
Age : No Essential qualification : To the extent indicated in column 12.	One year for direct recruits.	Promotion/Transfer on Deputation including short-term contract failing which by direct recruitment.	
12	13	14	
<p>Promotion/Transfer on deputation including short-term contract) :—</p> <p>Officers under Central/State Government/ICAR/ Agricultural Universities/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions or Councils/ Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :—</p> <p>I. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With five years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) With eight years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent)</p> <p>&</p>	<p>Grade 'A' Departmental Paomotion Committee (for confirmation) :</p> <p>1. Joint Secretary (Hort.)/Commissioner—Chairman.</p> <p>2. Director (Horticulture)/Deputy Secretary (Horticulture)—Member.</p> <p>3. Dlractor, Directorate of Cashewnut Development, Cochin—Member.</p> <p>Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with UPSC necessary on each occasion.</p>	

12

13

14

- (b) Possessing educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.

(II) Departmental Research Officer with five years' regular service in the grade and possessing a degree with Economics/Statistics/Commerce Mathematics/Agricultural Economics/Agriculture/Horticulture as subject from a recognised University or equivalent will also be considered along with deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation, including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

1	2	3	4
Research Officer	01* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	GCS Group A Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.
5	6	7	8
Not applicable	Not exceeding 35 years. Notes : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).	Not applicable.	Essential :— (i) Master's degree in Economics/Statics Maths/Commerce/Agricultural Economics/Agriculture/Horticulture from a recognised University or equivalent (ii) Three years' experience in the field of Horticultural or Agricultural Development/Extension/Planning./Marketing/Research with particular reference to cashewnut and/or other plantation crops. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well-qualified. Note 2 : The qualifications) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	
Age : No essential qualification to the extent tant indicated in column 12.	One year	Promotion/failing which by transfer on deputation including short-term contract failing both by direct recruitment.	
12	13	14	
<p>Promotion :—</p> <p>Senior Technical Assistant/Statistical Investigator with 7 years regular service in the grade and possessing a degree with Economics Statistics/Maths/Commerce/Agricultural Economics/Agriculture/Horticulture as a subject of a recognised University or equivalent.</p> <p>Note :—</p> <p>Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) :—</p> <p>Officers under Central/State Govts./ICAR/Agricultural Universities.</p>	<p>Grade 'A'</p> <p>Departmental Promotion Committee (for promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none">Chairman/Member, Union Pubhc Service Commission—Chairman.Joint Secretary (Horticulture)/Horticulture Commissioner, —Chairman.Director (Horticulture)/Deputy Secretary (Horticulture)—Member.Director, Directorate of Cashewnut Development, Cochin—Member. <p>Grade 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none">Joint Secretary (Horti.)/Horticulture Con-missioner—Chairman.	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>	
1	2	3	4
Administrative Officer	*1 (1996). *Subject to variation dependent on workload.	GCS Group B Gazetted, Minis-terial.	Rs 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation/transfer	
12	13	14	
<p>Transfer on deputation/transfer :—</p> <p>Officers of the Central Government :—</p> <ol style="list-style-type: none">holding analogous posts on regular basis; orwith three years' regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent; orwith 8 years' regular service in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and <p>(b) Possessing the following experience :—</p> <ol style="list-style-type: none">Degree of a recognised University or equivalent;Two years' experience in administration, accounts and establishment work. <p>(Period of deputation including period of deputa-tion in another ex-cadre post held immediat-ely preceding this appointment in same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall not be not exceed-ing 56 years as on the closing date of the re-ciept of applications).</p>	Not applicable	<p>Consultation with the UPSC necessary when an officer is in the field of consideration for appoint-ment on transfer basis.</p>	

1	2	3	4	5
Senior Technical Assistant/ Statistical Investigator	*2 (1995)	GCS Group B Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB- 75-2900	Selection

*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8
<p>Not exceeding 30 years Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	No	<p>For the post of Senior Technical Assistant Essential:</p> <p>(i) Degree in Horticulture/Agriculture with specialisation in Horticulture of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Two years experience in the field of Horticultural or Agricultural Development/Extension/Planning/Marketing/ Research with particular reference to cashewnut and/or other plantation crops.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of UPSC in case of candidates otherwise well-qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from this communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Masters Degree in Horticulture/Agriculture from a recognised University or equivalent.</p> <p>For the post of Statistical Investigator</p> <p>(i) Degree with Economics/Statistics/Mathematics/Commerce/Agricultural Economics as a subject from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Two years experience of Collection, compilation, analysis and interpretation of Statistical data with particular reference to cashewnut and/or other plantation crops.</p>

6

7

8

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Masters Degree in Horticulture/Agricultural from a recognised University or equivalent.

For the post of Statistical Investigator

(i) Degree with Economics/Statistics/Mathematics / Commerce / Agricultural Economics as a subject from a recognised University or equivalent.

(ii) Two years experience of Collection, compilation, analysis and interpretation of Statistical data with particular reference to cashewnut and/or other plantation crops.

9

10

11

12

Age : No
Essential Qualifications :
to the extent indicated in
Column 12.

Two years

Promotion failing which
by transfer on deputation
failing both by direct
recruitment.

Promotion:

Statistical Assistant/Technical
Assistant with 5 years regular service
in the grade and possessing at least a
degree from a recognised university
or equivalent.

Note 1:

However, these educational qualifications will not apply to the incumbents holding the posts of Technical Assistant/Statistical Assistant on the date of notification of these rules.

Note 2 :

The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grades/posts.

Note 3 :

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

Transfer on deputation:

Officers under Central Government:

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With 5 years' regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration (for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation)

Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment.

1. Director (Horticulture)/Deputy Secretary (Hort.)—
—Chairman2. Director, Directorate of Cashewnut Development,
Cochin—Member.

3. Under Secretary (Hort.)—Member

4. Deputy Director (Development/Marketing), Dte. of
Cashewnut Development, Cochin—Member.

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation to a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. 19-21/92-H.A.]

S. TAMHANE, Desk Officer (Horticulture)

उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक विकास विभाग)
(केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1996

सांकांनि० 59.—भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षा-नुसार, भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए तारीख 25 नवम्बर, 1995 के भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ 2509 से 2544 पर भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) की तारीख 9 नवम्बर, 1995 की अधिसूचना संख्या सांकांनि० 499 में कतिपय प्रारूप विनियम प्रकाशित किए गए थे, जिनमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी इस अधिसूचना के राजपत्र को जनता को उपलब्धता की तिथि से पैंतालीस दिन तक आक्षेप और सुझाव मांगे गये थे।

और उक्त राजपत्र की प्रतियां ग्राम जनता को 6 दिसम्बर, 1995 को उपलब्ध करा दी गई थीं;

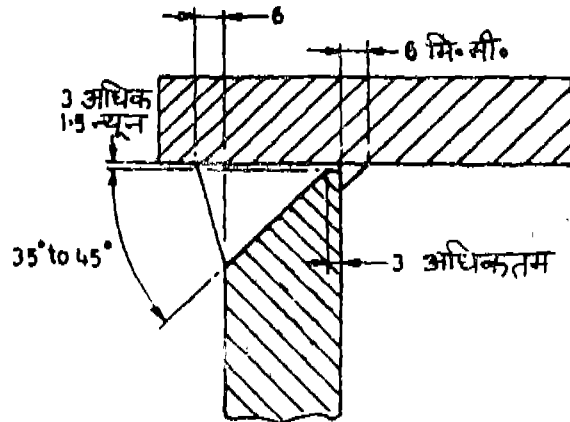
और आक्षेप या सुझाव प्राप्त हुए और उन पर विचार किया गया था;

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों को इंडियन बॉयलर (द्वितीय संशोधन) रैगुलेशन, 1996 कहा जाएगा।
- (2) यह भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू माने जायेंगे।
2. इंडियन बॉयलर रैगुलेशन, 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त रैगुलेशन कहा जायेगा) में, रैगुलेशन 545 में,—
- (क) उप-रैगुलेशन (ई) में, पैराग्राफ (V) में, शब्द व अंक “आकृति 12/12” के पश्चात् निम्नलिखित शब्द, अंक व अक्षर जोड़े जायेंगे, अर्थात्:—

“या 12/12ए”;

(ख) आकृति 12/12 के पश्चात् निम्नलिखित आकृति जोड़ी जायगी, अर्थात्:—



(आकृति 12/12ए)

(ए) शैल से एण्ड प्लेट जोड़: जब शैल का बाह्य व्यास 1800 मि०मी० से कम हो तो उल्टी तरफ के फिलेट वेल्ड छोड़े जा सकते हैं।

(बी) भट्टी से एण्ड प्लेट व रिक्सल वैंम्बर ट्यूब प्लेट के जोड़ जब भट्टी का बाह्य व्यास 750 मि०मी० से कम हो और जोड़ रिफ़ैक्ट्री लाईनिंग से रक्षित हो तो उल्टी तरफ से फिलेट वेल्ड छोड़े जा सकते हैं।

टिप्पण.—उल्टी साईड की फिलेट वेल्डिंग की यह अपेक्षाएं वेल्डिंग के लिए पहुंच की स्थिति पर निर्भर होंगी परन्तु जब कभी अपेक्षित गुणवत्ता का पूरी परिधि के जोड़ पर फिलेट वेल्ड लगाना सामान्यता साध्य हो तो वेल्ड लगाना चाहिए।

जब कभी साध्य हो, दूसरी तरफ से वेल्डिंग करने से पहले फिलेट वेल्ड पूरा करना श्रेय होगा।

3. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 546 में,—

(क) उप रैगुलेशन (जी) के स्थान पर, निम्नलिखित उपरैगुलेशन प्रतिस्थापित की जायगी, अर्थात्:—

“(जी) भट्टियों का औसत आंतरिक व्यास वास्तविक उष्मा आदान पर निर्भर होते हुए, आकृति 12/20ए में दिखाए गये मूल्यों से कम न हो।

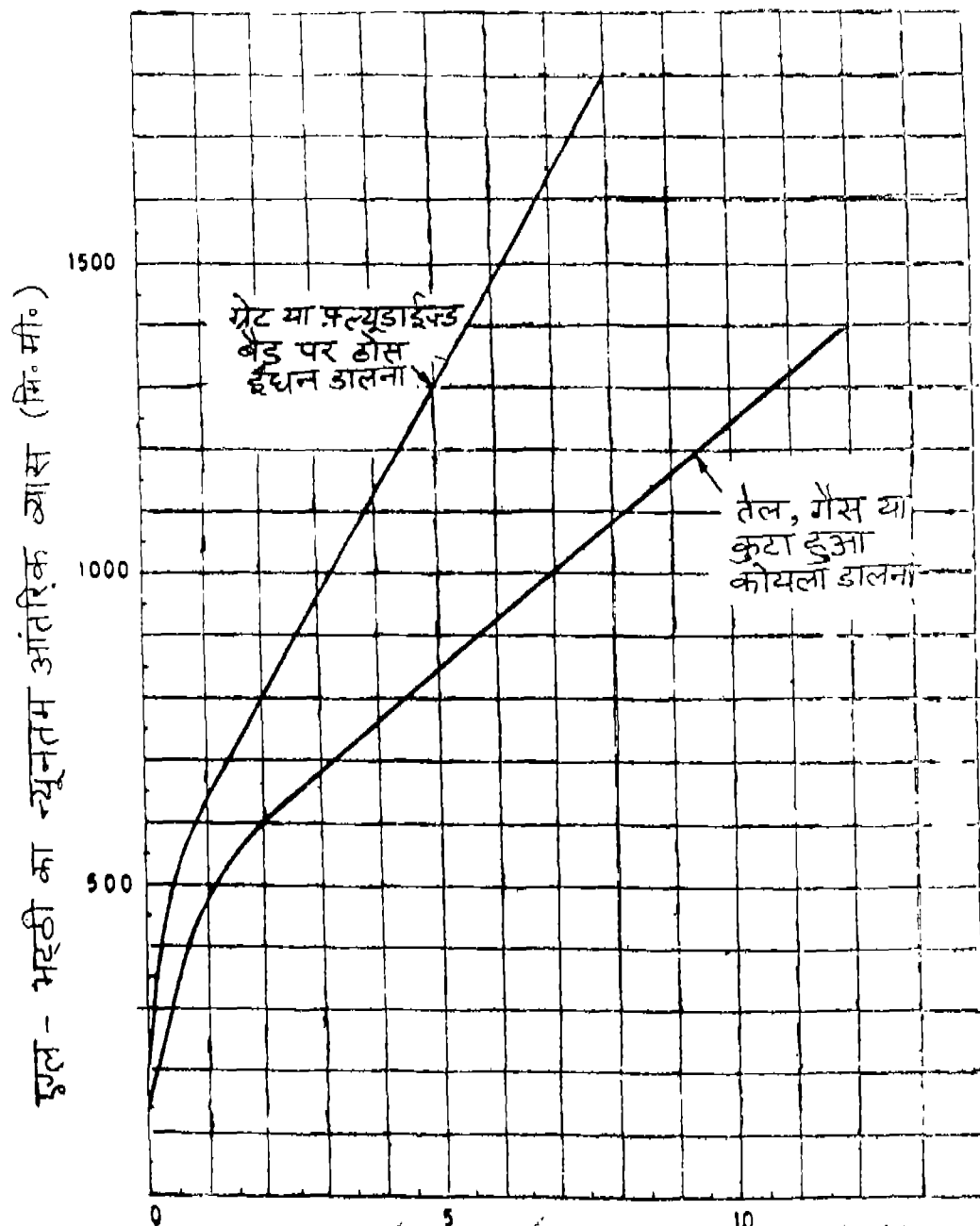
(जीजी) जहां भट्टी की चिमनी प्लेन या नालीदार या दोनों प्रकार के संक्रमण की बनी हो, उन्हें एक दूसरे के साथ परीधीय जोड़ों पर फ्यूजन बट्ट वेल्डिंग से जोड़ा जा सकता है।

(जीजीजी) (अ) प्लेन भट्टों की लम्बाई 3 मीटर से अधिक न होगी सिवाय रिक्स फ्लेम बायलर के जिन्हें जन्मजात लचीला जाता जाता हो या जैसा कि नीचे क्लॉज (ब) में उपबंधित है और सभी मामलों में भट्टों में लक्षक कार्गोशनों या आउलिंग हूप या भट्टों के व्यास में न्यूनतम 150 मि०मी० की स्टैपिंग से दी

जायेगी। आकृतियां 12/20 बी से 12/20 एफ देखें। यदि लचक के लिए कार्गोशन बनाई जाती हैं तो कम से कम भट्टों की लम्बाई का एक तिहाई भाग कार्गोशन वाला होगा। इस क्लॉज के अन्तर्गत बनाये जाते वाले बॉयलरों में रंगूलेशन 590 की उप-रंगूलेशन (i) में उपबंधित ब्रीदिंग स्पेस उपलब्ध कराई जायेगी।

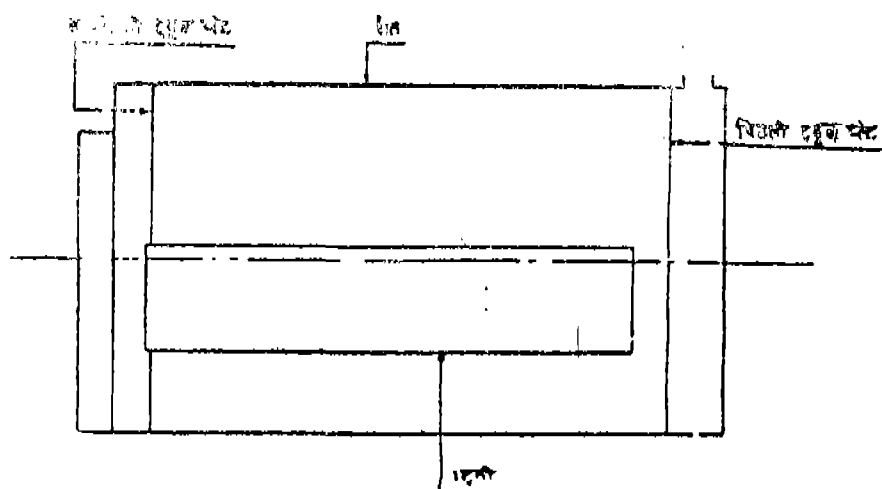
(ब) ऊपर क्लॉज (अ) में कुछ भी होते हुए भी बॉयलर में 3 मीटर से लम्बी प्लेन भट्टियों का प्रयोग करना स्वीकार्य होगा जबकि बॉयलर के एण्ड प्लेटों के बीच की लम्बाई 6.5 मीटर से अधिक न हो बशर्ते कि इस मामले में प्रयोग किये गये ब्रीदिंग स्पेस रंगूलेशन 590 की उप-रंगूलेशन (ii) के अनुसार हों।

(ख) आकृति 12/20 के पश्चात् निम्नलिखित आकृतियां छपी जायेगी, अर्थात्—

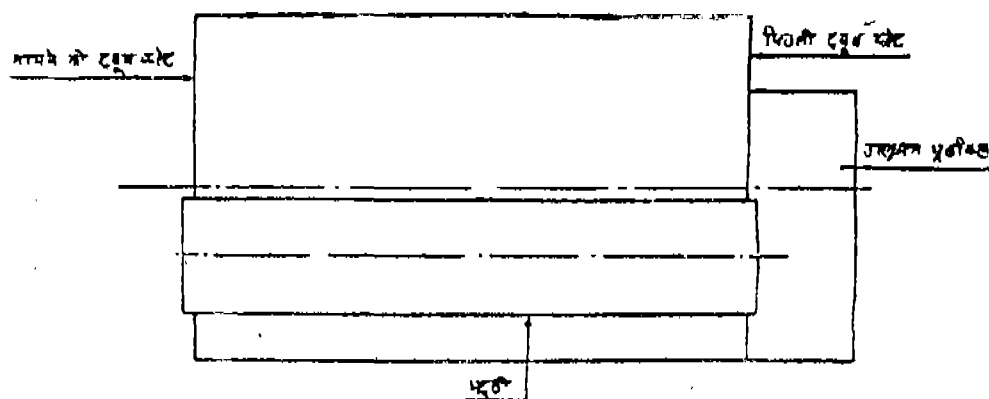


वास्तविक उश्मा निवेश (मेगा वाट)

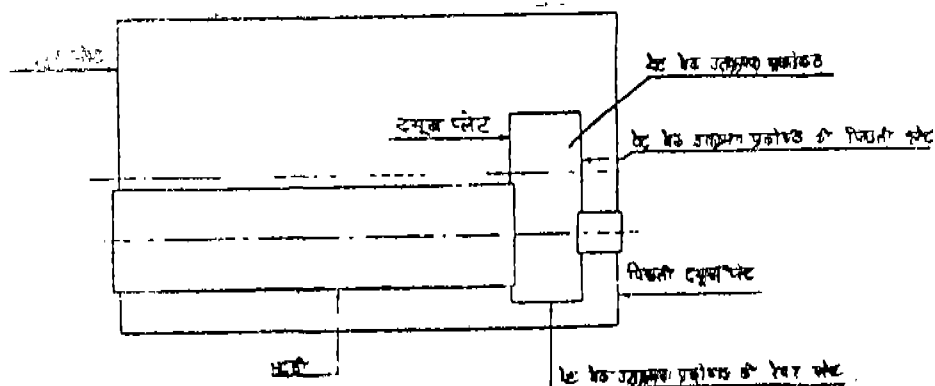
आकृति 12/20 ए - भट्टी व्यास और
स्वीकृत उश्मा निवेश में सम्बन्ध



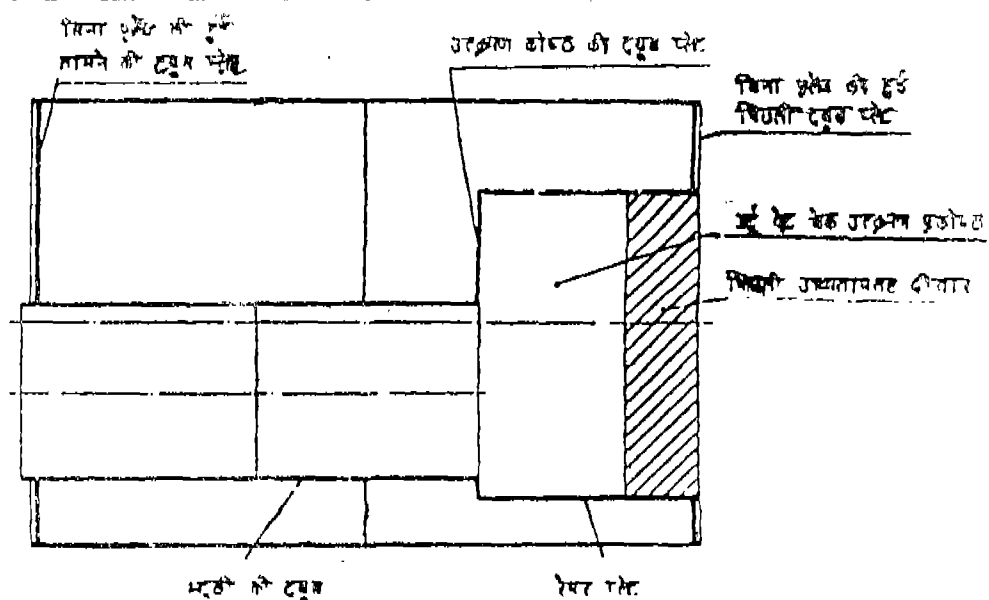
रिक्त पायर्स ऑबलर
आकृति 12/20 की



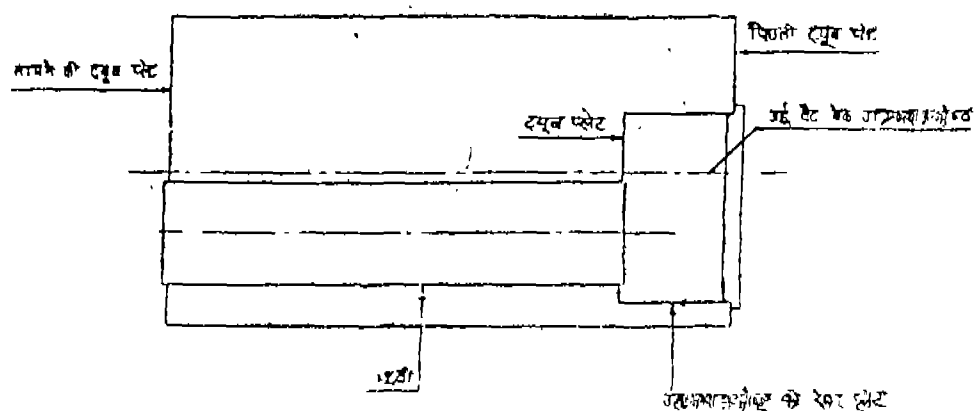
बैक ऑबलर
12/20 की



बैक ऑबलर
आकृति 12/20 की



सैमी के बेल
आकृति 12/20 ई

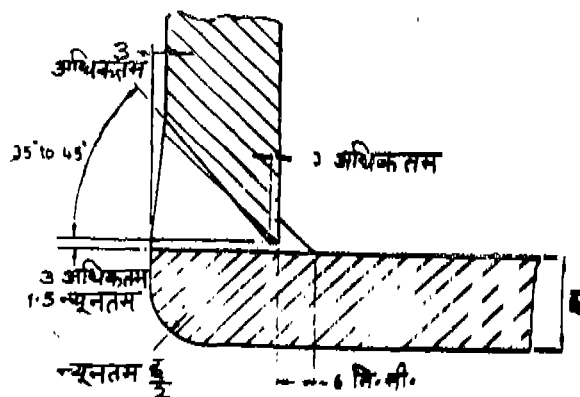


सैमी के बेल बायलर
आकृति 12/20 ए

(ग) उप रेगुलेशन (जे) में, शब्द व अंक "और 12/16" के स्थान पर निम्नलिखित शब्द, अंक व अक्षर प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात्:—

"12/16 और 12/16ए"

(घ) आकृति 12/16 के पश्चात्, निम्नलिखित आकृति छापी जायेगी, अर्थात्:—



आकृति 12/16 ए

टिप्पण 1 : प्लेट के किनारे का अर्धव्यास न्यूनतम $\frac{H}{2}$ तभी बाह्ये जब सट्टी छोर ज्वाला के सामने आता हो या तुलनीय उच्च तापमान पर हो जैसे रिबर्सल चैम्बर में प्रवेश :

2 : सट्टी का सामने वाला छोर वेल्ड से आगे बढ़ा हुआ हो सकता है बसते कि बढ़ा हुआ भाग व वेल्ड ओवर-हीटिंग से बचाव के लिये पर्याप्त इन्सुलेशन है।

सभी माप मिलीमीटर में हैं।

सट्टी का ऐण्ड प्लेट या रिबर्सल चैम्बर से जोड़

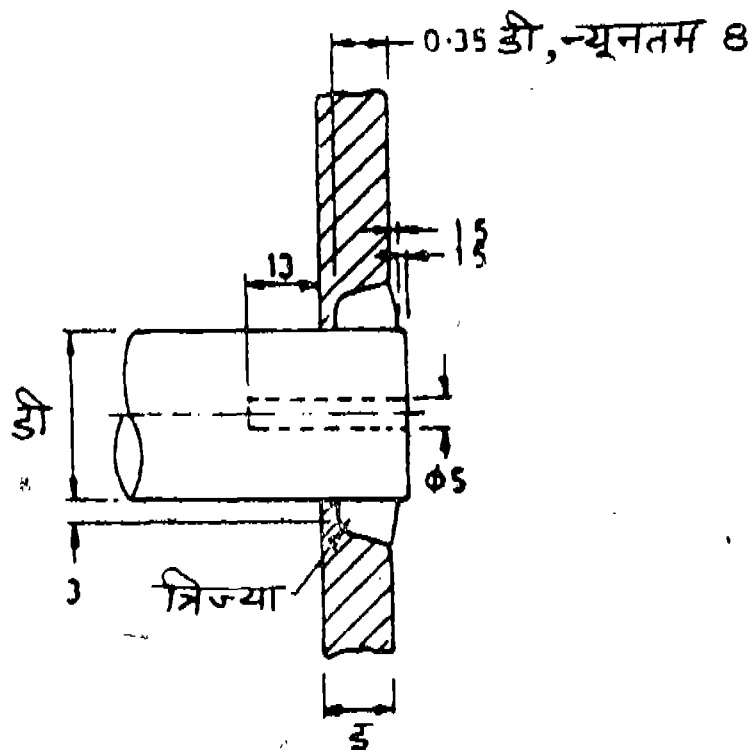
(क) उप रैगुलेशन (के) को हटा दिया जायगा।

4. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 550 में,—

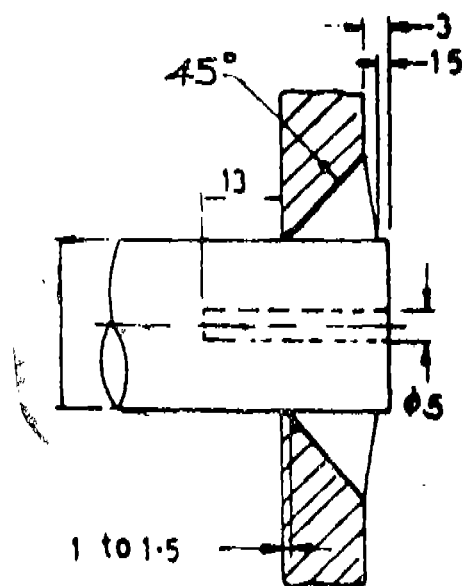
(क) उप रैगुलेशन (बी) में, पैराग्राफ (ii) में, शब्द, अंक, अक्षर व कोष्ठक “(आकृति 12/41 देखें)” के स्थान पर निम्नलिखित शब्द, अंक, अक्षर व कोष्ठक प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात्:—

“(आकृति 12/41 और 12/41ए देखें)”

(ख) आकृति 41 के पश्चात् निम्नलिखित आकृति प्रतिस्थापित की जायेंगी, अर्थात्



ए



बी

टिप्पण : इस प्रकार का जोड़ प्लेन बार स्टे के लिये भी उपयुक्त है।

सभी माप मिलीमीटर में

फायरब्रैक्स व रिबर्सल चैम्बर स्टे के जोड़

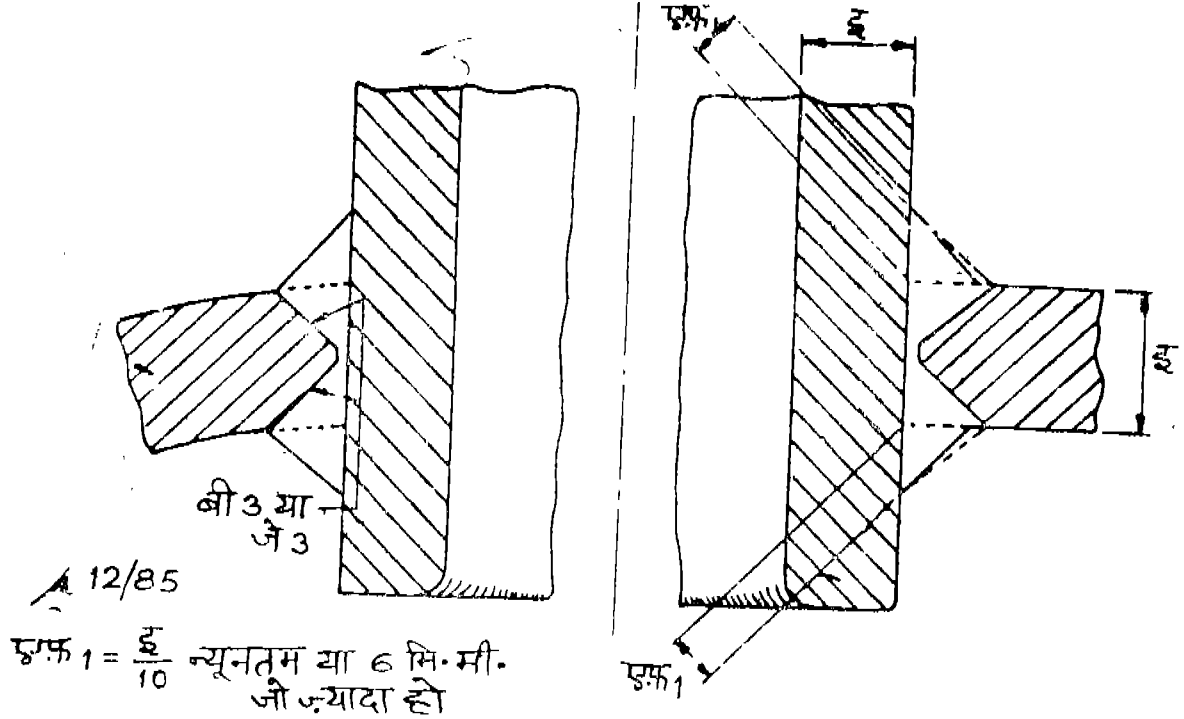
(आकृति 12/41ए)

5. उक्त रीगुलेशन में, रीगुलेशन 555 में,—

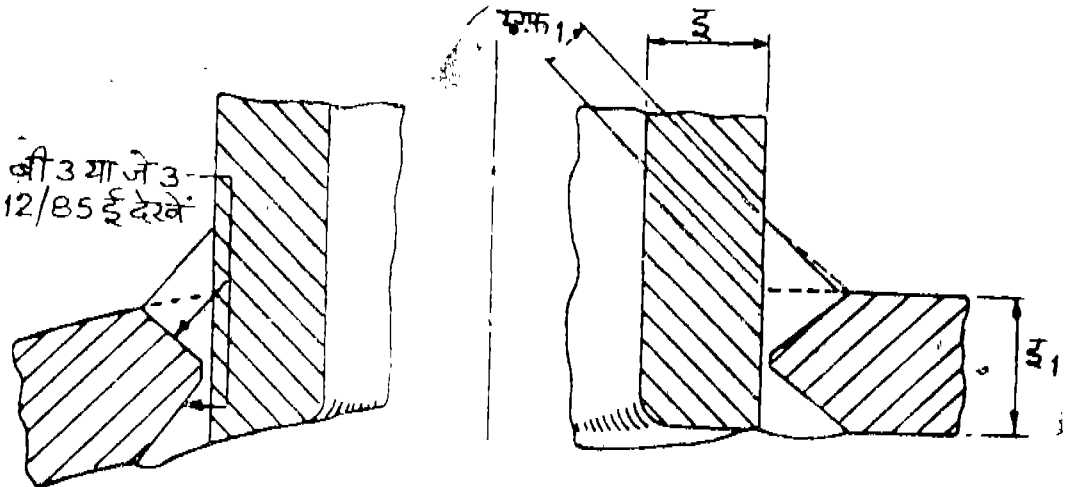
(क) उपरीगुलेशन (डी) में, दूसरे पैराग्राफ में, उप पैराग्राफ (ii) में, शब्दों व अंकों "आकृतियां 12/84 से 12/89" के स्थान पर, निम्नलिखित शब्द व अंक प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात्:—

"(आकृतियां 12/84 से 12/89 और 12/93)"

(ख) आकृति 12/85 में, आकृति सी के पश्चात्, निम्नलिखित आकृतियां छपी जायगी, अर्थात्:—



(घ)

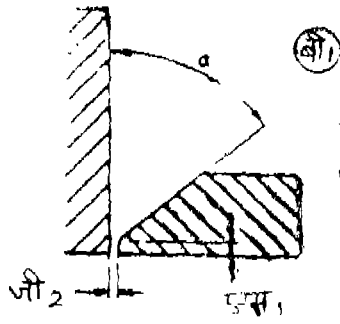


आकृति 12/85 डी

(बी)

टिप्पणी: ये प्रायः तभी प्रयोग किये जाते हैं जब इ $\frac{इ}{2}$ से ज्यादा हो

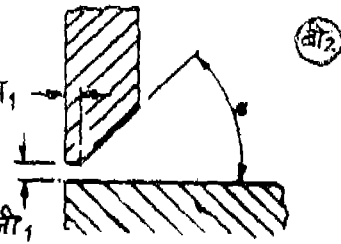
आकृति 12/85 डी



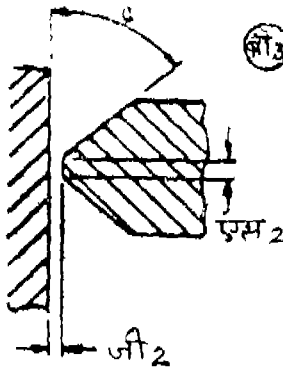
(बी)

 $\alpha = 5^\circ$ न्यूनतमएस₁ = 1.5 से 2.5 न्यूनतमएस₂ = 0 से 3 न्यूनतम

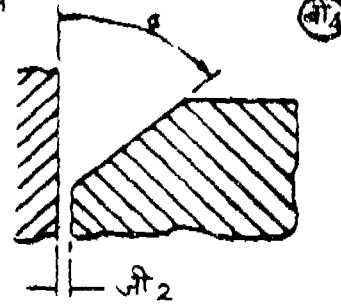
जी₁ = $\begin{cases} 1.5 \text{ से } 2.5 \text{ न्यूनतम} \\ \text{जहाँ } r < 9.5 \text{ मि.मी.} \\ 2.5 \text{ से } 4 \text{ मि.मी.} \\ \text{जहाँ } r > 9.5 \text{ मि.मी.} \end{cases}$



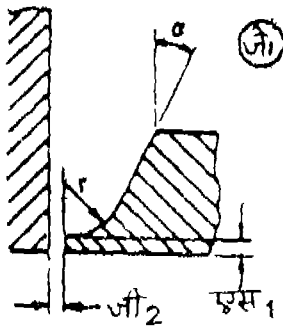
(बी2)



(बी3)

जी₂ = 3 मि.मी. अधिकतम

(बी4)

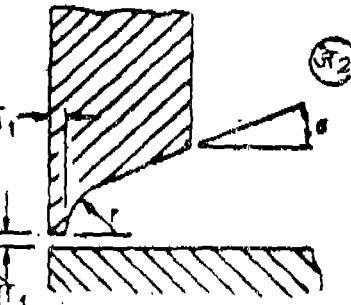


(जी)

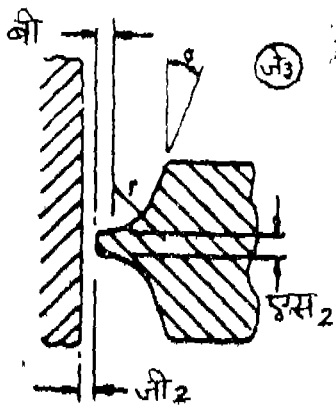
 $\alpha = 15^\circ$ से 35° एस₁ = 2 से 3 मि.मी.एस₂ = 2 से 3 मि.मी.जी₁ = 1.5 से 3 मि.मी.जी₂ = 3 मि.मी. अधिक

बी = 0 से 3 मि.मी.

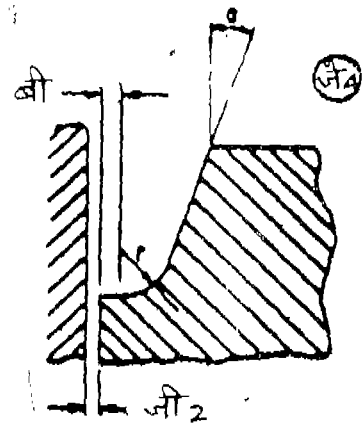
r = 6 से 13 मि.मी.



(जी2)

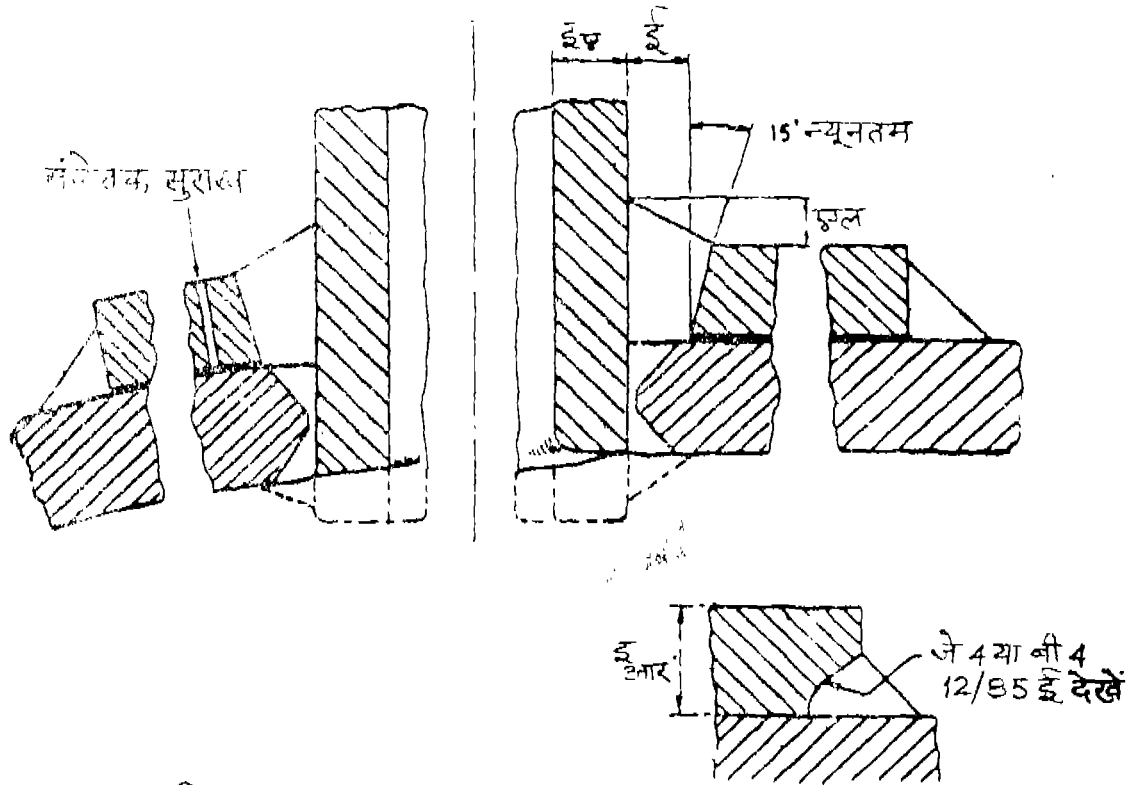


(जी3)



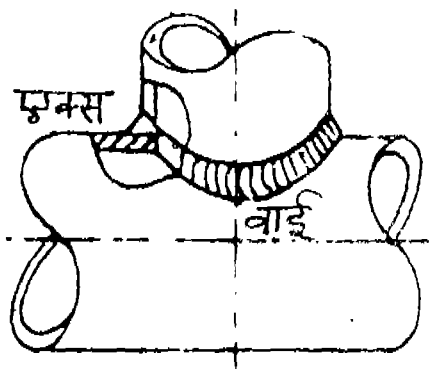
(जी4)

आकृति 12/85 ई

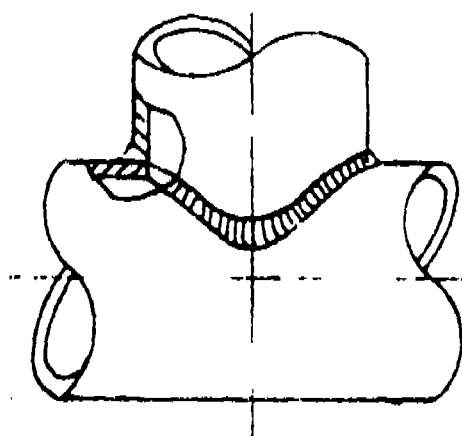
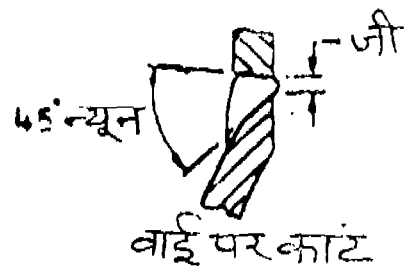
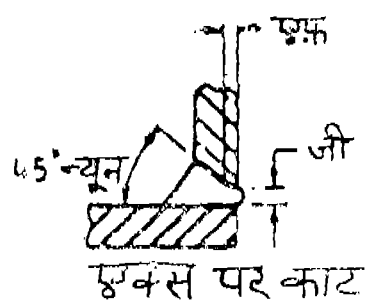


ई = 10 न्यूनतम
 फल = इ 3 परन्तु 6 से कम नहीं
 सभी माप मिलीमीटर में

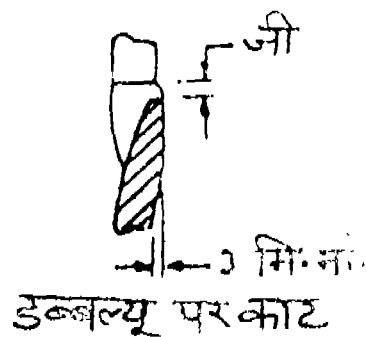
आकृति 12/85 फफ



(ए) विषम शारवा



(बी) बराबर शारवा



जी	डब्ल्यू
मि.मी.	मि.मी.
2.5 ± 1.0	1.5 ± 1.0

आकृति 12/93

6. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 564 के स्थान पर, निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

“564. शील—(ए) श्रेणी I के बायलरों के बेलनाकार शीलों का प्रचालन दबाव रैगुलेशन 270 व 271 के प्रसार निकास जायेगा।

(बी) श्रेणी II व श्रेणी III के बायलरों के बेलनाकार शीलों का प्रचालन दबाव निम्नलिखित सूत्र से निकाला जायेगा:

$$पी = \frac{(टी-1.5) एस सी}{0.7 डी} \dots \dots \dots \text{समीकरण 12/1}$$

जहां पी = प्रचालन दबाव कि०ग्रा०/से०मी०²

टी = शील प्लेट की न्यूनतम मोटाई, मि०मी० में ;

एस = प्लेट की न्यूनतम टैनसाईल स्ट्रेंथ कि०ग्रा०/मि०मी०² में ;

डी = अधिकतम आंतरिक व्यास मि०मी० में ;

सी = स्थिरांक, जिसका मान नीचे दिया गया है।

यद्यपि किसी भी स्थिति में शील का सेक्टी गुणांक 4 से कम नहीं होगा या प्लेट की मोटाई रैगुलेशन 563 की सारिणी 12/3 में दी गई मोटाई से कम न होगी।

सी = 27 जहां श्रेणी II की अपेक्षाएँ पूरी होती हों।

सी = 23 जब श्रेणी III के बायलरों को स्ट्रेस रिलीव किया हो।

सी = 21 जब श्रेणी III के बायलरों को स्ट्रेस रिलीव न किया हो।

जहां बायलर में अतिज द्यूबों का एक या अधिक जाल हो, जिससे बायलर छोरों पर या द्यूब प्लेटों पर जो शील में भार पार अतिज टाई के रूप में काम करती है उध्वधिर बोम के कारण द्यूब प्लेटों पर सीधा तनाव पड़े, उस दशा में

(i) बाहर की उध्वधिर कतार में प्रत्येक दूसरी द्यूब स्टे द्यूब होगी।

(ii) द्यूब प्लेट की मोटाई और द्यूबों की दूरी ऐसे होगी कि बोम लेने वाले धातु का काट क्षेत्रफल शील प्लेट पर स्ट्रेस उस सीमा तक रखे जैसा कि निम्नलिखित सूत्र से निकाला गया हो:—

$$पी = \frac{(टी-2) एस जे}{2डी} \dots \dots \dots \text{समीकरण 12/2}$$

जहां पी = प्रचालन दबाव कि०ग्रा०/से०मी०² में,

टी = द्यूब प्लेट की मोटाई मि०मी० में,

एस = न्यूनतम टैनसाईल स्ट्रेंथ कि०ग्रा०/मि०मी०² में,

डी = शील के अक्ष से द्यूब सुराखों की बाह्य कतार के केन्द्र तक विषय दूरी का दूगुना, मि०मी० में ;

जे = द्यूब सुराखों से गुजरती हुई प्लेट का प्रतिशत बल, जो कि

$$= \frac{100 (पी-डी)}{पी} \dots \dots \dots 12/3$$

पी = द्यूबों की उध्वधिर पिच मि०मी० में,

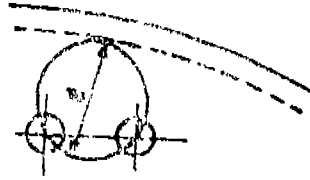
डी = द्यूब सुराखों का व्यास मि०मी० में।

टिप्पण:—स्टे द्यूबों के बीच की द्यूब प्लेटें, रैगुलेशन 577 के अनुसार द्यूब प्लेटों की अपेक्षाएँ पूरी करेंगी।”

7. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 574 के स्थान पर, निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगा, अर्थात् :—

“574. टिकाई हुई चपटी सतहें (शीर्षाभिमुख बॉयलर के फ़ाउन से भिन्न) टिकाए हुए हैड/कसी हुई व टिकाई हुई सतहें : भिन्न भिन्न कसी हुई व टिकाई हुई प्लेटें व वे प्लेटें जिन्हें इन विनियमों के अन्तर्गत एक समान व्यास के समान दूरी के बेसों या स्टे बोल्टों द्वारा चपटी सतहों की तरह टिकाया जाता बाँछित हो, की मोटाई निम्नलिखित सूत्र से निकाली जायेगी :

$$t = \text{सीडी} \sqrt{\frac{P}{F}} + t^1$$



आकृति 12/93

जिसमें,—

P = डिजाईन दबाव किलोग्राम बल/सेंटीमीटर² में

t = मोटाई मिलीमीटर में

t¹ = प्लेट के ठहराव बिन्दुओं के बीच बनने वाले सबसे बड़े वत का व्यास मिलीमीटर में

F = 0.85 एफ (एफ जैसा कि विनियम 271 में परिभाषित है) किलोग्राम बल/सेंटीमीटर² में

t = 0.75 मिलीमीटर के बराबर प्रतिरिक्त मोटाई

सी = निम्नलिखित मूल्यों वाला गुणांक :

(1) सी = 0.33 फ़्लैज कनैक्शन के लिए ;

टिप्पण : t¹ फ़्लैज की गोलाई के प्रारम्भ से बनने वाले सबसे बड़े वत का व्यास है ।

(2) सी = 0.40 प्लेट में नट के साथ स्क्रू से या स्क्रू व वेल्ड से जोड़े गये स्टे, या बाहर से प्लेन एण्ड स्टैन्थ वेल्ड किये गये स्टे के लिए ;

(3) सी = 0.33 बार स्टे के व्यास के न्यूनतम 3.5 गुना व्यास के बाहर वाले स्क्रू वाले बार स्टे के लिये ;

(4) सी = 0.31 बाहर से शक्तिवर्धक प्लेट, बाहर व नट वाले स्क्रू वाले बार स्टे के लिये ।

टिप्पणियाँ :

- यदि प्लेट किसी दूसरी विधि से स्टे की जाती है तो सी का औसत मान लिया जायेगा ।
- यदि प्लेट ज्वाला के सामने रहती है तो उसकी मोटाई 10 प्रतिशत बढ़ा दी जायेगी ।
- इन प्लेटों के उत्पादन में प्रयोग किये जाने वाले वेल्डिंग द्रव्यों का चरम तनन सामर्थ्य प्लेट के चरम तनन सामर्थ्य से कम नहीं होगा ।”

8. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 575 के स्थान पर निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगा, अर्थात् :—

“575. अध्वाधर बॉयलर की चपटी फ़ाउन प्लेटें—

(अ) चपटी फ़ाउन प्लेटें अपरेक और/या बार स्टे द्वारा टेक दी जायेगी ।

(ब) फ़्लैज से शील या अग्नि बक्स की गोलाई का अर्द्धव्यास प्लेट की मोटाई के चार गुना से कम नहीं होगा व किसी भी दशा में 63 मिलीमीटर से कम नहीं होगा, जहाँ प्लेट को अपरेक के साथ जोड़ने के लिये फ़्लैज किया जाता हो तो फ़्लैज की गोलाई का आंतरिक अर्द्धव्यास प्लेट की मोटाई के दुगने से कम नहीं व किसी भी दशा में 25 मिलीमीटर से कम नहीं होगा ।

(स) चपटी फ़ाउन प्लेट की मोटाई रैगुलेशन 574 के अनुसार निकाली जायेगी ।

9. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 576 के स्थान पर निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“576. ट्यूब जालों के मध्य व गिर्ड चौड़े जल स्थान—

चौड़े जल स्थान पर प्लेट की मोटाई $= \sqrt{(a^2 + b^2)}$ लेते हुए, रैगुलेशन 574 से निकाली जायेगी, जहां

a = ट्यूबों के जालों के बीच ट्यूबों के केन्द्र तक मिलीमीटर में नापी गई चौड़े जल स्थान की चौड़ाई व

b = चौड़े जल स्थान की सीमा पंक्ति में ट्यूबों के बीच की दूरी मिलीमीटर में”

10. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 577 के स्थान पर, निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् —

“577 चपटी ट्यूब प्लेटें और ट्यूबों के जाल—

(ए) स्टे ट्यूब व प्लेन ट्यूबें

(क) स्टे ट्यूबें व ट्यूबें होगी जिनके वेल्ड की गहराई ट्यूब की नामीय मोटाई जमा 3 मिलीमीटर के बराबर हो जैसा कि आकृतियां 12/68ए (i) से (iv) में विनिष्ट रूप से दिखाया गया है। यह स्टे ट्यूब ट्यूब जाल के श्रद्धर नहीं चाहिये सिवाय उसके जब ट्यूब जाल उन ट्यूबों से बने हों जिन्हें केवल फैलाया गया हो जैसा कि विनिष्ट रूप से आकृति 12/67ए (iii) में दिखाया गया है।

(ख) यदि ट्यूब जाल उन ट्यूबों के बने हों जिन्हें फैलाकर मणिकामय बनाया गया हो, फैलाकर घटीनुमा बनाया गया हो (जैसा आकृति 12/67ए (iv) में विनिष्ट रूप से दिखाया गया है) या फैलाकर वेल्ड किया गया हो [जैसा आकृति 12/67ए (i) से (iv) में विनिष्ट रूप से दिखाया गया है] उन्हें ट्यूब ओवर के बाहर चपटी प्लेट पर बोझे उठाने की सीमा पंक्ति में पर्याप्त संख्या में लगाया जायेगा।

(ग) ज्वाला या 600° सेंटीग्रेड से अधिक तापमान की गैस के सामने पड़ने वाली प्लेन ट्यूबों या स्टे ट्यूबों के लिये, वेल्ड की गई ट्यूबों के छोर वेल्ड के साथ समतल तरांग विये जायेंगे और फैलाई गई ट्यूबों के छोर आकृति 12/67ए (3) (4) में दिखाये जैसे होंगे। यदि ऐसे ज्वाला के सामने न पड़ने हों, वेल्ड की गई ट्यूबों के छोर वेल्ड से अधिकतम 10 मिलीमीटर आगे बढ़े रहेंगे या, फैलाई गई ट्यूबों के मामले में, ट्यूबें ट्यूब प्लेट से आगे अधिकतम 15 मिलीमीटर तक बढ़ी होंगी।

(घ) प्रत्येक स्टे ट्यूब का डिजाइन इस प्रकार किया जायेगा कि वह जिन प्लेटों को धामती हैं उन पर पड़ने वाले बोझ का समानुपातिक बोझ उठा सके। ट्यूब प्लेटों में वेल्ड की जाने वाली स्टे ट्यूबों की मोटाई ऐसी होगी कि ट्यूब के सबसे पतले भाग पर पड़ने वाला अक्षीय तनाव 70 न्यूटन/मिलीमीटर² से अधिक न हो।

(बी) ट्यूब जालों के भीतर चपटी प्लेटों के भाग :

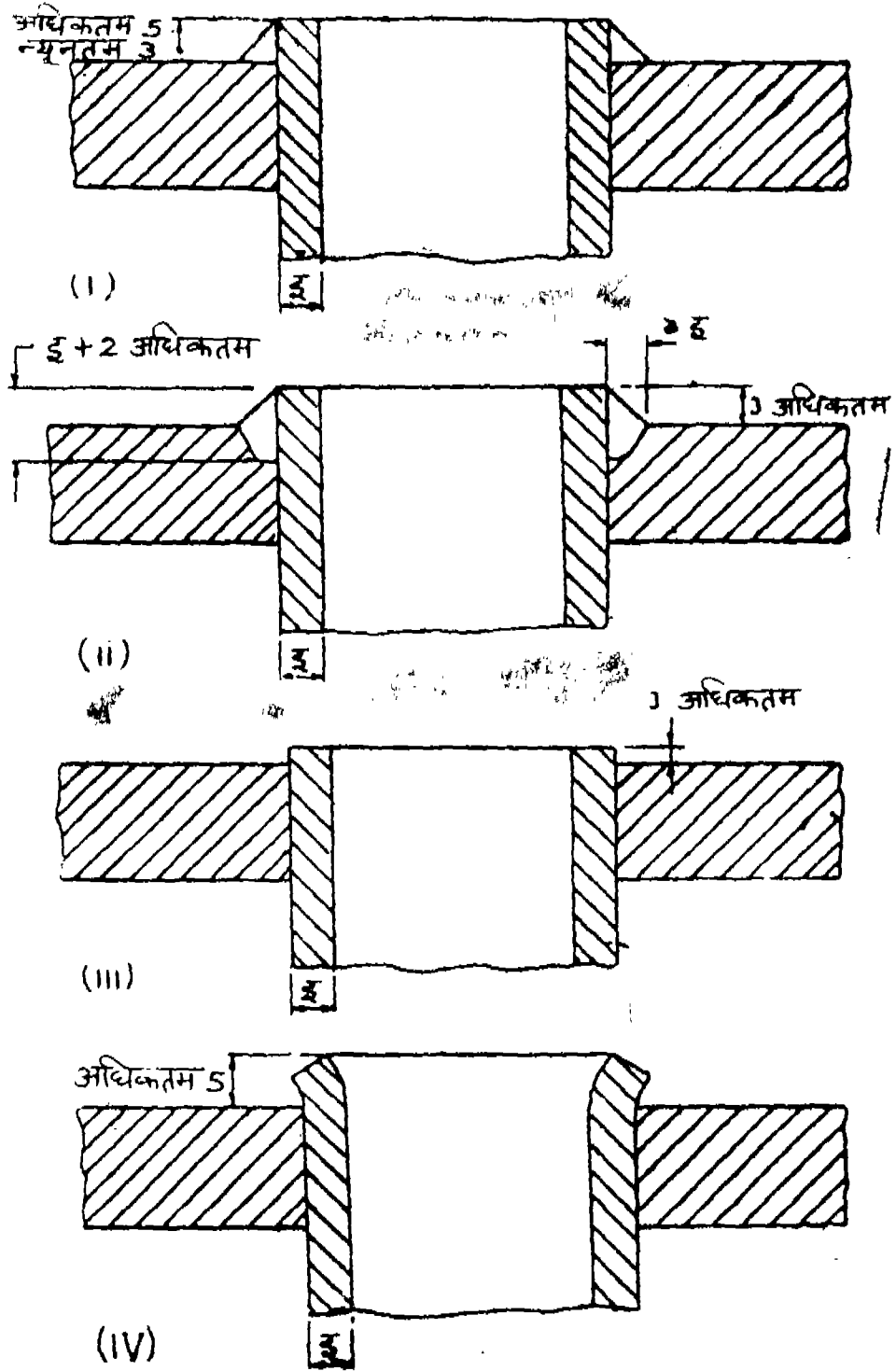
यदि ट्यूब जालों के भीतर स्टे ट्यूबें प्रयोग की जाती हैं, ट्यूब प्लेट की मोटाई रैगुलेशन 574 के आधार पर निकाली जायेगी।”

11 उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 581 में, उप-रैगुलेशन (बी) में,—

(क) अन्तिम पैराग्राफ के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“स्टे ट्यूबों का वेल्ड संयोजन आकृतियां 12/67, 12/67ए, 12/68, 12/68ए और 12/69 के अनुसार होगा”;

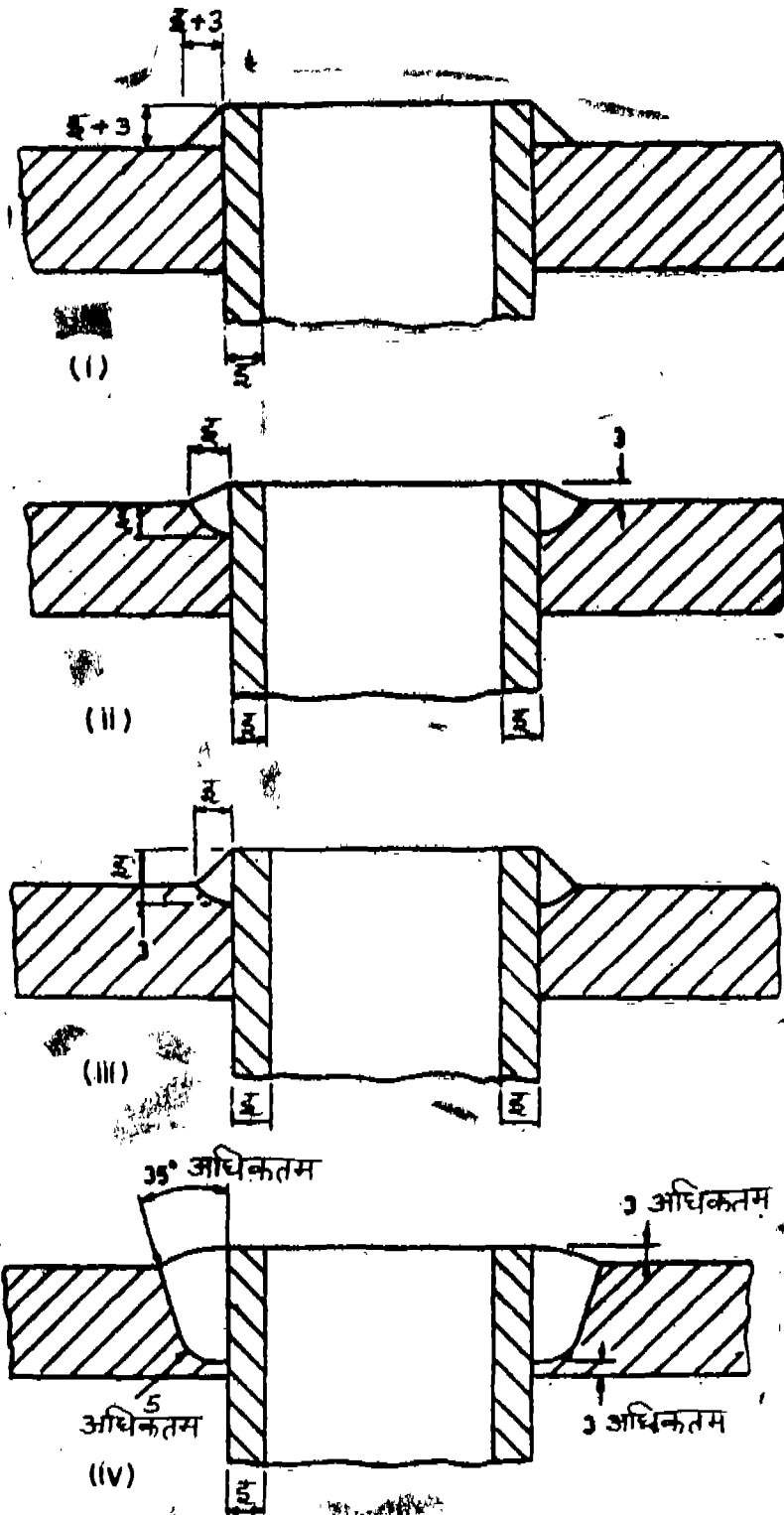
(ख) आकृति 12/67 के पश्चात्, निम्नलिखित आकृति विनिष्ट की जायेगी, अर्थात् :—



सभी माप मिलीमीटर में

आकृति 12/67ए - प्लेन ट्यूबो के प्ररूपी जोड़

(ग) आकृति 12/68 के पश्चात्, निम्नलिखित आकृति निखिष्ट की जायेगी, अर्थात्:—



सभी माप मिलीमीटर में

आकृति 12/68 - स्टे ट्यूबों के प्ररूपी जोड़

12. रूपा रैगुलेशन में (i) रैगुलेशन 590 में, के स्थान पर, निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :--
"590 श्वसन स्थान--

भट्टिया के विषय में विनियम 546 के उप-विनियम (जीजीजी) के अनुबंधों का विशेष ध्यान रखते हुए, खण्ड (i), (ii) या (iii) में प्रदत्त श्वसन स्थान बाँयलर के डिजाइन के हिसाब से मुहैया कराये जायेंगे।

(i) विनियम 546 के उप-विनियम (जीजीजी) के खण्ड (i) के अनुसार बाँयलरों के लिये--

(अ) टेकों की व्यवस्था : भट्टी जोड़ों और ट्यूब जालों के गिर्द पर्याप्त श्वसन स्थान हेतु टेक लगाये जायेंगे य वे टेक गठित क्षेत्रों को बराबर बाँटेंगे।

(आकृति 12/75 व 12/77 देखें)

(ब) बहु नालीय बाँयलर : भट्टियों के दोनों अग्र व पृष्ठ संयोजन के लिये, भट्टी व ट्यूब जाल के मध्य या भट्टी व शैल के मध्य श्वसन स्थान न्यूनतम 50 मि.मी. या शैल के आंतरिक व्यास का 5 प्रतिशत में से जो बड़ा हो उसके बराबर होगा परन्तु अधिकतम 100 मि.मी. होगा। भट्टी व वेट बैंक रैपर प्लेटों के बीच के अंतरालों में श्वसन स्थान की अपेक्षा विचारणीय नहीं होगी।

उल्टी ज्वाला के बाँयलरों में, भट्टी और ट्यूब जालों के बीच सामने वाले छोर पर, श्वसन स्थान 50 मि.मी. से कम नहीं होगा और भट्टी को पृष्ठ प्लेट के बाहरी छल्लानुमा क्षेत्र द्वारा बनाया गया श्वसन स्थान 50 मि.मी. या शैल के आंतरिक व्यास के 5 प्रतिशत में से जो ज्यादा हो उसके बराबर होगा परन्तु अधिकतम 100 मि.मी. होगा। गसट या लिंक टेकों व ट्यूब छोरों के बीच श्वसन स्थान 100 मि.मी. से कम न होंगे। ट्यूबों व वेट बैंक रैपर प्लेटों के बीच के अंतरालों में श्वसन स्थान की अपेक्षा विचारणीय नहीं होगी।

ट्यूबों व शैलों के बीच श्वसन स्थान 40 मि.मी. से कम नहीं होंगे।

गसट या लिंक टेकों और भट्टियों के बीच श्वसन स्थान 200 मि.मी. से कम नहीं होंगे अतिरिक्त उसके कि 1800 मि.मी. से बड़े बाह्य व्यास के शैल और 6000 मि.मी. से लम्बी भट्टी में ये 250 मि.मी. से कम नहीं होंगे और 1400 मि.मी. से छोटे बाह्य व्यास के शैल और 3000 मि.मी. से कम लम्बाई की भट्टी में ये 150 मि.मी. से कम नहीं होंगे।

अन्य सभी श्वसन स्थान न्यूनतम 50 मि.मी. या शैल के आंतरिक व्यास के 3 प्रतिशत में से जो ज्यादा हो उसके बराबर होंगे व अधिकतम 100 मि.मी. होंगे।

(स) कार्निश व लंकाशायर बाँयलर

कार्निश बाँयलरों में, श्वसन स्थान को प्रदर्शित करने वाला वृत्त आकृति 12/73 के अनुसार होगा अर्थात् टेक वृत्त के केन्द्र व चिमनी के केन्द्र के बीच की दूरी $3\sqrt{3} + 63$ मि.मी. से कम न होगी, जहां इ छोर प्लेट की मोटाई मि.मी. में है।

टिप्पण :—लंकाशायर बाँयलरों में, नीचे दी गई सारणी 12/6-ए में दिखाये गये अनुपात छोर प्लेटों के भट्टी के ऊपर के भाग और चिमनी के बीच अनुगमा किये जाते हैं।

सारणी 12/6-ए

लंकाशायर बाँयलरों के लिए श्वसन स्थान

छोर प्लेट की मोटाई (मि०मी० में)	13	14	16	18	20	20 से अधिक
माप एल (मि०मी० में)	255	280	305	330	330	340
आकृति देखें						

ऐसी अनुशंसा की जाती है कि चिमनी के नीचे श्वसन स्थान सारणी 12/6-ए में दिये गये माप के आधे के लगभग हो ।

(ii) विनियम 546 के उप विनियम (जीजीजी) के खण्ड (ii) के अनुसार बॉयलरों के लिए:—

टेकें भट्ठी जोड़ों व ट्यूब जालों के गिर्द श्वसन स्थान देंगी (आकृति 12/70 से 12/77, 12/80, 12/80-ए, 12/80-बी, 12/80-सी व 12/80-डी देखें) और टेकरहित क्षेत्रों को बराबर बाटेंगी;

भट्ठियों व ट्यूब जालों के बीच श्वसन स्थान न्यूनतम 50 मि०मी० या शैल के बाह्य व्यास के 5 प्रतिशत में से जो ज्यादा हो उसके बराबर होंगी, परन्तु 100 मि०मी० से अधिक न होंगी ।

श्वसन स्थान भट्ठियों व शैलों के बीच सारणी 12/6-बी या 12/6-सी, जो लागू हो, के अनुसार परन्तु 50 मि० मी० से कम न होंगे, या बाउलिंग हूप भट्ठियों के लिये बाउलिंग हूप के बाह्य व्यास से मापे जाने पर 75 मि० मी० से कम न होंगे ।

एक से अधिक भट्ठी वाले बॉयलरों के लिये भट्ठियों के बीच श्वसन स्थान 120 मि०मी० से कम न होंगे ।

गसट या लिंक टेकों और भट्ठियों के बीच श्वसन स्थान 200 मि०मी० से कम न होंगे, सिवाय इसके कि :

शैल बाह्य व्यास 1800 मि०मी० से अधिक व भट्ठी की लम्बाई 6000 मि०मी० से अधिक 250 मि०मी०

शैल बाह्य व्यास 1400 मि०मी० से कम व भट्ठी की लम्बाई 3000 मि०मी० से कम 150 मि०मी०

गसट या लिंक टेकों व ट्यूब जालों के बीच श्वसन स्थान 100 मि०मी० से कम नहीं होगा ।

जब बिना फ्रैज के चपटी छोर प्लेटें प्रयोग की जायें, तो गसट या लिंक टेकों और भट्ठियों के बीच श्वसन स्थान को निम्नलिखित रूप से बढ़ा दिया जायेगा:—

200 मि०मी० को 220 मि०मी० कर दिया जाये

250 मि०मी० को 275 मि०मी० कर दिया जाये

150 मि०मी० को 165 मि०मी० कर दिया जाये

100 मि०मी० को 110 मि०मी० कर दिया जाये

अन्य सभी श्वसन स्थान न्यूनतम 50 मि०मी० या शैल के बाह्य व्यास के 3 प्रतिशत में से ज्यादा के बराबर परन्तु 100 मि०मी० से अधिक नहीं होंगे ।

सारणी 12/6-बी

भट्ठी और शैल के बीच श्वसन स्थान जब ट्यूब प्लेट की मोटाई 25 मिलीमीटर से अधिक न हो
(सारणी 12/6-सी भी देखें)

डिजाइन	बॉयलर छोर प्लेटों के बीच लम्बाई एल मीटर में	श्वसन स्थान	
		बाह्य व्यास का प्रतिशत (टिप्पणी)	अधिकतम मि०मी०
अन्दर डाले हुए चपटे छोर	≤ 5.5	5	100
	$5.5 < \text{एल} \leq 6.0$	5.5	110
	$6.0 < \text{एल} \leq 6.5$	6	120
फ्रैज किये हुए छोर	कुछ भी लम्बाई	5	100

टिप्पणी:—परन्तु 50 मि०मी० से कम नहीं या, बाउलिंग हूप भट्ठियों के लिए 75 मि०मी० ।

जब छोर प्लेट की वास्तविक मोटाई 25 मि०मी० से अधिक हो तो सारणी 12/6-बी के श्वसन स्थान को सारणी 12/6-सी के अनुसार बढ़ा दिया जायेगा ।

सारणी 12/6-सी

भट्टियों व शैलों के बीच श्वसन स्थान जब छोर प्लेट की मोटाई 25 मि०मी० से अधिक हो

भट्टी की लम्बाई (मी०)	बाह्य व्यास का प्रतिशत	अधिकतम (मि०मी०)	न्यूनतम (मि०मी०)
≤ 5.5	6.5	130	65
$5.5 < \text{एल} \leq 6.0$	7.0	140	70
$6.0 < \text{एल} \leq 6.5$	8.0	150	75

(iii) इस विनियम की ऊपर लिखित धाराओं के अन्तर्गत न आने वाले बॉयलर :—

गसट टेकों को इस ढंग से व्यवस्थित किया जायेगा कि भट्टी जोड़ों व ट्यूब जालों के गिर्द पर्याप्त श्वसन स्थान रहे (आकृति 12/70 से 12/77, 12/80, 12/80-ए, 12/80-बी, 12/80-सी व 12/80-डी देखें) । सारणी 12/6 डी में दिखाया गया अनुपात छोर प्लेटों के भट्टियों व चिमनियों में ऊपर के भाग के लिए सिफारिश किया जाता है ।

सारणी 12/6-डी

श्वसन स्थान

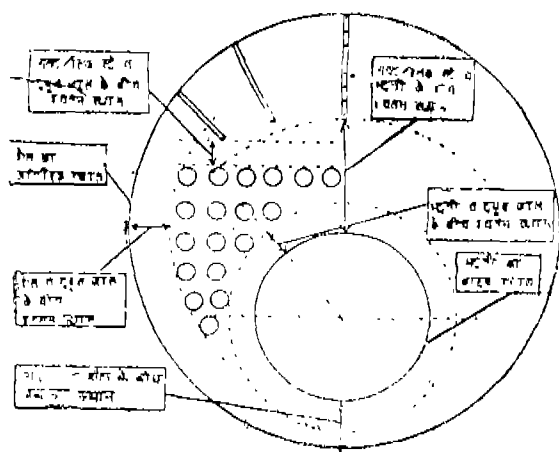
छोर प्लेट की मोटाई मि०मी०	माप "एल" मि०मी०
13 से कम	255
13 से अधिक व 14 तक	280
14 से अधिक व 16 तक	305
16 से अधिक व 20 तक	330
20 से अधिक	340

चिमनियों के नीचे श्वसन स्थान सारणी 12/6 में दिये गये माप से लगभग आधा होगा ।

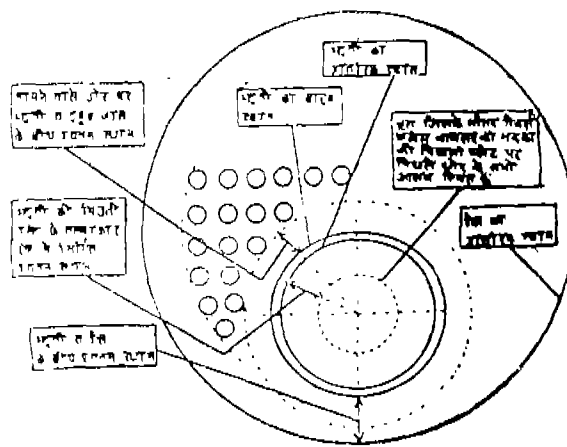
ट्यूब जालों के ऊपर की गसट टेके, जैसे कि आन्तरिक भट्टियों के बिना बहु नालीय व्यर्थ ताप बॉयलरों में लगाई गई हो, साथ वाली ट्यूबों की केन्द्र रेखा से गसट कोण या प्लेट के खुर तक, श्वसन स्थान 203.2 मिलीमीटर रखा जायेगा । बहु नालीय ड्राई बैक बॉयलरों की भट्टियों में नीचे पिछले छोर की टेकों के लिये, श्वसन स्थान 152.4 मिलीमीटर रखा जायेगा जहां चिमनियां विनियम 546 के अनुसार बनाई गई हों ।

जहां चिमनियां नालीदार संक्शनों को वैल्व करके बनाई गई हों, 114.3 मिलीमीटर श्वसन स्थान रखा जायेगा ।

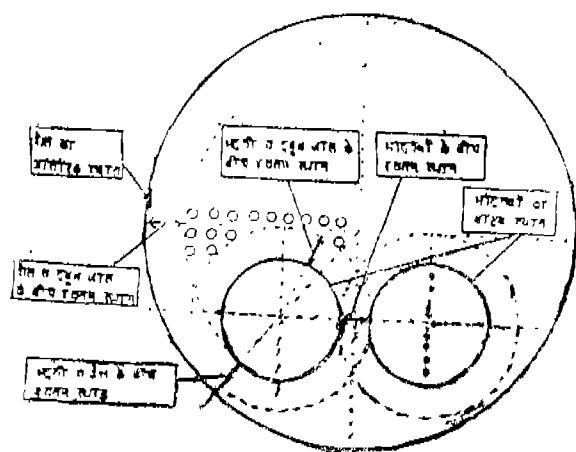
(ii) आकृति 12/80 के पश्चात् निम्नलिखित आकृतियां प्रविष्ट की जायेंगी; अर्थात्:—



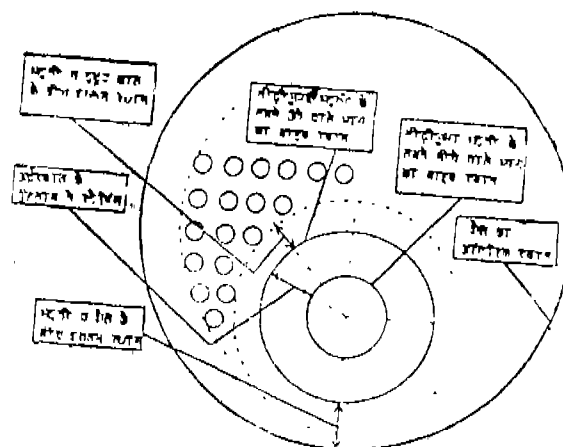
शेल कास्म कास्म के कुछ प्रमुख स्थान
आकृति 12/80



शेल कास्म कास्म के कुछ प्रमुख स्थान
आकृति 12/80



शेल कास्म कास्म के कुछ प्रमुख स्थान
आकृति 80



शेल कास्म कास्म के कुछ प्रमुख स्थान
आकृति 12/80

13. उक्त रंगूलेमान में, रंगूलेमान 592 के स्थान पर निम्नलिखित रंगूलेमान प्रतिस्थापित की जायेंगी, अर्थात्:—

"592. भट्ठी, भट्ठी के अवयव, बंदबैक रिवर्सल चैम्बर व बाह्य दबाव छेदने वाले बैलनाकार आकृति के फायर वाक्स—

1. भट्ठियां:

(ए) भट्ठी का अधिकतम व्यास भट्ठियों का औसत व्यास 1800 मिलीमीटर से अधिक नहीं होगा।

(बी) संकेतन:

बी = भट्ठी की नालियों के बीच की दूरी (मि०मी० में);

सी = संक्षारण छूट = 0.75 मि०मी०

डी = भट्ठी का औसत व्यास (मि०मी० में) (टिप्पण 1 देखें)

डी अधिक = भट्ठी का अधिकतम औसत व्यास (मि०मी० में)

डी न्यून = भट्ठी का न्यूनतम औसत व्यास (मि०मी० में)

ई = भट्ठी के प्लेट की मोटाई (मि०मी० में)

ई = यंग्स माड्यूलस ऑफ इलास्टिसिटी डिजाइन तापमान पर (कि०ग्राम/सें०मी०² में);

ई टी = उच्च तापमान पर उल्लिखित न्यूनतम थ्रिल्ड स्टेम या डिजाइन तापमान पर 0.2 प्रतिशत प्रूफ स्ट्रेस (कि०ग्राम/सें०मी०² में)

एफ = लम्बाई बी व मोटाई (ई—सी) वाली नालीदार भट्ठी की दीवार के लॉन्गीट्यूडिनल सैक्शन के काट का क्षेत्रफल (मि०मी०² में) [आकृति 12/94(ए) से (जी) देखें]

आई = कोरोयन एलाउन्स के बिना एक पूर्ण कार्बोशन का अपने न्यूट्रल एक्सिस पर सैकिण्ड मोमेंट ऑफ एरिया (मि०मी०⁴ में)

आई एस = स्टीफनर के हर तरफ भट्ठी की लम्बाई के 0.55 (डी ई) समेत प्लेन स्टीफनर/सैक्शन का अपने न्यूट्रल एक्सिस पर सैकिण्ड मोमेंट ऑफ एरिया (मि०मी०⁴ में)

(आकृति 12/21 व 12/22 और टिप्पण 2 देखें)

एल = सपोर्ट के दो प्रभावी बिन्दुओं के केन्द्रों के बीच की दूरी (मि०मी० में) (टिप्पण 3 देखें)

पी = डिजाइन दबाव (कि०ग्राम/सें०मी०² में)

एस₁ = सुरक्षा गुणांक

= 2.5 क्लास I व क्लास II बॉयलर की भट्ठियों के लिये।

= 3.5 क्लास III बॉयलर की भट्ठियों के लिये।

= 2.0 ज्वाला के सामने न पड़ने वाले भट्ठियों व रैपर प्लेटों के लिए।

एस₂ = सुरक्षा गुणांक

= 3.0 क्लास I व II बॉयलरों के लिये

= 3.9 क्लास III बॉयलरों के लिये

यू = गोलाई में से लिया जाने वाला प्रतिशत, प्लेन भट्ठी के लिये 1.5 व नालीदार भट्ठी के लिये 1.0;

वी = कार्बोशन की गहराई (मि०मी० में)।

टिप्पण 1: नालीदार भट्ठियों के लिये, औसत व्यास आन्तरिक व्यास व आकृति 12/94 में दिखाई गई एक नाली की पूरी गहराई का योग होगा जोकि आन्तरिक व्यास + ई + वी होगा।

टिप्पण 2: जब आई एस की गणना की जाये तो केवल भट्ठी की गैस साइड पर कोरोयन एलाउन्स ही हिसाब में लेना जरूरी होगा।

टिप्पण 3: आकृति 12/21 व 12/22 के अनुसार स्टीफनर बॉयलर व रिबर्सल शैम्बर छोर प्लेट सपोर्ट के प्रभावी बिन्दु माने जाते हैं।

टिप्पण 4: भट्ठी का डिजाइन तापमान = डी एस + 4सी + 15 सैक्यूरेशन तापमान जमा भट्ठी की मोटाई का चार गुना 15°।

(सी) डिजाइन तापमान पर यंग्स माड्यूलस का मान निकालना—ई के मान निम्नलिखित तालिका से निकाले जायेंगे (जहां अपेक्षित हो लीनियर इन्टरपोलेशन से)

डिजाइन तापमान °सें०	ई का मान कि०ग्राम/सें०मी० ² × 10 ³
250	1987
300	1947
350	1896
400	1845
450	1814

(डी) प्लेन भट्टियां: प्लेन भट्टियों का डिजाइन तापमान निम्नलिखित समीकरण 12/35 व 12/25-ए से निकाले गये मानों में से छोटा होगा, परन्तु मोटाई 7 मि०मी० से कम न होगी व 22 मि०मी० से अधिक न होगी।

$$2 \text{ ई ट्टी (ई-सी)} \quad \frac{\pi = \frac{\text{एस}_1 \text{ डी}}{1.73 (\text{ई-सी})^{2.5}}}{\left[\frac{1 + \frac{\text{डी}}{15 \text{ एल}}}{1 + \frac{0.03 \text{ डी यू}}{\text{ई-सी} \left(1 + \frac{\text{डी}}{0.3 \text{ एल}} \right)}} \right]} \quad \text{समीकरण 12/25}$$

समीकरण 12/25-ए
निम्नलिखित समीकरण 12/26 व 12/26-ए का प्रयोग करते हुए, समीकरण 12/25 और 12/25-ए मोटाई के हिसाब से निकाले जायें व निकाली गई मोटाईयों में से ज्यादा मान वाली का प्रयोग किया जाये।

$$\text{ई} = \frac{\text{बी}}{2} \left[1 + \sqrt{\left\{ 1 + \frac{0.12 \text{ डी यू}}{\text{बी} \left(1 + \frac{\text{डी}}{0.3 \text{ एल}} \right)} \right\}} \right] + \text{सी} \quad \text{समीकरण 12/26}$$

$$\text{जहां बी} = \frac{\pi \text{ डी एस}_1}{2 \text{ ई ट्टी} \left[1 + \frac{\text{डी}}{15 \text{ एल}} \right] \left[\frac{\text{एल एस}_2 \pi}{1.73 \text{ ई}} \right]^{0.4} + \text{सी}}$$

समीकरण 12/26-ए

यदि भट्टी/कमबेशन चैम्बर में ट्यूबें रेडियल रूप से जोड़ी गई हों तो भट्टी के उस भाग की मोटाई लिगा-मैन्ट एफीशैसी के मान से बढ़ा देनी होगी।

(ई) भट्टी के अवयव: भट्टी के अवयवों की मोटाई यानि कि ऐश ड्राप आउट ट्यूबें और फ्यूल इन्लैट कनेक्शन, उप रीगुलेशन (डी) के अनुसार निकाली जायेगी व यह न्यूनतम 10 मि०मी० व अधिकतम 22 मि०मी० होगी।

(एफ) नालीदार भट्टियां: नालीदार भट्टियों का डिजाइन दबाव समीकरण 12/28 से निकाला जाएगा परन्तु मोटाई 10 मि०मी० से कम न होगी व 22 मि०मी० से अधिक न होगी। आई व एफ के गणना किए गये मान कुछ नालियों के लिये आकृति 12/94 में दिखाये गए हैं। अन्य आकृतियों व मापों के लिए गणना मूल सिद्धान्तों से की जायेगी।

$$2 \text{ एफ ई ट्टी} \left(1 + \frac{0.1 \text{ डी}}{\text{एल}} \right) \quad \frac{\pi = \frac{\text{एस}_1 \text{ बी डी}}{800 \text{ आई} \left[1 + \frac{\text{एफ बी डी यू}}{1 + \frac{5 \text{ डी}}{\text{एल}} \left(\frac{\text{ई-सी}}{\text{बी}} \right)^3} \right]}} \quad \text{समीकरण 12/28}$$

(जी) गुंजाइश और छूट :

गणना की हुई दीवार की मोटाई में कोरोयन व वीयर के लिए 0.75 मि०मी० की निश्चित छूट शामिल है। नालीदार भट्टियों के लिए, तैयार भट्टी की न्यूनतम मोटाई गणना की गई दीवार की मोटाई होगी। प्लेन भट्टियों व रिवर्सल चैम्बरों के लिए, प्लेट की मोटाई पर किसी भी धन गुंजाइश को हिसाब में लेने के लिए छूट जोड़ी जाएगी।

(एच) गोलाई में लुटि :

गोलाई में लुटि का प्रतिशत निम्नलिखित सूत्र में निकाला जाएगा :—

$$Y = \frac{200 \left(\begin{array}{c} \text{डी अधिकतम} \\ \text{—डी न्यूनतम} \end{array} \right)}{\begin{array}{c} \text{डी अधिकतम} \\ + \text{डी न्यूनतम} \end{array}}$$

इसे नालीदार भट्टी के लिए $Y = 1.0$ व प्लेन भट्टी के लिए $Y = 1.5$ के रूप में गणना में शामिल किया जायेगा।

(आई) स्टिफनर :—

(i) स्टिफनर का सैफिण्ड मोमेन्ट ऑफ एरिया निम्नलिखित समीकरण द्वारा निकाले गए मान से कम न होगा :—

$$\text{आई एस} = \frac{\text{पी डी}^3 \text{एल}}{1.33 \times 10^6}$$

(ii) यदि स्टिफनर बार या प्लेट से सैक्शन में बनाए गए हों तो उनके जुड़ने वाले छोर ऐसे बनाए जायेंगे कि प्रवेश पूरे ढंग से हो। स्टिफनिंग रिंग की मोटाई न्यूनतम अपेक्षित रखी जायेगी (सीमक माप के लिए आकृतियां 12/21 व 12/22 देखें)।

(iii) बाउलिंग हूप सप्पोर्ट के प्रभावी बिन्दु जाने जाते हैं। बाउलिंग हूप केन्द्रों के बीच की न्यूनतम दूरी 500 मि०मी० होगी। यदि बाउलिंग हूप प्रयोग किए जाते हैं तो भट्टी की मोटाई उप-रैगुलेशन (डी) से निकाली जाएगी। बाउलिंग हूप के माप आकृतियों 12/95 (ए), (बी) व (सी) के अनुसार होंगे और उनका सैफिण्ड मोमेन्ट ऑफ एरिया इन आकृतियों में दी गई तालिकाओं में निकाला जाएगा, यह उप रैगुलेशन (i) में अपेक्षित से कम न होगा।

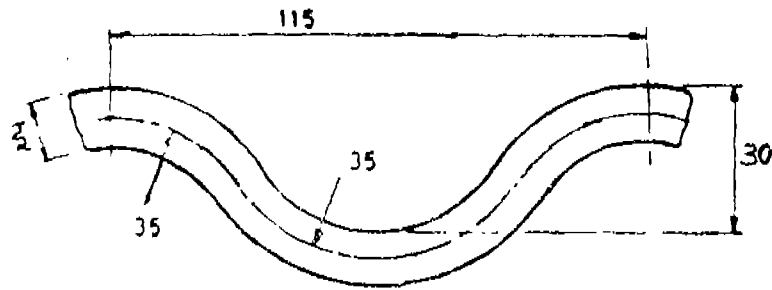
(iv) यदि नालीदार भट्टियों में बहुत से स्टिफनर लगे हों, जैसे प्रत्येक नाली पर या हर दूसरी नाली पर एक, समीकरण 12/28 प्रयोग करते हुए स्टिफनर का काट क्षेत्रफल और सैफिण्ड मोमेन्ट ऑफ एरिया भी विचाराधीन रखा जाएगा। भट्टी की मोटाई के चार गुना से अधिक नहीं की ऊंचाई गणना के लिये प्रयोग की जायेगी।

(जे) गोलाकार रिवर्सल चैम्बर :—

(i) हॉरीजांटल मल्टीट्यूबलर बायलर के सिलिंड्रिकल रिवर्सल चैम्बर के रैपर प्लेटों की मोटाई उप-रैगुलेशन (डी) में दिए गए समीकरणों से निकाली जाएगी। मोटाई 10 मि०मी० से कम न होगी व 35 मि०मी० से अधिक न होगी।

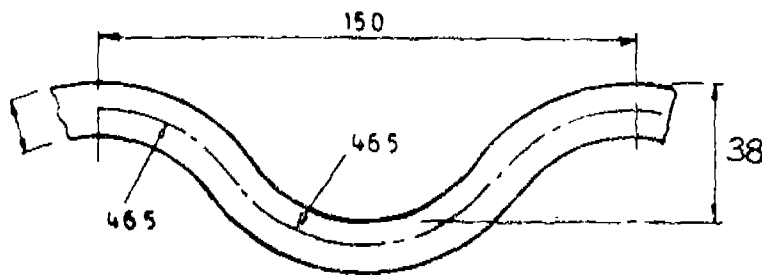
(ii) एक्सस ट्यूबों की मोटाई विनियम 592 के उप-विनियम (डी) के अनुसार निकाली जाएगी व यह 10 मिलीमीटर से कम न होगी।

(iii) आकृति 12/93 के पश्चात्, निम्नलिखित आकृति प्रविष्ट की जाएगी, अर्थात् :—



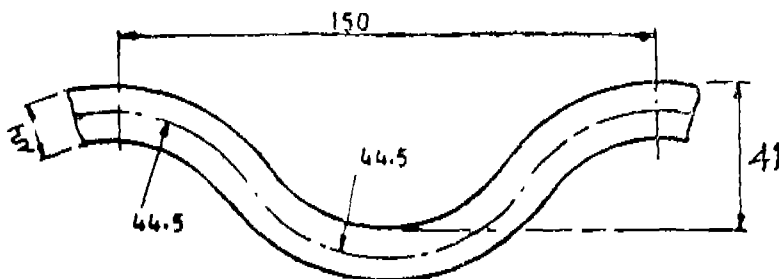
इ-सी	आई	फ़फ़
	मिमी ⁴ × 10 ⁴	मिमी ² × 10 ²
8.25	13.9	11.1
9.25	15.8	12.5
10.25	17.8	13.8
11.25	19.9	15.2
12.25	22.1	16.5
13.25	24.4	17.9

(ए) फॉक्स टाईप भट्ठियाँ (115 मि.मी. कार्रगेशन व 30 मि.मी. गहराई)



इ-सी	आई	फ़फ़
	मिमी ⁴ × 10 ⁴	मिमी ² × 10 ²
9.25	31.9	16.1
10.25	35.7	17.9
11.25	39.6	19.6
12.25	43.6	21.4
13.25	47.8	23.1
14.25	52.1	24.9
15.25	56.6	26.6
16.25	61.2	28.4
17.25	66.0	30.1
18.25	71.0	31.8
19.25	76.2	33.6
20.25	81.6	35.3
21.25	87.3	37.1

(बी) फॉक्स टाईप भट्ठियाँ (150 मि.मी. कार्रगेशन व 38 मि.मी. गहराई)

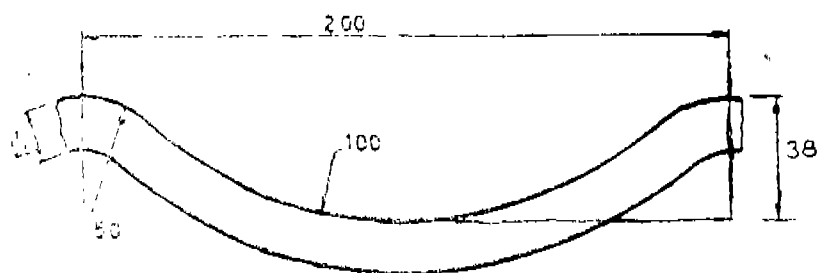


इ-सी	आई	फ़फ़
	मिमी ⁴ × 10 ⁴	मिमी ² × 10 ²
9.25	37.7	18.5
10.25	42.2	19.3
11.25	46.8	20.1
12.25	51.5	21.9
13.25	56.3	23.6
14.25	61.3	25.4
15.25	66.4	27.2
16.25	71.8	29.0
17.25	77.3	30.8
18.25	83.0	32.6
19.25	88.9	34.3
20.25	95.0	36.1
21.25	101.4	37.9

(सी) फॉक्स टाईप भट्ठियाँ (150 मि.मी. कार्रगेशन व 41 मि.मी. गहराई)

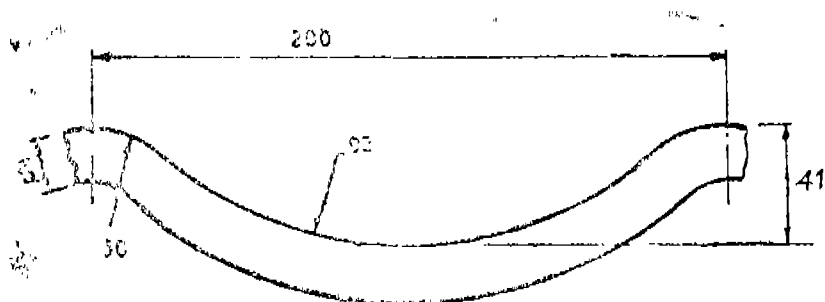
माप मिलीमीटर में हैं।

आकृति 12/94 - सैकिंड सोर्मेंट ऑफ़ एरिया व काट क्षेत्रफल फ़फ़



सं-सू	आयत	कुल
	मिमी ² × 10 ²	मिमी ² × 10 ²
9.25	38.5	20.2
10.25	43.2	22.4
11.25	47.8	24.6
12.25	52.6	26.8
13.25	57.5	29.0
14.25	62.5	31.2
15.25	67.5	33.4
16.25	72.5	35.6
17.25	77.5	37.8
18.25	82.5	40.0
19.25	87.5	42.1
20.25	92.5	44.3
21.25	97.5	46.5

(डी) मोरिसन मोडलिंग (200 मि.मी. का स्तरोशन व 38 मि.मी. गहराई)

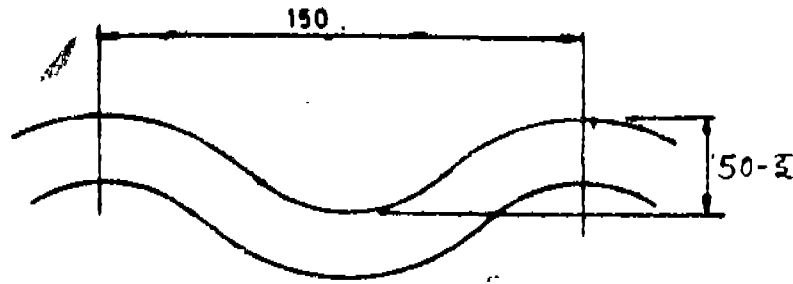


सं-सू	आयत	कुल
	मिमी ² × 10 ²	मिमी ² × 10 ²
9.25	38.5	20.5
10.25	43.2	22.7
11.25	47.8	25.0
12.25	52.6	27.2
13.25	57.5	29.4
14.25	62.5	31.6
15.25	67.5	33.8
16.25	72.5	36.0
17.25	77.5	38.2
18.25	82.5	40.4
19.25	87.5	42.6
20.25	92.5	44.8
21.25	97.5	47.0

(डी) मोरिसन मोडलिंग (200 मि.मी. का स्तरोशन व 41 मि.मी. गहराई)

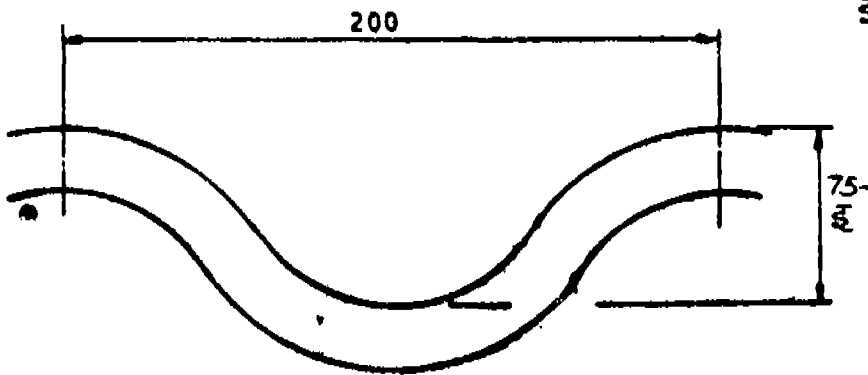
आयतन का निर्माण है

सं-सू 12/51 (जारी)



(इक) फाक्स टाईप भट्ठियाँ (150 मि.मी. कार्गेशन और 50 मि.मी. गहराई)

इ-सी	आई	एफ
	मिमी ² × 10 ⁴	मिमी ² × 10 ²
9.25	35.6	16.4
10.25	37.7	18.0
11.25	39.6	19.6
12.25	41.2	21.2
13.25	42.7	22.8
14.25	44.1	24.4
15.25	45.3	25.9
16.25	46.4	27.4
17.25	47.4	28.9
18.25	48.3	30.4
19.25	49.2	31.9
20.25	50.1	33.3
21.25	51.0	34.8

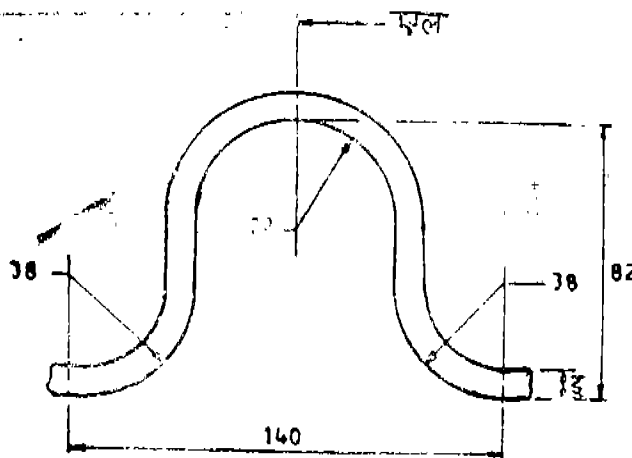


(जी) फाक्स टाईप भट्ठियाँ (200 मि.मी. कार्गेशन और 75 मि.मी. गहराई)

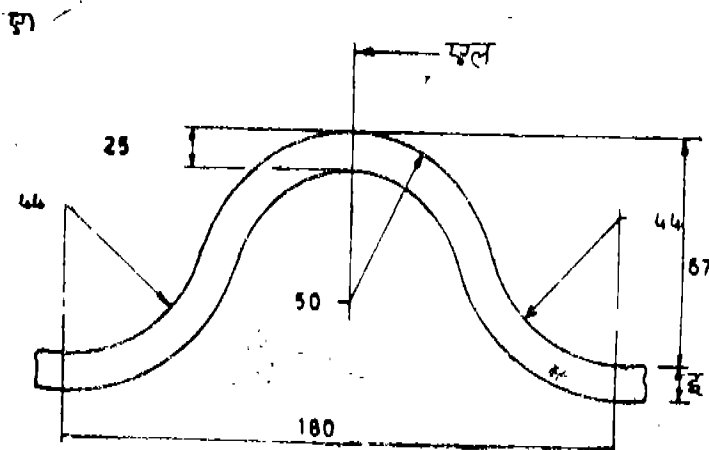
इ-सी	आई	एफ
	मिमी ² × 10 ⁴	मिमी ² × 10 ²
9.25	129.4	23.3
10.25	138.9	25.7
11.25	147.7	28.0
12.25	155.9	29.4
13.25	163.5	28.6
14.25	170.5	34.9
15.25	177.0	37.1
16.25	183.0	39.4
17.25	188.6	41.5
18.25	193.6	43.7
19.25	198.4	45.8
20.25	202.8	48.0
21.25	206.9	50.0

सभी माप मिलीमीटर में

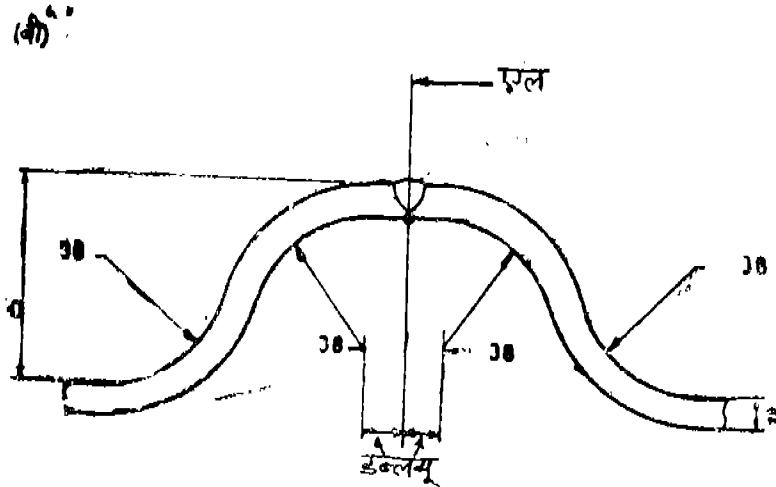
आकृति 12/94 (समाप्त)



इ-सी	आइ
	मि.मी. $\times 10^4$
9.25	1.9
10.25	2.11
11.25	2.32
12.25	2.53
13.25	2.74
14.25	2.96
15.25	3.18
16.25	3.40
17.25	3.62
18.25	3.85
19.25	3.08
20.25	3.31
21.25	3.53



इ-सी	आइ
	मि.मी. $\times 10^4$
9.25	1.3
10.25	1.44
11.25	1.59
12.25	1.74
13.25	1.90
14.25	2.06
15.25	2.22
16.25	2.38
17.25	2.54
18.25	2.69
19.25	2.84
20.25	3.01
21.25	3.18



इ-सी	आइ
	मि.मी. $\times 10^6$
9.25	1.14
10.25	1.28
11.25	1.41
12.25	1.55
13.25	1.7
14.25	1.86
15.25	2.04
16.25	2.22
17.25	2.41
18.25	2.6
19.25	2.8
20.25	3.01
21.25	3.22

डब्ल्यू = इ-सी, परंतु 13 से कम नहीं
सभी माप मिलीमीटर में
आकृति 12/95

आकृति 12/95

[मिसिल संख्या 6(2)/94-बॉयलर]

विजय कुमार गोयल, सचिव

पाठ दिव्यः—मूल विनियम एस.आर.ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे व अन्तिम बार निम्नलिखित अधिलेखना से संशोधित किये गये थे :—

- (1) सा.का.नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा.का.नि. सं. या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा.का.नि. सं. या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (4) सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (5) सा.का.नि. संख्या 634 दिनांक 25 सितम्बर, 1993
- (6) सा.का.नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994
(शुद्धि हेतु सा.का. न. संख्या 223 दिनांक 14 मई, 1994)
- (7) सा.का.नि. संख्या 250 दिनांक 4 जन, 1994
- (8) सा.का.नि. संख्या 402 दिनांक 12 अगस्त, 1994
- (9) सा.का.नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994
- (10) सा.का.नि. संख्या 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
- (11) सा.का.नि. संख्या 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994
- (12) सा.का.नि. संख्या 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995
- (13) सा.का.नि. संख्या 93 दिनांक 4 मार्च, 1995

MINISTER OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 6th December, 1996

G.S.R. 59.—Whereas certain draft regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of Section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page No. 2509—2544 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 25th November, 1995 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 499 dated the 9th November, 1995 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of a period of forty-five days from the date the gazette containing this notification is made available to the public ;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 6th December, 1995.

And whereas objections/suggestions have been received and considered ;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations 1950, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Second Amendment) Regulations, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said Regulations), in regulation 545,—
 - (i) in sub-regulation (e) in paragraph (v), after the word and figures, "Figure XII/12", the following word, letter and figures shall be inserted, namely :— "or XII/12A";

(ii) after figure XII/12, the following inserted, namely :—

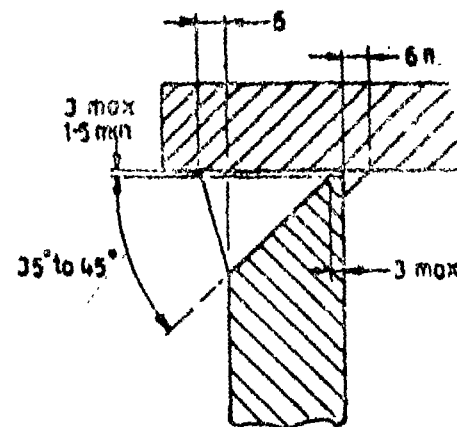


Fig. XII/12A

(a) Shell to end plate seams ;
Reverse side fillet weld may be omitted w shell outside diameter is less than 1800 mm

(b) Furnace to end plate and reversal chamber plate seams.

The reverse side fillet weld may be omitted the furnace is less than 750 mm. outside dia and the seam is protected by a refractory li

Note—The above requirements for reverse side fillet v are dictated by consideration of accessibility welding but whenever it is generally practicable insert a fillet weld of the requisite quality for circumstance of the seam then the weld should inserted. It is preferable to complete the fillet w before welding from the other side whenever it practicable to do so.

3. In the said regulations, in regulation 546,—

(i) for sub-regulation (g), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

“(g) The minimum mean internal diameter of furnaces shall not be less than those given in Figure XII/20-A depending on the net heat input.

(gg) Where furnace flue is made up of plain or corrugated sections or both, they may be connected to each other by fusion butt welded circumferential seams.

(ggg) (i) Plain furnaces shall not exceed 3 m. in length except in the case of reverse flame boilers, which are considered to be inherently flexible or as provided in clause (ii). In all other cases flexibility shall be provided in the furnace by means of corrugations or bowling hoops or stepping of a minimum of 150 mm in the diameter of the furnace. See figures XII/20-B to XII/20-F.

If corrugations are used to provide flexibility; at least one-third of the furnace length shall be corrugated.

Breathing spaces as per sub-regulation (i) of regulation 590 shall be provided for boilers made as per this clause.

(ii) Notwithstanding the provisions of clause (i), plain furnaces longer than 3 m. are allowed to

be used in a boiler when the length between boiler end plates do not exceed 6.5 metres provided that breathing spaces used in this case

are in accordance with sub-regulation (ii) of regulation 590."

(ii) after figure XII/20, the following figure shall be inserted, namely :—

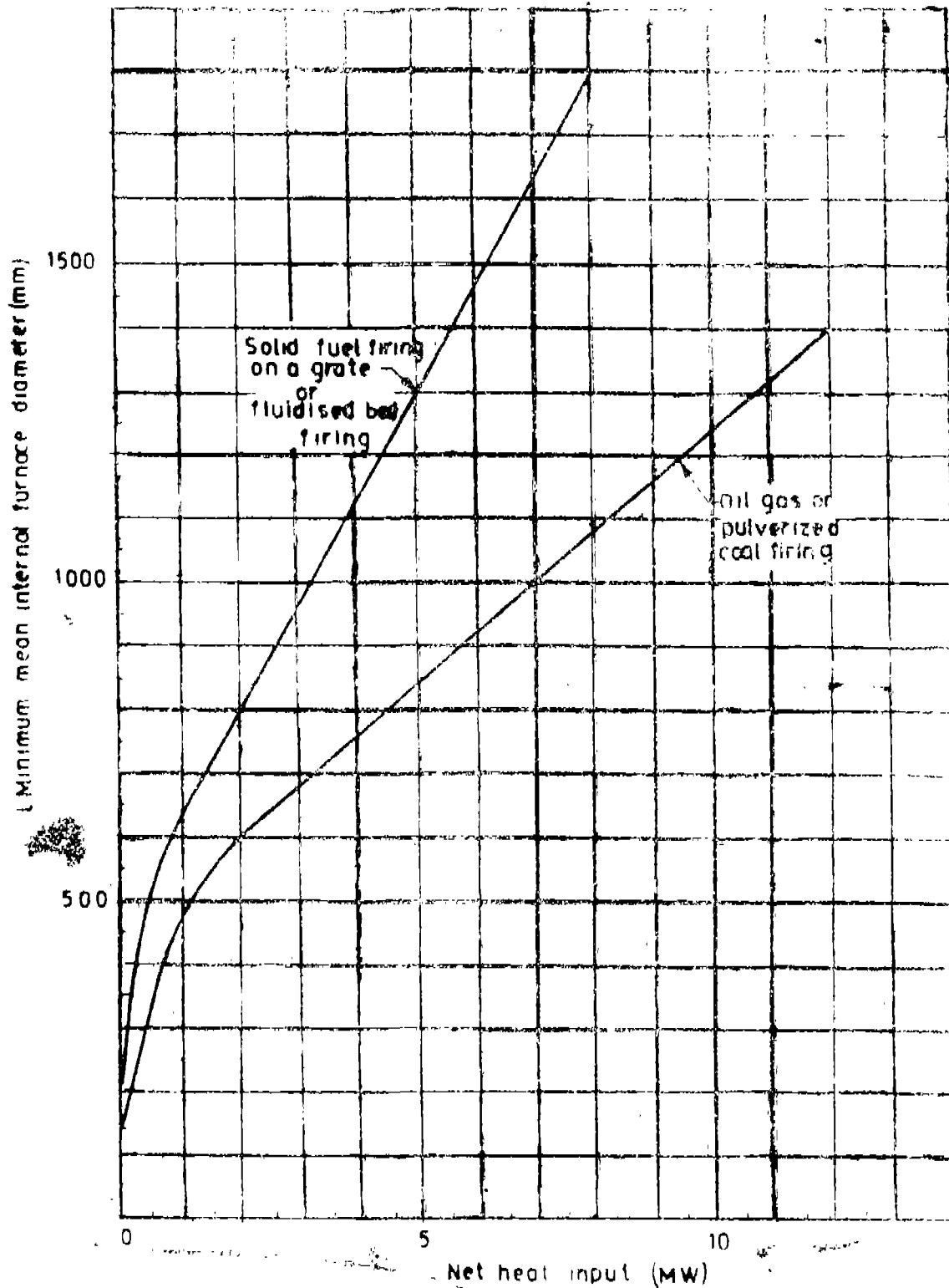


Fig XII/20A Relationship between furnace diameter and permissible heat input.

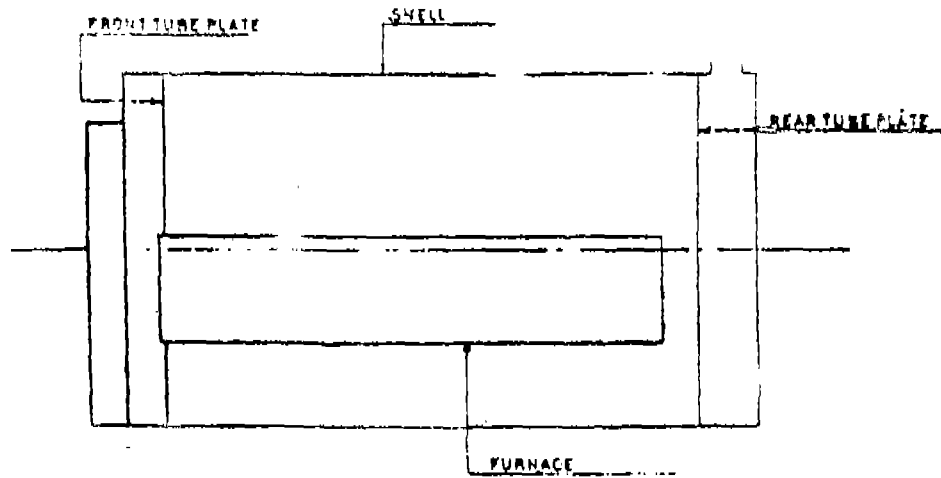
REVERSE FIRED BOILER

Figure XII/20 B

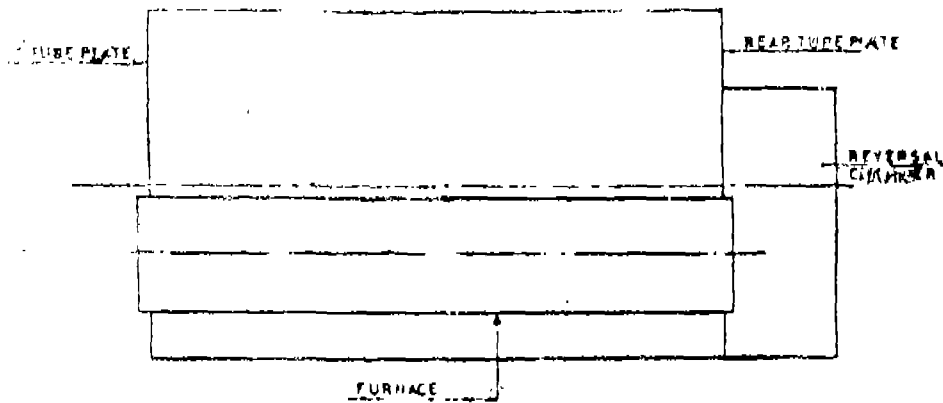
DRY BACK BOILER

Figure XII/20 C

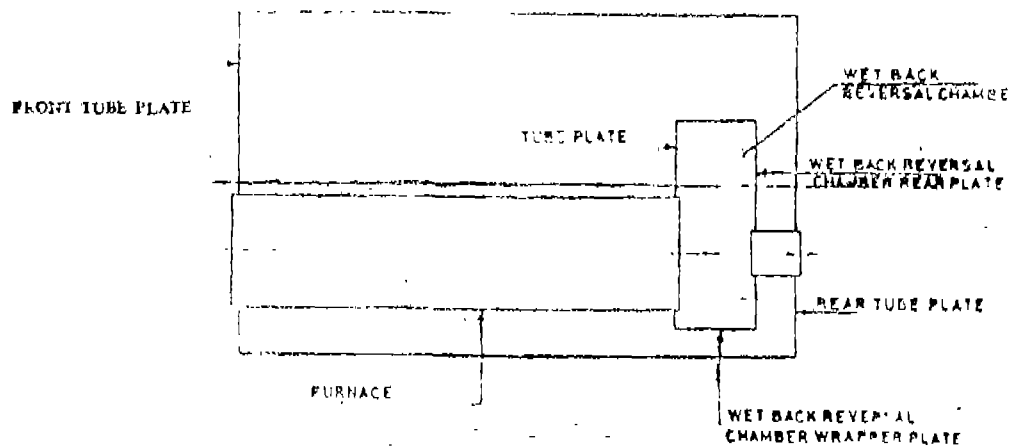
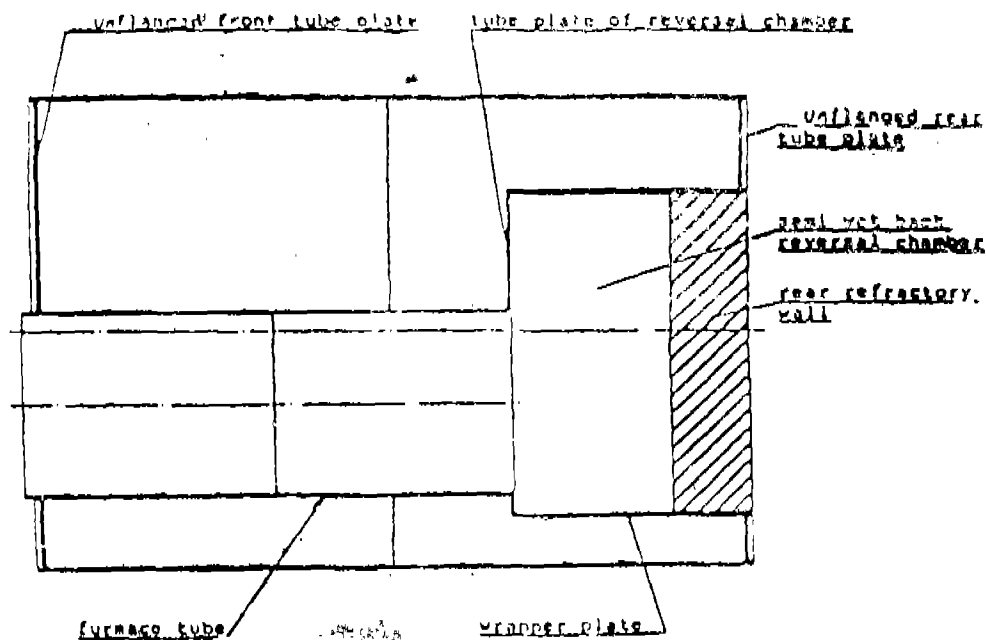
WET BACK BOILER

Figure XII/20 D

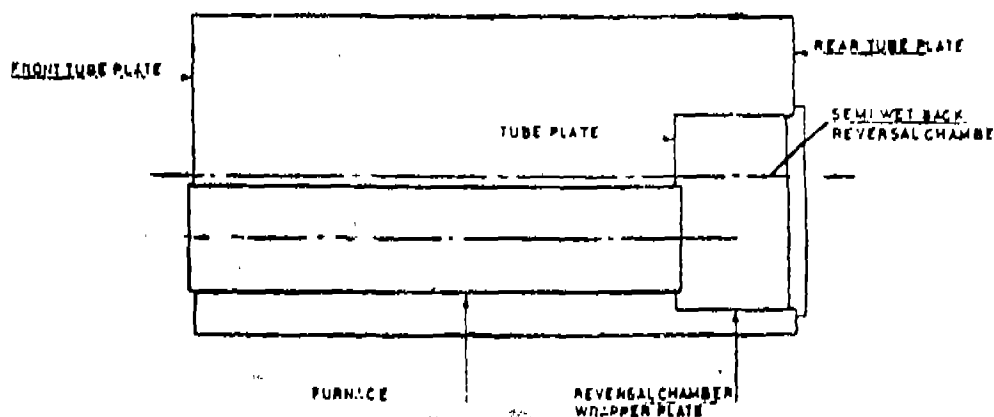


SEMI WET BACK BOILER.

Note. Radiant heating surface comprises furnace tube and wrapper plate

Figure XII/20 E

Figure XII/20 E

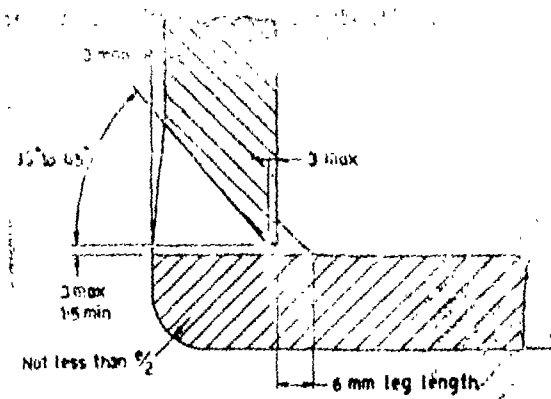


SEMI-WET BACK BOILER

Figure XII/20 F

(iii) in sub-regulation (j), for the word, letters and figure shall be substituted, namely:—

"and XII/16", the following word, letters and figures



"XII/16 and XII/16A"

NOTE 1—The plate edge radius of not less than $e/2$ is only required when furnace end is exposed to a flame or comparably high temperature: e.g. at the entry to the reversal chamber.

2. The front end of the furnace can protrude beyond

(iv) after figure XII/16, the following inserted, namely :—

(v) sub-regulation (k) shall be deleted

4. In the said regulations, in regulation

(i) in sub-regulation (b), in paragraph words, letters, brackets and figures XII/41), the following words, letter brackets shall be substituted, namely :—

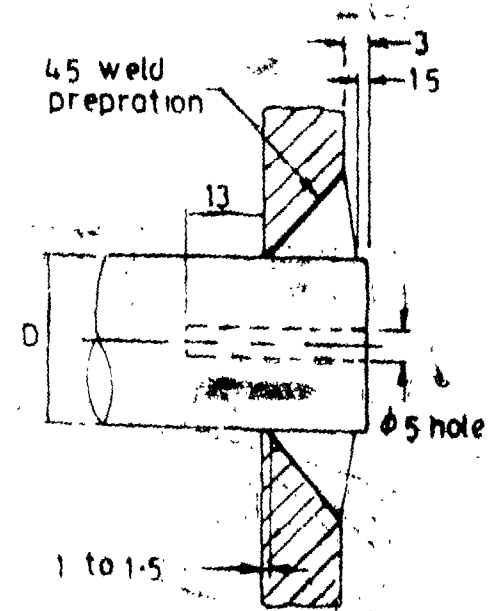
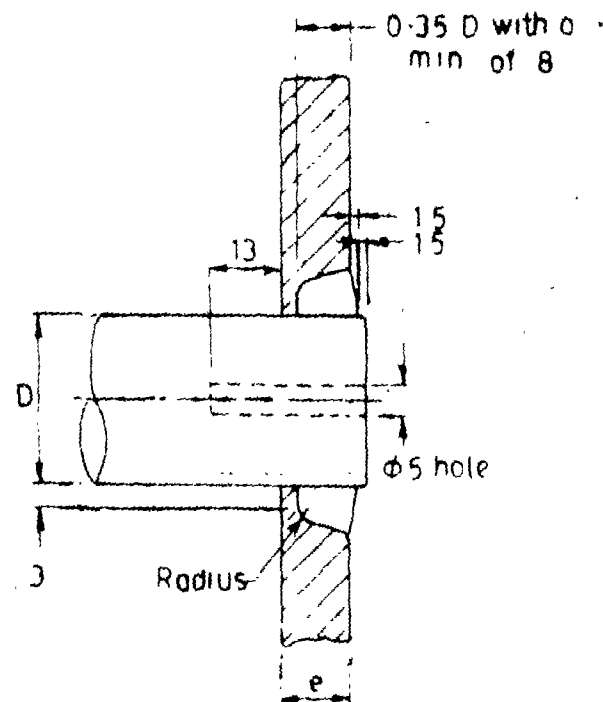
"(See Figure XII/41 and XII/41A)."

(ii) after figure 41, the following figure shall namely :—

the weld provided that the protrusion and area are adequately insulated to prevent ov

All dimensions are in millimetres.

Attachment of furnace to end plate or reversal chan

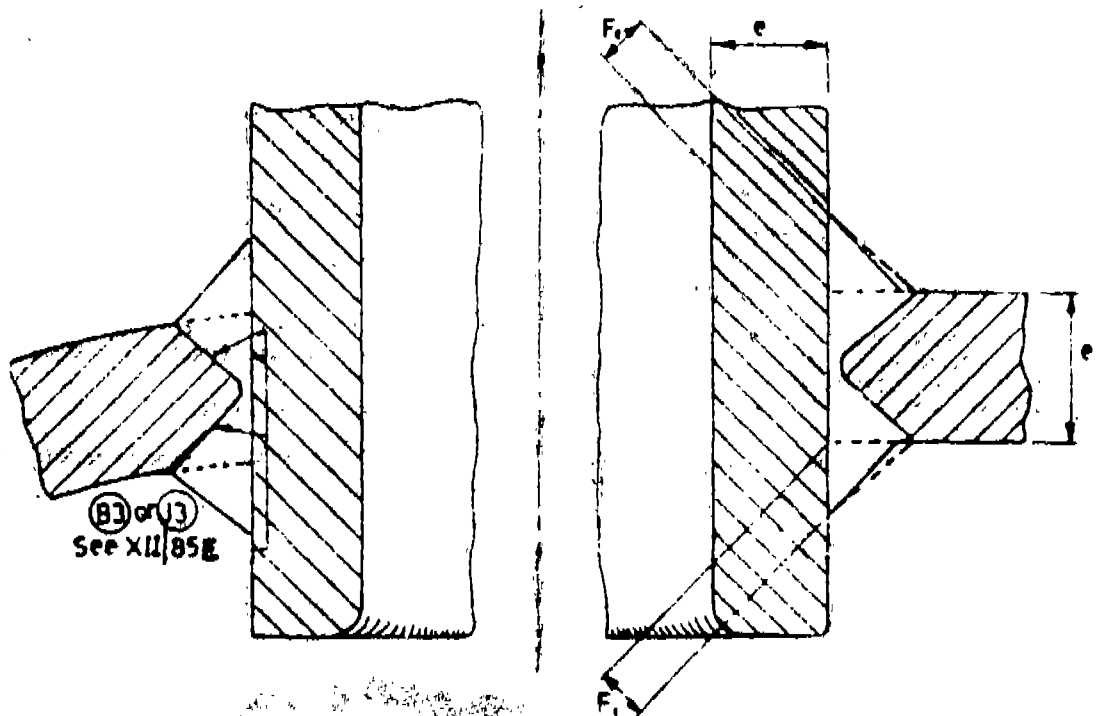


5. In the said regulations, in regulation 555,—

- (i) in sub-regulation (d), in second paragraph, in subparagraph (ii), for the words and figures "Figures XII/84 to XII/89", the following words and figures shall be substituted, namely :—

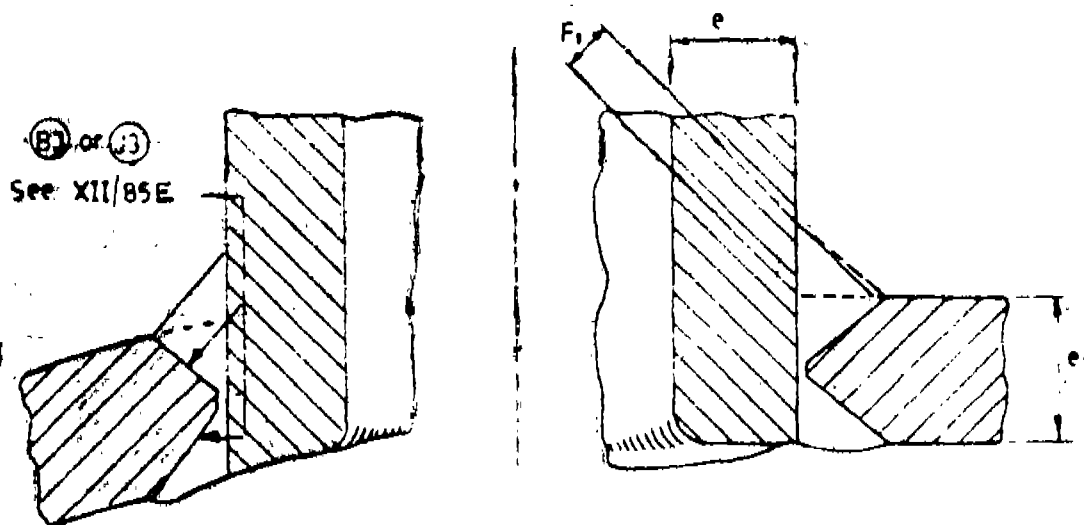
- (ii) in figure XII/85, after figure C, the following figures shall be inserted, namely :—

- (iii) after figure XII/92, the following figure shall be inserted, namely :—



$F = e/10$ min or 6 mm whichever is larger.

(a)

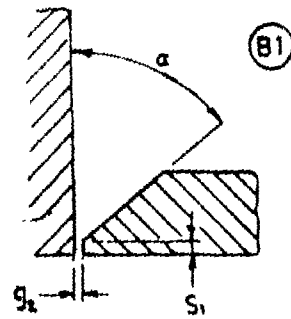


$F = e/5$ min or 6 mm whichever is larger.

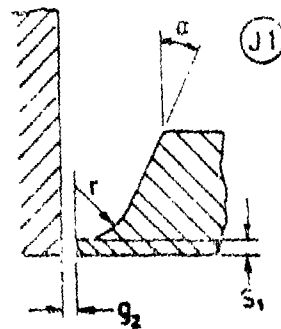
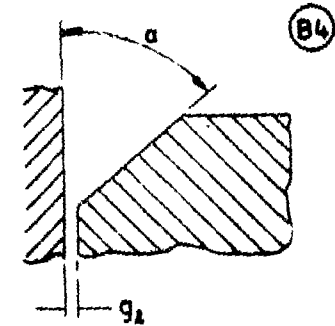
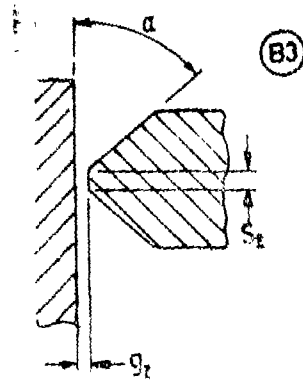
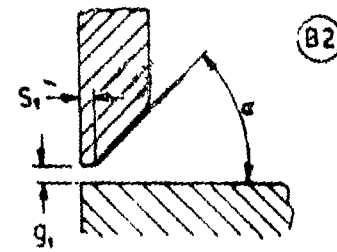
(b)

NOTE :—These are generally used when e is greater than $e/2$

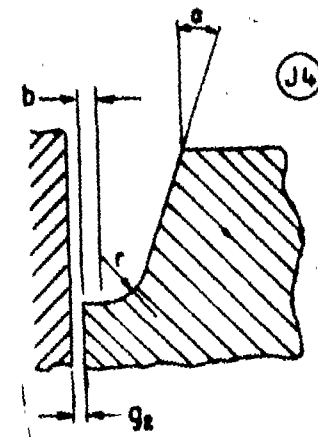
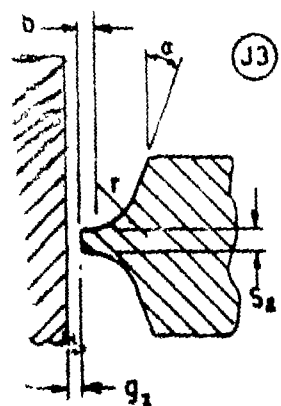
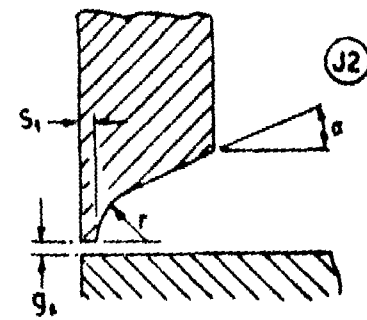
Fig. XII/85D Set in branches (full penetration weld)



$\alpha = 5.0^\circ \text{ min}$
 $S_1 = 1.5 \text{ to } 2.5 \text{ mm}$
 $S_2 = 0 \text{ to } 3 \text{ mm}$
 $g_1 = \begin{cases} 1.5 \text{ to } 2.5 \text{ mm} & \text{where } r < 9.5 \text{ mm} \\ 2.5 \text{ to } 4 \text{ mm} & \text{where } r > 9.5 \text{ mm} \end{cases}$
 $g_2 = \text{see note 2}$



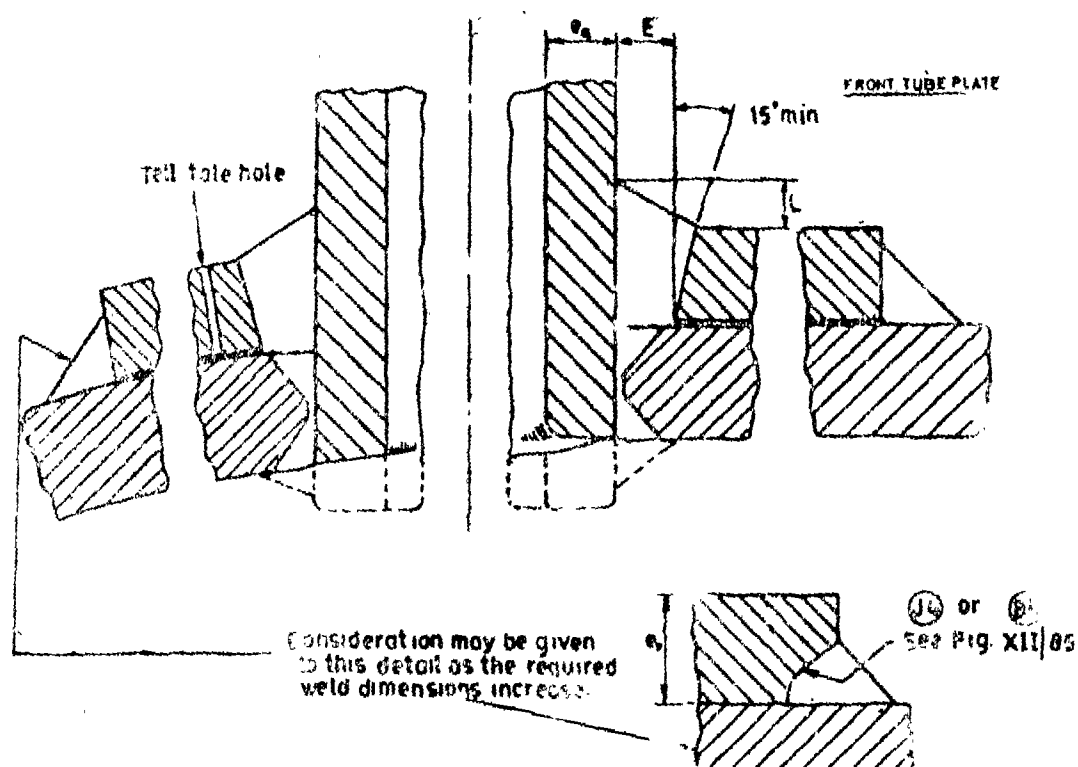
$\alpha = 15 \text{ to } 35^\circ$
 $S_1 = 2 \text{ to } 3 \text{ mm}$
 $S_2 = 2 \text{ to } 3 \text{ mm}$
 $g_1 = 1.5 \text{ to } 3 \text{ mm}$
 $g_2 = \text{see note 2}$
 $b = 0 \text{ to } 3 \text{ mm}$
 $r = 6 \text{ to } 13 \text{ mm}$



NOTE 1. These recommendations have been included for general guidance discretion should be used in applying the maximum and minimum dimensions quoted which are subject to variation according to the welding procedure employed for example, size and type of electrodes the position in which the welding is carried out and the practicability of carrying out satisfactory non destructive testing, where necessary.

2. It is recommended that in no case should the gap between the branch and shell exceed 3 mm wider gaps increase the tendency to spontaneous cracking during welding particularly as the thickness of the parts joined increases.

Fig. XII/85E Standard weld preparation detail.

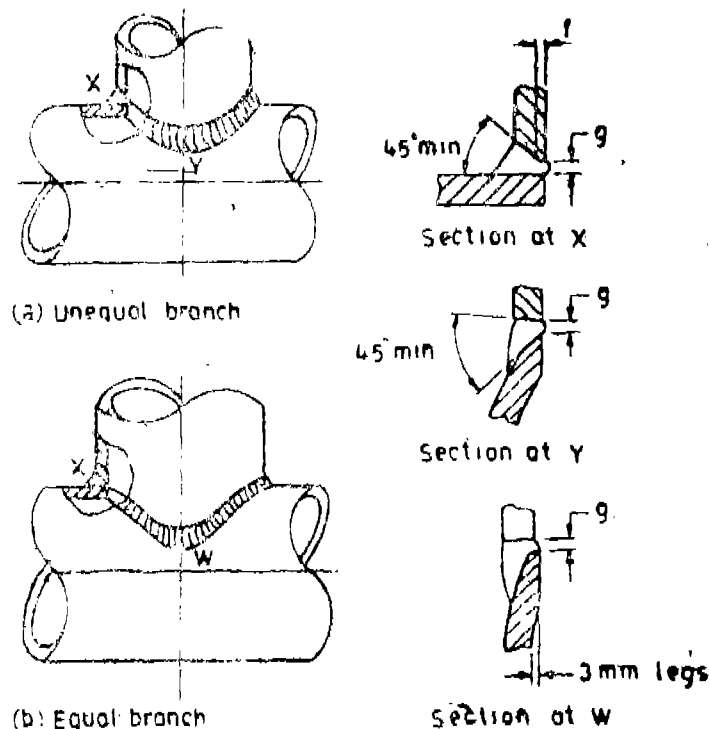


$E = 10 \text{ min}$

$L = 63 \text{ mm}$ but not less than 6

All dimensions are in millimetres.

Fig. XII/85 F. Set in branches with added compensation rings.



g	f
mm	mm
2.5 ± 1.0	1.5 ± 1.0

Fig. XII/93 Typical preparation and assembly of set on right angle branches without backing

6. In the said regulations, for regulation 564 the following regulation shall be substituted, namely:—

“564. Shells - (a) The working pressure of cylindrical shells for Class I boilers shall be determined in accordance with regulations 270 and 271.

(b) The working pressure of cylindrical shells for Class II and Class III boilers shall be determined by the following formula:

$$WP = \frac{(t - 1.5) SC}{0.7 D} \quad \text{Equation XII/1}$$

Where-

t is minimum thickness of shell plate in mm.

WP is working pressure in Kg/cm².

D is maximum internal diameter in mm.

S is minimum tensile strength of plate in Kg/mm².

C is a constant, as given below.

In no case, however, shall the factor of safety of the shell be less than 4 or the plate thickness be less than specified in Table XII/3 given under Regulation 563.

C=27 where Class II requirements are complied with.

C=23 for Class III boilers when stress relieved.

C=21 for Class III boilers when no stress relieved.

Where boilers have a nest or nests of horizontal tubes so that there is a direct tension on the tube plates due to the vertical load on the boiler ends or to tube plates acting as horizontal ties across the shell:

(i) each alternate tube in the outer vertical row of tubes shall be a stay tube.

(ii) the thickness of tube plates and the spacing of the tubes shall be such that the section of metal taking the load is sufficient to keep the stress within that allowed on the shell plate, as determined by the following formula:—

$$WP = \frac{(t - 2) SJ}{2D} \quad \text{Equation XII/2}$$

Where—

T is the thickness of the tube plate in mm.

WP is the working pressure in Kg/cm²

S is the minimum tensile strength in Kg/mm²

D is twice the radial distance of the centre of the outer row of tube holes from the axis of the shell in mm.

J is the percentage strength of the plate through the tube holes,

$$\text{i.e.} = \frac{100(p-d)}{p}$$

XII/3

P is the vertical pitch of tubes in mm.

D is the diameter of the tube holes in mm.

Note—The tube plates between the stay tubes shall comply with the requirements for tubes plates (Reg. 577)."

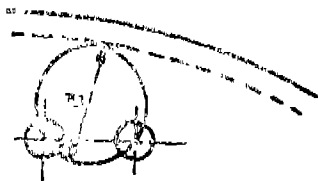
7. In the said regulations, for regulation 574, the following regulation shall be substituted, namely:—

"574. Stayed flat Surfaces (other than Crowns of Vertical Boilers).

STAYED HEADS/BRACED AND STAYED SURFACES

For various braced and stayed flat plates and those which by these regulations require staying as flat surfaces with braces or staybolts of uniform diameter symmetrically spaced, the thickness should be calculated by the following formula; namely:—

$$e = Cd \sqrt{\frac{P}{f_1}} + e_1$$



Where, —

P = design pressure in kgf/cm²

e = thickness, in mm.

d = diameter of the largest circle taken between staying points of the plate (in mm)

f₁ = 0.85 f (f as defined in regulation 271), kgf/cm²

e₁ = additional thickness equal to 0.75 mm (0.03 in)

C = coefficient having the following values:—

(1) C=0.33 for flanged connections ;

NOTE : d is the diameter of the largest circle taken from the commencement of the curvature of the flange.

(2) C=0.40 for stays screwed in plate with nut or screwed and welded, or plain end strength welded on the outside ;

(3) C=0.33 for screwed bar stays with washer of not less than 3.5 times the diameter of bar stay ;

(4) C=0.31 for screwed bar stays with reinforcing plate, washer and nut on the outside.

NOTES :

1. If the plate is stayed in any other way, average values of C shall be taken into account.

2. If the plate is flame swept, the thickness shall be increased by 10%.

3. The welding materials used in the manufacture of these plates shall not have the ultimate tensile strength less than that of the plate used.

8. In the said regulations, for regulation 575, the following regulation shall be substituted, namely:—

"575. Flat crown plates for vertical boilers:—

(i) Flat crown plates shall be supported by the uptake and/or bar stays.

(ii) The inside radius of curvature of the flange to the shell or fire box shall be not less than four times the thickness of the plate and in no case less than 63 mm where the plate is flanged for attachment to the uptake, the inside radius of curvature of the flange shall be not less than twice the thickness of the plate and in no case less than 25 mm.

(iii) The thickness of flat crown plates shall be determined in accordance with Regulation 574."

9. In the said regulations, for regulation 576, the following regulation shall be substituted, namely :—

"576. Wide water spaces between and around tube nests :—

The thickness of plate at wide water spaces shall be calculated as per regulation 574 taking $d = \sqrt{(A^2 + B^2)}$ where, —

A — is width of the wide water space between the tube nests in mm measured from centre to centre of the tubes; and

B — is pitch of the tubes in the boundary rows of the wide water space in mm."

10. In the said regulations, for regulation 577, the following regulation shall be substituted, namely:—

"577. Flat tube plates and tubes nests :—

(a) Stay tubes and plain tubes.—

(i) Stay tubes are tubes having a weld depth equal to the nominal tube thickness plus 3 mm as shown typically in figures XII/68A(i) to (iv). These stay tubes are not required within tube nests except when the tube nests comprise tubes which are expanded only as shown typically in figure XII/67A(iii).

(ii) If tube nests comprise plain tubes which are expanded and beaded, expanded and belled as shown typically in figure XII/67A (iv) or expanded and welded [as shown typically in figures XII/67A (i) and (ii)], welded stay tubes [(as shown typically in figure XII/67A(i) to (iv))] shall be used in boundary rows in sufficient numbers to carry the flat plate loadings outside the tube area.

(iii) For plain tubes and stay tubes exposed to flame or gas temperatures exceeding 600° C., the ends of welded tubes shall be dressed flush with the welds and the ends of the expanded tubes shall be as shown in figures XII/67A(iii) and (iv). If not so exposed, the ends of welded tubes shall extend a maximum of 10 mm beyond the weld or, in the case of expanded tubes, the tubes shall project beyond the tube plate up to a maximum of 15 mm.

(iv) Each stay tube shall be designed to carry its due proportion of the load on the plates which it supports. The thickness of stay tubes welded into tube plates shall be such that the axial stress on the thinnest part of the tube does not exceed 70 N/mm².

(b) Parts of flat plates within tube nests :

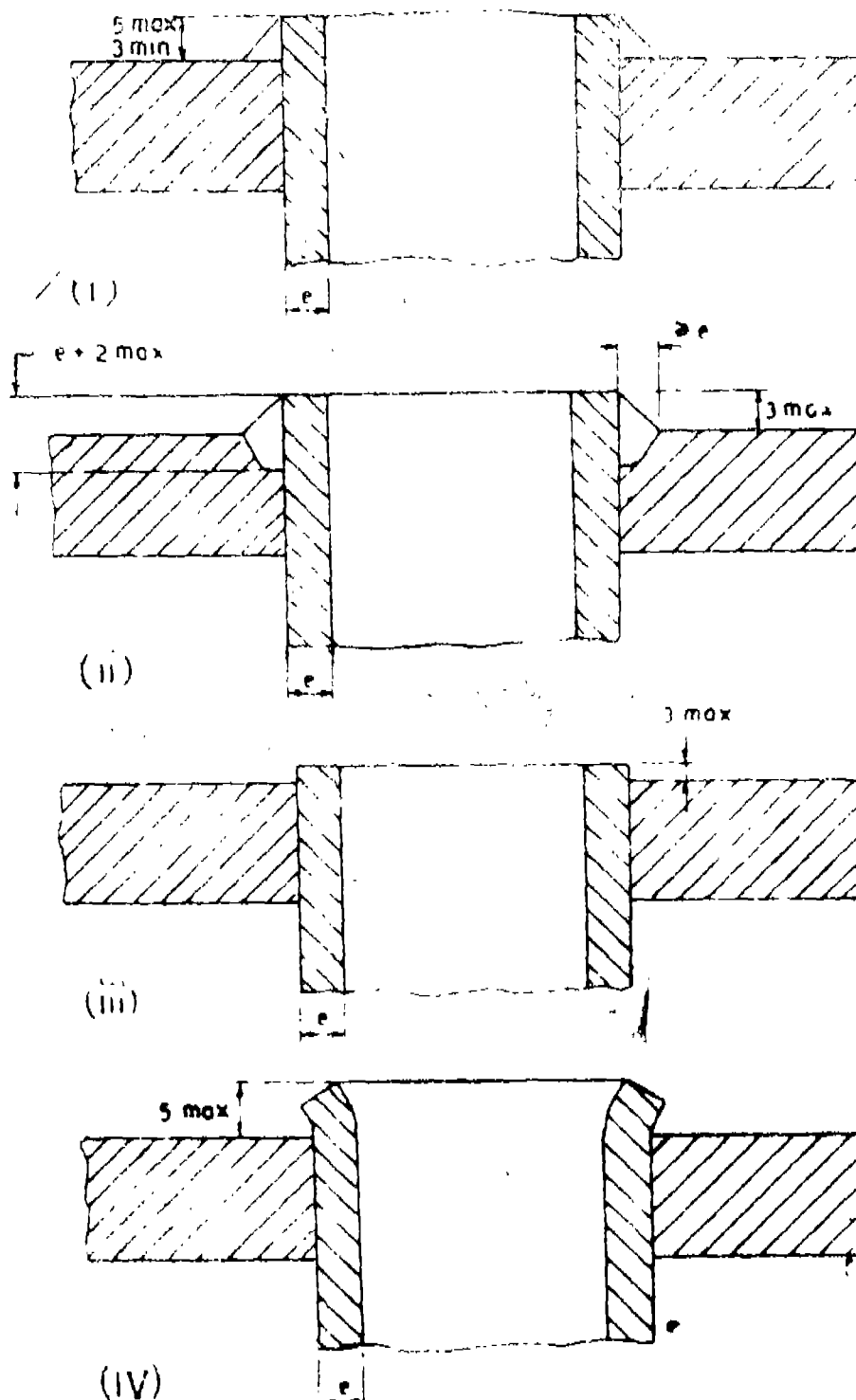
If stay tubes are used within tubes nests, the thickness of the tube plate shall be calculated in accordance with regulation 574."

11. In the said regulations, in regulation 581, in sub-regulation (b),—

(i) for the last paragraph, the following shall be substituted, namely :—

“Welded attachment of stay tubes be as shown in Figures XII/67, XII/67A, XII/68, XII/68A and XII/69.”;

(ii) after figure XII/67, the following figure shall be inserted, namely:—

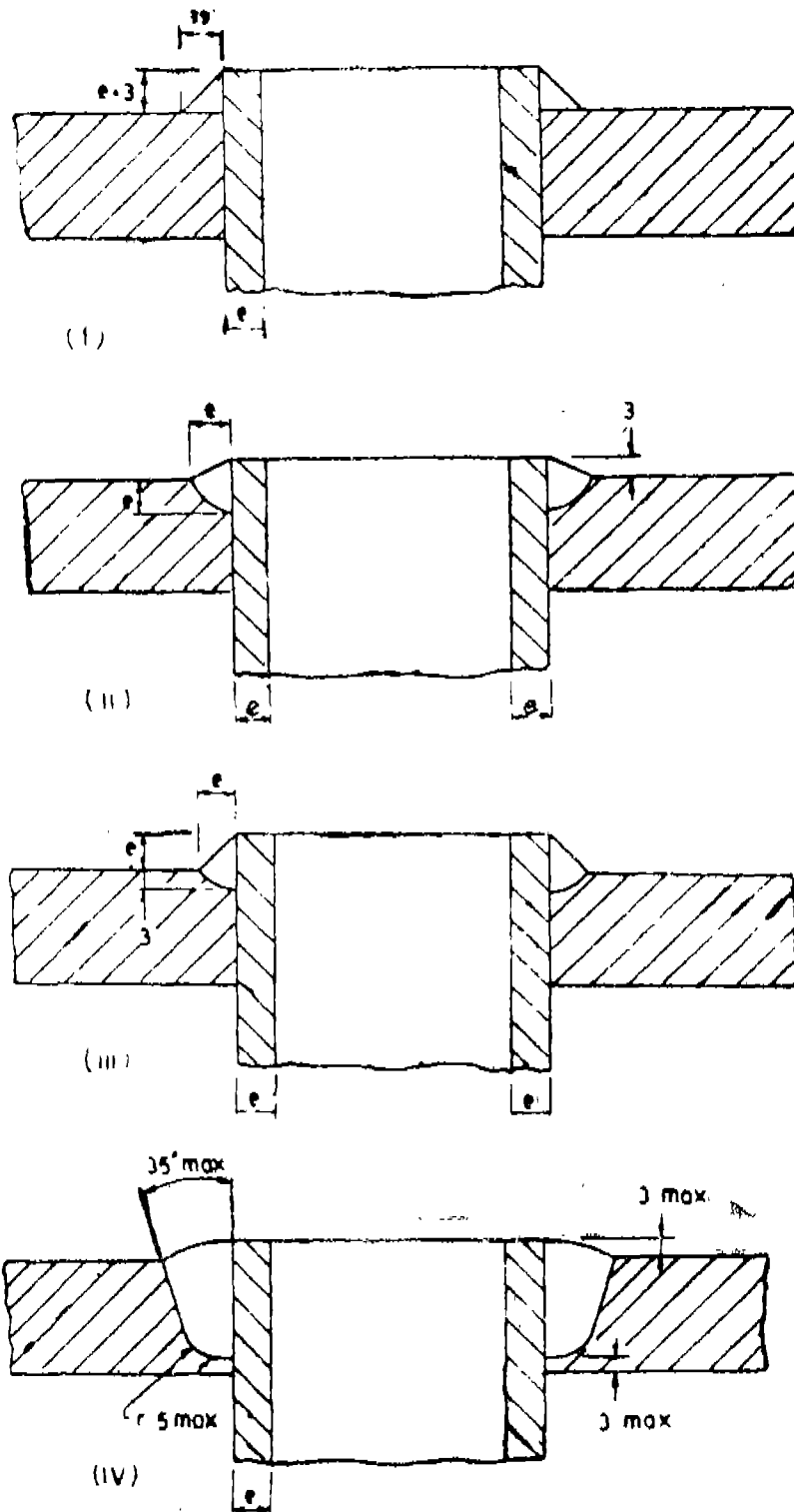


All dimensions are in millimetres.

Fig XII/67A Typical attachment of plain tubes.

(iii) after figure XII/68, the following figure shall be inserted, namely :—

20



All dimensions are in millimetres.

Fig. XII/68A Typical attachment of stay tubes.

12. In the said regulations

(i) for regulation 590, the following regulation shall be substituted, namely:—

“590. Breathing space:—

Breathing spaces as provided in clause (i), (ii) or (iii) shall be provided depending on the design of the boiler with special attention to the provisions of sub-regulation (ggg) of regulation 546 regarding furnaces.

(i) For boilers as per clause (i) of sub-regulation (ggg) of regulation 546:—

(a) Arrangement of stays: Stays shall be arranged to give sufficient breathing space around the furnace connections and tube nests (see figures XII/75 and XII/77), and shall divide the unstayed areas equally.

(b) Multi-tubular boilers: For both the front and rear attachment of furnaces, the breathing spaces between furnace and tube nests or between furnace and shell shall be a minimum of 50 mm or 5% of the shell inside diameter, whichever is larger, with a maximum requirement of 100 mm.

Clearances between the furnace and wet-back wrapper plates shall not require consideration as breathing spaces.

In the case of reverse flame boilers, the breathing space at the front end between furnace and tube nests shall be not less than 50 mm and the breathing space formed by the outer-annular area of the furnace rear plate shall be not less than 50% mm or 5% of the shell inside diameter, whichever is larger, with a maximum of 100 mm.

Breathing spaces between gusset or link stays and tube ends shall be not less than 100 mm. Clearances between the tubes and wet-back wrapper plates shall not require consideration as breathing spaces.

Breathing spaces between tubes and shells shall be not less than 40 mm.

Breathing spaces between gusset or link stays and furnaces shall be not less than 200 mm except that for shell outside diameters exceeding 1800 mm and furnace lengths exceeding 5000 mm they shall be not less than 250 mm and for shell outside diameter less than 1400 mm and furnace lengths less than 3000 mm they shall be not less than 150 mm.

All other breathing spaces shall be a minimum of 50 mm or 3% of the shell inside diameter, whichever is larger, with a maximum requirement of 100 mm.

(c) Cornish and Lancashire boilers:

In Cornish boilers, the circle defining the breathing spaces shall be as shown in figure XII/73 i.e. the distance AB between the centre of the stay circle and the centre of the flue shall be not less than $3e + 63$, where e is the thickness of the end plate in millimetres.

NOTE:

For Lancashire boilers, the proportions shown in table XII/6A given below are recommended for the portion of the end plates above the furnaces and flues.

Table XII/6A
Breathing space for Lancashire boilers

Thickness of end plate (in mm)	13	14	16	18	20 over	20
Dimension L (in mm) (see figure XII/70)	255	280	305	330	330	340

It is recommended that the breathing space below the flue be approximately one-half of the dimensions given in table XII/6A.

(ii) For boilers as per clause (ii) of sub-regulation (ggg) of Regulation 546:—

Stays shall give breathing spaces around the furnace connections and tube nests (see figures XII/70 to XII/77, XII/80, XII/80A, XII/80B, XII/80C and XII/80D) and equally divide the unstayed areas. Breathing spaces between furnaces and tube nests shall be a minimum of 50 mm or 5% of the shell outside diameter, whichever is larger, but need not be more than 100 mm.

Breathing spaces between furnaces and shells shall be as given in Table XII/6B or XII/6C as applicable, but shall be not less than 50 mm or, for bowling hoop furnaces, not less than 75 mm as measured from the outside diameter of the bowling hoop.

For the boilers having more than one furnace, breathing spaces between furnaces shall be not less than 120 mm.

Breathing spaces between gusset or link stays and furnaces shall be not less than 200 mm, except for;

Shell outside diameter or furnace length	>1800 mm >6000 mm	250 mm.
Shell outside diameter or furnace length	<1400 mm <3000 mm	150 mm

Breathing spaces between gusset or link stays and tube nests shall be not less than 100 mm.

When unflanged flat and plates as used, the breathing spaces between gussets or link stays and furnaces shall be increased as follows;

Increase 200 mm to 220 mm

Increase 250 mm to 275 mm

Increase 150 mm to 165 mm

Increase 100 mm to 110 mm

All other breathing spaces shall be a minimum of 50 mm or 3 % of the shell outside diameter whichever is larger but need not be more than 100 mm.

Table XII/6B

Breathing spaces between furnaces and shells when tube plate thickness does not exceed 25 mm.

(See Table XII/6C also)

Design	Length between the boiler end plates L in m	Breathing space	
		% of outside diameter (Note)	Maximum mm
Inserted flat ends	≤ 5.5	5	100
	$5.5 < L$	≤ 6.0	110
	$6.0 < L$	≤ 6.5	120
Flanged ends	any length	5	100

Note : But not less than 50 mm or, for bowling hoop furnaces 75 mm

When the actual thickness of the end plate exceeds 25 mm the breathing spaces in accordance with table XII/6B shall be increased in accordance with Table XII/6C.

Table XII/6C

Breathing spaces between furnaces and shells when the thickness of the end plate exceeds 25 mm

Length of furnace m		Breathing space		
		% of d.	Need not be more than mm	minimum mm
$5.5 < L$	≤ 5.5	6.5	130	65
	≤ 6.0	7.0	140	70
	≤ 6.5	8.0	150	75

(iii) For boilers not covered under the above clauses of this regulation:—

Gusset stays shall be arranged to give sufficient bearing space around the furnace connections and tube nests (see Figures XII/70 to XII/77, XII/80, XII/80A to XII/80B. The proportions shown in Table XII/6D are recommended for the portion of the end plates above the furnaces and the flues.

Thickness of end plate	Dimension 'L'
mm	mm
<13	255
>13 <14	280
>14 ≤ 16	305
>16 ≤ 20	330
>20	340

Where the flues are constructed of corrugated sections welded together, a breathing space of 114 mm may be maintained.

Figura XII/20 A

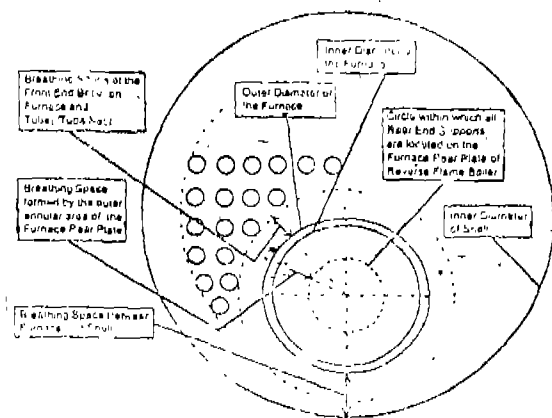


Figure XII/80B

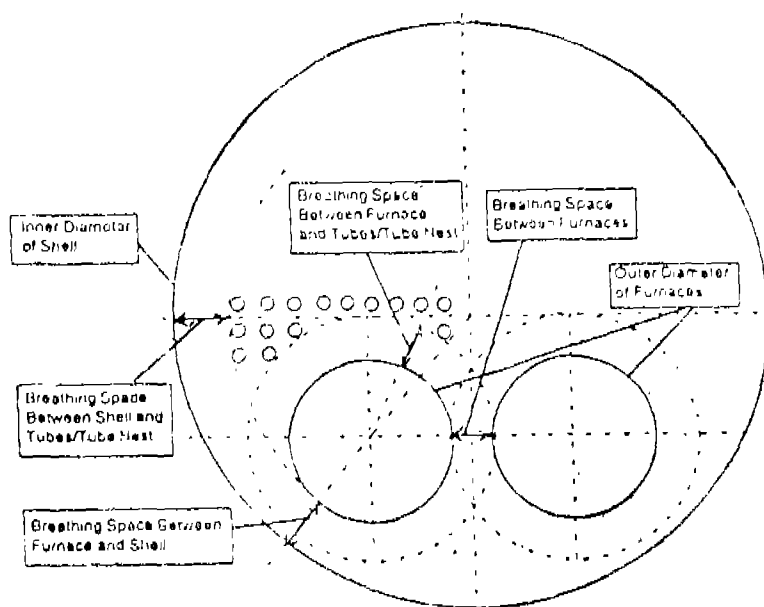


Figure XII/80 C

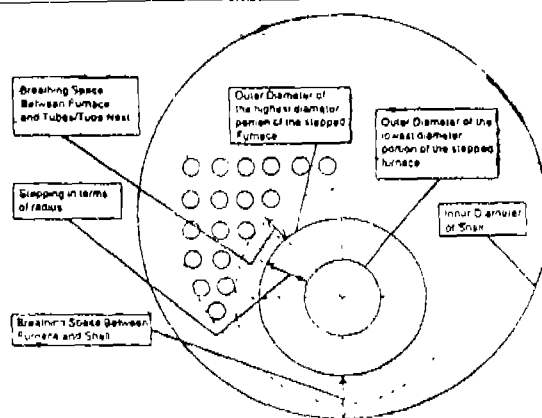


FIGURE XII/80 D

FIGURE XII/80 D

13. In the said regulations:—

(i) for regulation 592, the following regulation shall be substituted, namely:—

“592. Furnaces, furnace components, wet back reversal chambers and fire boxes of cylindrical form subject to external pressure.—

Furnaces:

(a) Maximum furnace diameter. The mean diameter of furnaces shall not exceed 1800 mm.

(b) Notations:

b —is the pitch of the furnace corrugations (in mm);

c —is the corrosion allowance = 0.75 mm

d —is the mean diameter of furnace (in mm) (see note 1);

d_{max} —is the maximum mean diameter of the furnace (in mm);

d_{min} —is the minimum mean diameter of the furnace (in mm);

e —is the furnace plate thickness (in mm);

E —is Young's modulus of elasticity (in kg/cm^2) at the design temperature.

σ —is the specified minimum elevated temperature yield stress or the 0.2% proof stress at the design temperature (in kg/cm^2);

F —is the cross-sectional area of a longitudinal section of the corrugated furnace wall, of length b and thickness $(e-c)$ (in mm^2) [see figures XII/94 (a) to (g)]

I —is the second moment of area of one complete corrugation about its neutral axis, excluding the corrosion allowance (in mm^4);

I_s —is the second moment of inertia of plain stiffener section (see figure XII/21 & XII/22) about its neutral axis, including a length of the furnace of $0.55\sqrt{(de)}$ on each side of the stiffener (in mm^4) (see note 2);

L —is the distance between the centre of two effective points of support (in mm) (see note 3);

P —is the design pressure (in kg/cm^2)

S_1 —is the factor of safety:

= 2.5 for furnaces in class I and class II boilers

= 3.5 for furnaces in class III boilers

= 2.0 for furnaces and wrapper plates not exposed to flame.

S_2 —is the factor of safety:

= 3.0 for class I and class II boilers

= 3.9 for class III boilers

u —is the percentage out of roundness to be taken as 1.5 for plain furnaces and 1.0 for corrugated furnaces;

w —is the depth of corrugation (in mm).

Note 1: For corrugated furnaces, mean diameter is equal to inside diameter plus full depth of one corrugation referred to in Fig XII/94 which is equal to the inside diameter + e + W

Note 2: When calculating I_s , it is only necessary to take into account a corrosion allowance on the furnace gas side.

Note 3: Stiffeners complying with figure XII/21 and XII/22 boiler and reversal chamber end plates are considered to be effective points of support.

Note 4: The design temperature of the furnace = $d_s + 4c + 15$ saturation temperature plus four times the thickness of the furnace plus 15.

(c) Evaluation of Young's modulus at the design temperature. Value of E shall be obtained from the following table (by linear interpolation if required).

Design temperature in °C	Value of E in kg/cm ² X 10 ³
250	1987
300	1947
350	1896
400	1845
450	1814

(d) Plain furnaces: The design pressure of plain furnaces shall be the lower of those obtained using equations XII/25 and XII/25A as follows, but the thickness shall be not less than 7 mm and shall not exceed 22 mm:—

$$P = \frac{2 E_t (e-C)}{S_1 d} \left[\frac{1 + \frac{d}{15L}}{e-C \left(1 + \frac{d}{0.3L} \right)} \right] \quad \text{Equation XIII/25}$$

$$P = \frac{1.73 (e-c)^{2.5}}{S_2 L d^{1.5}} \quad \text{Equation XII/25 (A)}$$

Equation XII/25 and XII/25(A) may be expressed in terms of thickness using equation XII/26 and XII/26(A) respectively as follows and the greater of the thickness obtained shall be used.

$$e = \frac{B}{2} \left[1 + \sqrt{1 + \frac{0.12 du}{B \left(1 + \frac{d}{0.3L} \right)}} \right] + C$$

Equation XII/26

Where,

$$B = \frac{Pd S_1}{2 E \left(1 + \frac{d}{15L} \right)}$$

$$e = d^{0.6} \left(\frac{LS_2 P}{1.73 E} \right)^{0.4} + C$$

Equation XII/26A

If the furnace/combustion chamber has tubes radially to it. The thickness of that portion of the furnace is to be increased by the value of ligament efficiency.

(e) Furnace components: The thickness of furnace components, e.g. ash drop-out tubes and fuel inlet connections, shall be calculated in accordance with sub-regulation (d) with a minimum thickness of 10 mm and a maximum thickness of 22 mm.

(f) Corrugated furnaces: The design pressure of corrugated furnaces shall be determined using the equation XII/28 but the thickness shall be not less than 10 mm and shall not exceed 22 mm. Calculated value of I and F for some of the corrugations are given in figure XII/94 for other shapes and sizes calculations need to be made from basic principles.

$$p = \frac{2FE \left(1 + \frac{0.1d}{L} \right)}{S_1 b d \left[1 + \frac{FWDu}{800I \left\{ 1 + \frac{5d}{L} \left(\frac{e-C}{W} \right)^3 \right\}} \right]}$$

Equation XII/28

(g) Tolerances and allowances: The calculated wall thickness contains a fixed allowance of 0.75 mm for corrosion and wear. For corrugated furnaces, the calculated wall thickness shall be the minimum thickness of the finished furnace. For plain furnaces and reversal chambers, allowance shall be made to take account of any minus tolerances on the plate thickness.

(h) Out-of-roundness: The percentage out-of-roundness is as follows:—

$$u = \frac{100 \left(d_{\max} - d_{\min} \right)}{d_{\max} + d_{\min}}$$

This shall be included in the calculation as $u = 1.0$ for corrugated furnaces and $u = 1.5$ for plain furnaces.

(i) Stiffeners.

(i) Stiffeners shall have second moment of area not less than that given by the following equation:

$$I_s = \frac{pd^3 L}{1.33 \times 10^6}$$

(ii) If the stiffeners are made in sections from bar or plate, the abutting ends shall be prepared so as to ensure that full penetration welds are made.

The thickness of the stiffening ring shall be kept to the minimum required (for limiting dimensions see figures XII/21 and XII/22).

(iii) Bowling hoops are considered as effective points of support. The minimum pitch of bowling hoop centres shall be not less than 500 mm. If bowling hoops are used, the furnace thickness shall be calculated from sub-regulation (d). The dimensions of bowling hoops shall be in accordance with figures XII/95 (a), (b) and (c) and their second moment of area determined from the tables given in these figures, shall be not less than required by sub-regulation (i).

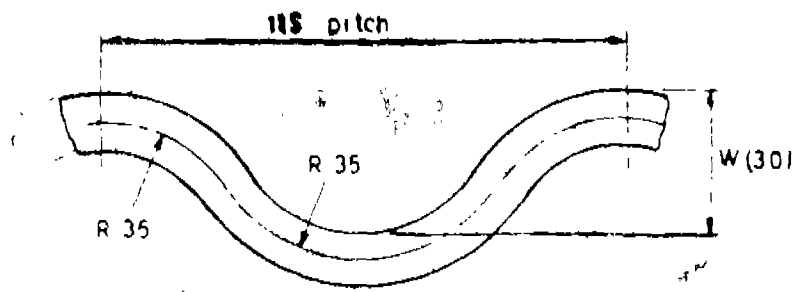
(iv) If corrugated furnaces are equipped with several stiffeners, e.g. one on each corrugation or on each second corrugation, the cross-sectional area and the second moment of area of the stiffeners shall also be taken into consideration when using the equation XII/28. A height of not more than four times the furnace thickness shall be used for the calculation.

(j) Circular reversal chambers:

(i) The thickness of wrapper plates of cylindrical reversal chambers of horizontal multitubular boilers shall be calculated in accordance with the equations given in sub-regulation (d). The thickness shall be not greater than 35 mm and shall be not less than 10 mm.

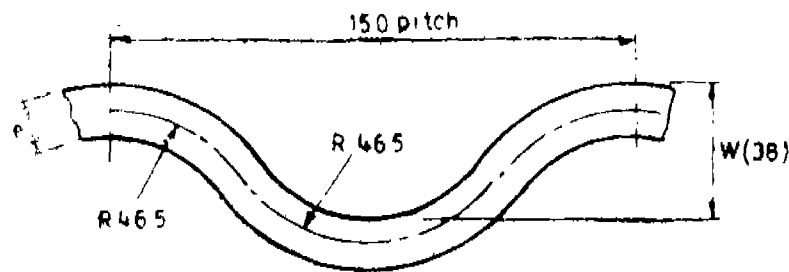
(ii) The thickness of access tubes shall be calculated in accordance with sub-regulation (d) with a minimum thickness of 10 mm.

(i) after figure XII/93, the following figures shall be inserted, namely:—



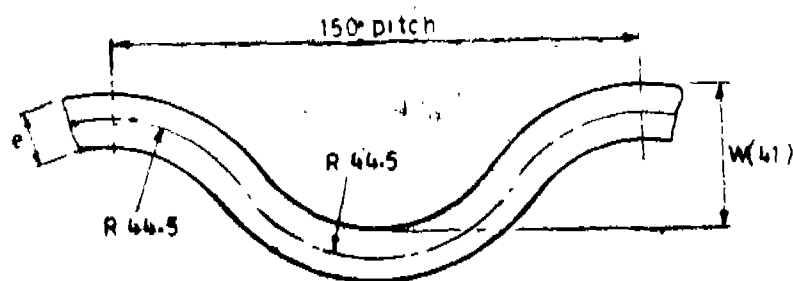
(i) Fox type furnaces (115 corrugation and 30 mm depth)

e-C	I	F
	$\text{mm}^4 \times 10^4$	$\text{mm}^2 \times 10^2$
8.25	13.9	11.1
9.25	15.8	12.5
10.25	17.8	13.8
11.25	19.9	15.2
12.25	22.1	16.5
13.25	24.4	17.9



(ii) Fox type furnaces (150 mm corrugation and 38 mm depth)

e-C	I	F
	$\text{mm}^4 \times 10^4$	$\text{mm}^2 \times 10^2$
9.25	31.9	16.1
10.25	35.7	17.9
11.25	39.6	19.6
12.25	43.6	21.4
13.25	47.8	23.1
14.25	52.1	24.9
15.25	56.6	26.6
16.25	61.2	28.4
17.25	66.0	30.1
18.25	71.0	31.8
19.25	76.2	33.6
20.25	81.6	35.3
21.25	87.3	37.1

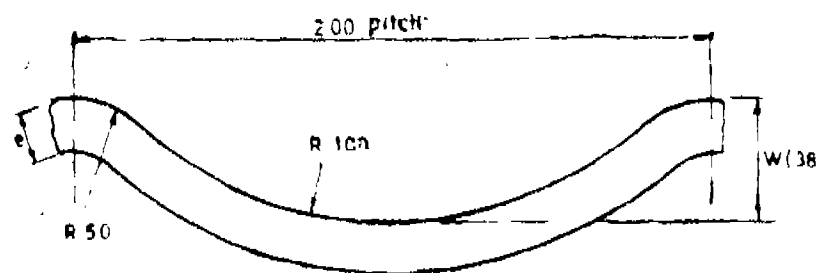


(c) Fox type furnaces (150 mm corrugation and 41 mm depth)

e-C	I	F
	$\text{mm}^4 \times 10^4$	$\text{mm}^2 \times 10^2$
9.25	37.7	16.5
10.25	42.2	18.3
11.25	46.8	20.1
12.25	51.5	21.9
13.25	56.3	23.6
14.25	61.3	25.4
15.25	66.4	27.2
16.25	71.8	29.0
17.25	77.3	30.8
18.25	83.0	32.6
19.25	88.9	34.3
20.25	95.0	36.1
21.25	101.4	37.9

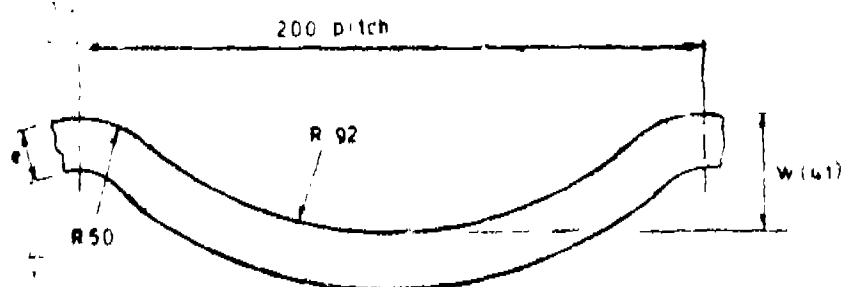
All dimensions are in millimetres

Fig. XII/94 Second moments of area and cross sectional area F



e-C	I	F
	mm ² × 10 ³	mm ² × 10 ³
9.25	38.6	20.2
10.25	43.2	22.4
11.25	47.8	24.6
12.25	52.6	26.8
13.25	57.5	29.0
14.25	62.6	31.2
15.25	67.8	33.4
16.25	73.2	35.6
17.25	78.8	37.8
18.25	84.6	40.0
19.25	90.6	42.1
20.25	96.8	44.3
21.25	103.3	46.5

(d) Morrison type furnaces (200 mm corrugation and 38 mm depth)

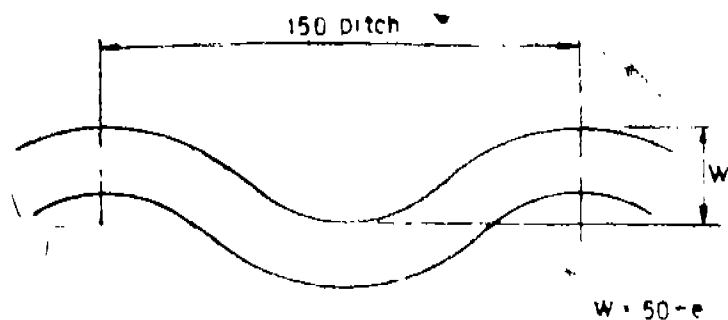


e-C	I	F
	mm ² × 10 ³	mm ² × 10 ³
9.25	45.6	20.5
10.25	50.9	22.7
11.25	56.3	25.0
12.25	61.8	27.2
13.25	67.5	29.4
14.25	73.3	31.6
15.25	79.3	33.8
16.25	85.5	36.1
17.25	91.8	38.3
18.25	98.4	40.5
19.25	105.2	42.7
20.25	112.2	44.9
21.25	119.5	47.2

(e) Morrison type furnaces (200 mm corrugation and 41 mm depth)

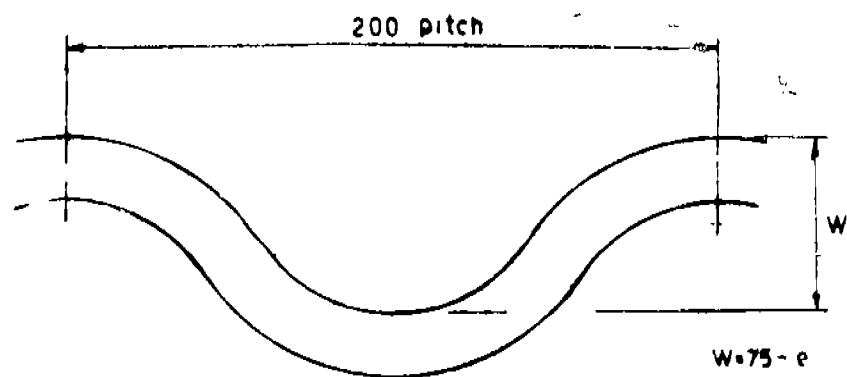
All dimensions are in millimetres.

Fig. XII/94 (Continued)



(f) Fox type furnaces (150 mm corrugation and 50 mm depth)

e - C	I	F
	$\text{mm}^2 \times 10^4$	$\text{mm}^2 \times 10^2$
9.25	35.6	16.4
10.25	37.7	18.0
11.25	39.6	19.6
12.25	41.2	21.2
13.25	42.7	22.8
14.25	44.1	24.4
15.25	45.3	25.9
16.25	46.4	27.4
17.25	47.4	28.9
18.25	48.3	30.4
19.25	49.2	31.9
20.25	50.1	33.3
21.25	51.0	34.8

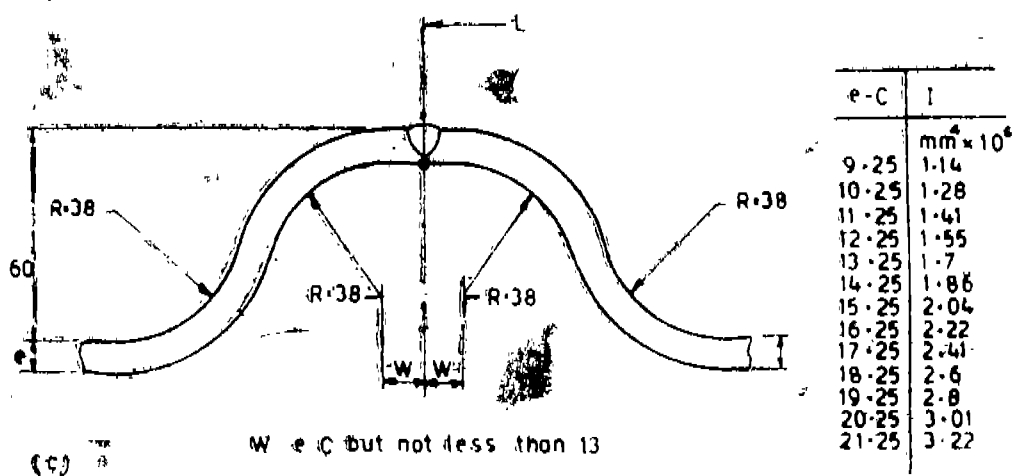
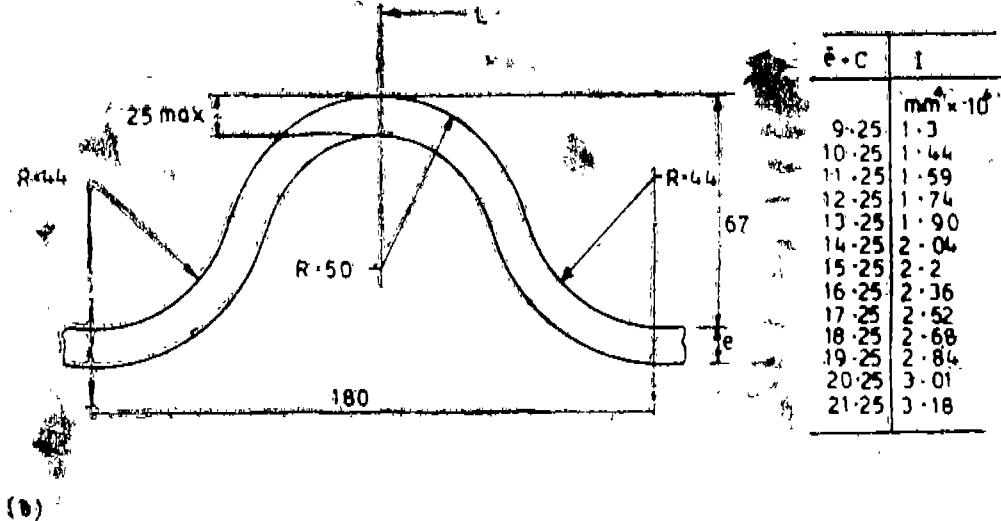
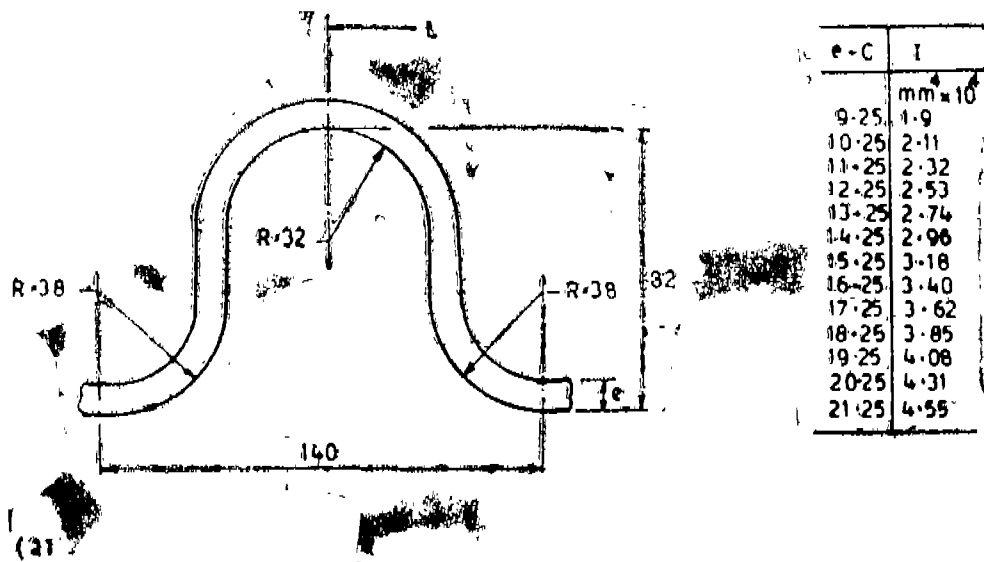


(g) Fox type furnaces (200 mm corrugation and 75 mm depth)

e - C	I	F
	$\text{mm}^2 \times 10^4$	$\text{mm}^2 \times 10^2$
9.25	129.4	23.3
10.25	138.9	25.7
11.25	147.7	28.0
12.25	155.9	30.4
13.25	163.5	32.6
14.25	170.5	34.9
15.25	177.0	37.1
16.25	183.0	39.4
17.25	188.5	41.5
18.25	193.6	43.7
19.25	198.4	45.8
20.25	202.8	48.0
21.25	206.9	50.0

All dimensions are in millimetres.

Fig. XII/94 (Concluded)



W e C but not less than 13

All dimension are in millimetres

Fig. XII/95

[File No. 6(2)/94-Boilers]
V. K. GOEL, Secy.,

Footnote:—The principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. No. 600 dated 15th Sept., 1950 and last amended vide Gazette notifications:—

- (i) GSR 178 dated 24th March, 1990;
- (ii) GSR 179 dated 24th March, 1990;
- (iii) GSR 488 dated 9th October, 1993;
- (iv) GSR 516 dated 23rd October, 1993;
- (v) GSR 634 dated 25th December, 1993;
- (vi) GSR 107 dated 26th February, 1994;
- Errata GSR 223 dated 14th May, 1994;
- (vii) GSR 250 dated 4th June, 1994;
- (viii) GSR 402 dated 13th August, 1994;
- (ix) GSR 427 dated 20th August, 1994;
- (x) GSR 562 dated 12th November, 1994;
- (xi) GSR 607 dated 10th December, 1994;
- (xii) GSR 83 dated 25th February, 1995;
- (xiii) GSR 93 dated 4th March, 1995.

श्रम मंत्रालय

(डी.जी.ई.एण्ड टी.)

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि. 60:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र (वर्ग i और वर्ग ii पद) भर्ती नियम, 1969 को, जहाँ तक उनका संबंध पुनर्वास अधिकारी और मनो-वैज्ञानिक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिभक्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिभ्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम मंत्रालय के रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के अधीन व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्रों के कार्यालयों में समूह “ख” राजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र (समूह “ख” राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आयु-सीमा, भर्ती की पद्धति और अन्य अर्हताएं आदि :—आयु-सीमा, अर्हताएं, भर्ती की पद्धति और पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	-------------------------	---------	-----------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

1. पुनर्वासि अधिकारी	*14(1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसूचितीय	2000-60-2300- ट.रो.-75- 3200-100- 3500रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
----------------------	---	--	--	-----	--	------

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं कोई हो।
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाजिक कार्य/समाज विज्ञान/पाश्चात्य/मनोविज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।		
(ii) शरीर से असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के पुनर्वास या नियोजन या मूल्यांकन या प्रशिक्षण से संबंधित कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
----	----

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : 1400-2300 रु. के वेतनमान में ऐसा ग्रहण (इंटेक) सहायक, जिसके उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/अथ राज्य क्षेत्रों स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर गृहण पद किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

1. निदेशक, रोजगार कार्यालय —अध्यक्ष
2. उप सचिव (प्रशासन), श्रम मंत्रालय —सदस्य
3. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय —सदस्य
4. संयुक्त निदेशक, रोजगार कार्यालय —सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करके समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	9	7
2	मनोवैज्ञानिक 17* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित; अननुसन्धीय	2000-60-2300 द.रो.-75-3200-100-3500 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड अंदाजित और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।		
(ii) शरीर से असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के प्रति मनोवैज्ञानिक तकनीक के उपयोजन या परामर्श देने, मार्गदर्शन करने पुनर्वास/प्रशिक्षण/अव्यापन में तीन वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुमूर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती।

प्रोन्नति : ऐसे पुनर्वास परामर्शदाता जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उन से ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर पर सदृश पद धारण किए हुए है या

(ii) जिन्होंने 1640-2990 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। [प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

- | | |
|---|----------|
| 1 निदेशक रोजगार कार्यालय | —अध्यक्ष |
| 2 उप सचिव (प्रशासन) श्रम मंत्रालय | —सदस्य |
| 3 उप-सचिव रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय | —सदस्य |
| 4 संयुक्त निदेशक रोजगार कार्यालय | —सदस्य |

सीधे भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (संविदा) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. डो. जी. ई. टी.-ए-12019/1/93-ई.ई."II]

कृष्णा शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

D.G.E & T.

New Delhi, the 27th December, 1996

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Vocational Rehabilitation Centres (Class-I and Class-II posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Rehabilitation Officer and Psychologist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' (Gazetted) posts in the offices of the Vocational Rehabilitation Centres under the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencements.—(1) These rules may be called the Vocational Rehabilitation Centres (Group 'B' Gazetted Posts), Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Age limit, method of recruitment and other qualifications etc.—The age limit, qualifications, methods of recruitment and other matters relating

to the posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Rehabilitation Officer	14* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministrial	Rs.2000-60-2300-EB-75-3200 100-3500.

Whether selection or non-selection post	Age limit for direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7

Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).	No.
-----------	--	-----

Educational and other Qualification required for direct recruits	Whether age and Educational Quali- fication prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential

- (i) Post graduate degree in Social Work/ Sociology/Education/Psychology of a recognised University or Equivalent.
(ii) Three years' experience in work relating to rehabilitation or placement or evaluation or training of physically handicapped persons.

No

2 years

50.00% by Promotion failing which by transfer on deputation including short term contract. 50.00% direct recruitment.

Note 1— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/Deputation/Transfer, Grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Department Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14

Promotion :

Intake Assistant in the pay scale of Rs. 1400-2300 with eight years regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short term contract):

Officers of the Central/State Governments/ Union Territories/Autonomous Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on closing date of receipt of applications.)

Group B Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :

1. Director of Employment Exchanges: Chairman.
2. Deputy Secretary (Administration) Ministry of Labour: Member.
3. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training: Member.
4. Joint Director of Employment Exchanges: Member.

Note—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be provided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

1	2	3	4
2. Psychologist	17* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

5	6	7
Selection.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by Central Government Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).	No.
8	9	10
11.		
Essential :		
(i) Master's degree in psychology of a recognised University or equivalent.	No.	2 years for direct recruits.
(ii) Three Years' experience in the application of psychological technique or counselling, guidance rehabilitation/ training/teaching of handicapped persons.		33.33% by promotion failing which by transfer on deputation including short-term contract. 66.67% direct recruitment.
Desirable :		
Post Graduate diploma in guidance Psychology or diploma in Medical and Social Psychology.		
Note—1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note—2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

12	13	14
<p>Promotion : Rehabilitation Counsellors with three years' regular Service in the Grade. Note—Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Transfer on deputation (including short term contract): Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/Autonomous Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director of Employment Exchanges—Chairman. 2. Deputy Secretary (Administration,;) Ministry of Labour—Member. 3. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training—Member. 4. Joint Director of Employment Exchanges—Member. <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation/Contract.</p>

